



## 1 Area Affari Generali e Funzioni Governative DETERMINAZIONE

DATA	07/09/2022
REG. GEN. N.	1790

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**

Il Dirigente dell'Area 1 Affari generali e Funzioni Governative

**Premesso che:**

- l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, intitolato "*Pari Opportunità*", prevede per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (di seguito denominato "*C.U.G.*"), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing;
- tale Organismo ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del C.U.G. è designato dall'amministrazione;
- il C.U.G., all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni

collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

**Viste e richiamate:**

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/03/2011 che detta le linee guida in ordine alla composizione, nomina e modalità di funzionamento del suddetto Comitato;

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità del 26/06/2019 n.2, che aggiorna gli indirizzi forniti nella precedente direttiva del 4/03/2011;

**Visti i seguenti documenti:**

- la nota prot. 213 del 05.01.2022, con la quale questa Amministrazione comunale ha provveduto a richiedere alle Organizzazioni Sindacali facenti parte della Rappresentanza Sindacale Unitaria di Ente di individuare i propri rappresentanti quali componenti effettivi e supplenti del comitato in questione;
- le note delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione comunale nn. prot. 1548/2022, 1721/2022, 4332/2022, 6248/2022, con le quali sono stati designati i componenti di rappresentanza sindacale, come di seguito indicato:

<b>Organizzazione Sindacale</b>	<b>Membro effettivo</b>	<b>Membro supplente</b>
CGIL-FP	ELISA LANINI	MARIO PATERNOSTRO
CISL-FP	TIZIANA TOGNACCINI	ANGELO CIOLI
CSA	LORENZO PARIGI	TANIA CORRESI

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n.684 del 06/04/2022, con la quale è stato approvato l'avviso di interpello per la designazione dei componenti del C.U.G. in rappresentanza dell'Amministrazione comunale di Terranuova Bracciolini;

**Preso atto che** l'avviso di interpello non ha registrato alcuna risposta e la procedura è da considerarsi deserta;

**Ricordato** che, sulla base di quanto previsto in merito alle procedure di nomina dall'art.3 della menzionata direttiva del 04/03/2011, il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;

**Dato atto** che la scrivente Segretario Generale ha contattato dipendenti comunali in possesso dei requisiti di competenza e attitudine richieste per la complessità dei compiti demandati al C.U.G. in numero sufficiente per garantire la composizione paritetica del C.U.G. e assicurare un'equilibrata presenza di tutte le componenti di personale del Comune e la presenza paritaria di entrambi i generi, e di aver ricevuto piena disponibilità come da elenco seguente:

<b>Membro effettivo</b>	<b>Membro supplente</b>
-------------------------	-------------------------

CESARE MENCHI	ELISA BONINI
MARCO MEALLI	DANIELA FERRARI
ILARIA CHIOSI	MIRNA DEL SALA

**Ritenuto** di procedere alla nomina dei componenti effettivi e supplenti del C.U.G. e di individuare, sentito l'Assessora delegata alle Pari Opportunità, Caterina Barbuti, il Presidente del Comitato medesimo;

**Rilevato**, inoltre, che i membri del Comitato rimangono in carica per il periodo di quattro anni e che possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;

**Ricordato** che i compiti del Comitato, indicati nella Direttiva 2/2019, sono i seguenti:

*"- **compiti:** il CUG è un organismo di garanzia che esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dal citato articolo 57, comma 03, del d.lgs. n. 165 del 2001.*

*Nell'ambito della funzione propositiva del CUG, riveste particolare importanza quella riguardante la predisposizione di Piani di azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica.*

*Quanto alla funzione consultiva, il CUG svolge un'azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione perché chiamato a formulare pareri sui progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sui piani di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale. A tale proposito si richiama l'attenzione delle amministrazioni affinché provvedano sempre ad acquisire il parere del CUG al riguardo.*

*Con riferimento ai compiti di verifica, il CUG deve relazionare annualmente (entro il 30 marzo) in ordine allo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive, sul monitoraggio degli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, sulle indennità e posizioni organizzative al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne. Il CUG deve, inoltre, svolgere importanti funzioni di verifica in ordine all'assenza di qualsiasi forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, nel luogo di lavoro pubblico. In riferimento a quest'ultimo aspetto, si ritiene che i CUG possano fungere, all'interno dell'amministrazione pubblica, da importanti sensori delle situazioni di malessere collegate alla violenza e alla discriminazione, anche al fine di segnalare le suddette situazioni ai soggetti funzionalmente e territorialmente competenti. Al fine di potenziare tale funzione di verifica, il Presidente del Comitato promuove la costituzione, in collaborazione con l'ufficio competente per la gestione del personale, di un Nucleo di ascolto organizzato interno all'amministrazione.*

*Il CUG svolge altresì un'azione di tutela nei confronti dei dipendenti che segnalino comportamenti violenti o molesti affinché non venga consentita o tollerata nei loro confronti alcuna azione persecutoria o discriminatoria diretta o indiretta.*

**Collaborazione con altri organismi:** *il CUG, per quanto di propria competenza, collabora con il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità di cui all'art. 39-ter del d.lgs. 165 del 2001, soprattutto con riferimento alla verifica della piena attuazione dei processi di inserimento, assicurando la rimozione di eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione. Inoltre, il CUG si raccorda, per quanto di propria competenza, con la Consigliera di parità, la Consigliera di fiducia, l'OIV, il RSPP, il Responsabile delle risorse umane e con gli altri Organismi contrattualmente previsti.*

*Si rende atto che restano vigenti gli indirizzi forniti con la citata direttiva 4 marzo 2011 che non siano stati superati dagli aggiornamenti sopraindicati."*

**Visto** lo Statuto e il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, attualmente vigenti;

**Ritenuta** propria la competenza in virtù del decreto sindacale di nomina del segretario comunale n.2 del 01.02.2017 e dell'art.3 della direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/03/2011;

#### **D E T E R M I N A**

**1.** di prendere atto, ai fini della costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dei nominativi, di seguito indicati, designati dalle organizzazioni sindacali, quali componenti effettivi e relativi supplenti:

<b>Organizzazione Sindacale</b>	<b>Membro effettivo</b>	<b>Membro supplente</b>
CGIL-FP	ELISA LANINI	MARIO PATERNOSTRO
CISL-FP	TIZIANA TOGNACCINI	ANGELO CIOLI
CSA	LORENZO PARIGI	TANIA CORRESI

**2.** di nominare quali componenti effettivi e relativi supplenti del C.U.G., in qualità di rappresentanti dell'Amministrazione comunale i seguenti soggetti, per la durata di quattro anni:

<b>Membro effettivo</b>	<b>Membro supplente</b>
CESARE MENCHI	ELISA BONINI
MARCO MEALLI	DANIELA FERRARI
ILARIA CHIOSI	MIRNA DEL SALA

**3.** di nominare quale Presidente del Comitato in questione, il dott. Marco Mealli;

**4.** di dare conseguentemente atto dell'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) per il Comune di Terranuova Bracciolini, costituito secondo quanto indicato ai punti che precedono n. 1, 2 e 3 del presente dispositivo.

**5.** di dare atto che lo svolgimento delle funzioni di segreteria del costituito Comitato sarà assicurato da personale individuato informalmente dal Segretario comunale tra il personale assegnato alla propria area di competenza;

**6.** di dare atto che il funzionamento del Comitato sarà disciplinato da apposito regolamento, su proposta dello stesso C.U.G.;

**7.** di comunicare l'avvenuta nomina ai soggetti interessati e ai Dirigenti e Responsabili dei Servizi di

provenienza dei componenti del C.U.G.;

8. di provvedere affinché i contenuti del presente atto siano trasmessi altresì agli Assessori comunali, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione del Comune di Terranuova Bracciolini, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Terranuova Bracciolini e alle Organizzazioni sindacali territoriali, nonché che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente, nell'apposita sotto sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia e sulla Intranet comunale.

**Il Dirigente dell'Area 1 Affari generali e Funzioni Governative  
Dott.ssa Ilaria Naldini**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Terranuova Bracciolini, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005.*