



Comune di Terranuova Bracciolini  
Provincia di Arezzo

## Servizio Risorse Umane e Organizzazione

Allegato A

Oggetto: Procedura comparativa per la selezione e nomina dei componenti dell'Amministrazione comunale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – Invito

Premesso che:

- L'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla L. n. 183/2010 ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione e lingua;
- L'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 183/2010, dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);
- Il C.U.G. ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4 marzo 2011 con cui sono stabilite le linee guida sul funzionamento del C.U.G.;
- Il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha aggiornato la menzionata direttiva del 2011 con la n. 2/2019 individuando meglio le spettanze del C.U.G.;

Considerato che il Comune di Terranuova Bracciolini, in base alla normativa sopra indicata, deve procedere alla nomina dell'organo i cui componenti resteranno in carica per 4 anni, con possibilità di rinnovo dell'incarico una sola volta;

Dato atto che:

- come precisato nella direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica, il C.U.G. deve essere nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;
- è stata già inviata una richiesta alle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di amministrazione di designare i rispettivi componenti rappresentanti;
- le OO.SS. hanno provveduto a trasmettere i suddetti nominativi con note nn. prot. 1548/2022, 1721/2022, 4332/2022 e 6248/2022;
- ai fini dell'individuazione dei componenti del C.U.G. il Comune di Terranuova Bracciolini adotta il presente avviso in cui

SI INVITANO

Tutti i dipendenti di profilo dirigenziale e non dirigenziale interessati alla nomina a far pervenire all'ufficio Risorse Umane e Organizzazione, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 6 maggio:

- la propria dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina (utilizzando il modello allegato 1 al presente avviso);
- il proprio curriculum vitae.

Tali documenti andranno trasmessi via mail all'indirizzo PEC [protocollo.terranuovabracciolini@cert.legalmail.it](mailto:protocollo.terranuovabracciolini@cert.legalmail.it) o consegnati a mano all'ufficio Protocollo.

I componenti effettivi e supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione, saranno individuati con apposito provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, sulla base dei curricula, dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi.

I curricula pervenuti saranno esaminati e verrà individuato, anche a seguito di eventuale informale colloquio, dal Dirigente del servizio Risorse Umane e Organizzazione, quale componente del C.U.G., chi vanta:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente invito saranno sottoposti alle regole e principi di cui al REG UE 679/2016, c.d. GDPR e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del C.U.G.

In caso di mancata risposta al presente interpello spetterà al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione procedere ad individuare unilateralmente tra i dirigenti e i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza il presente atto di interpello va pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione nell'apposita area dedicata al C.U.G., nonché nella intranet dell'Ente ed inviato all'indirizzo di posta elettronica di tutti i dipendenti.

Si invita anche tutto il personale dirigente a dare ampia diffusione al presente atto di interpello.

Terranuova Bracciolini, lì 06.04.2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE  
dott.ssa Ilaria Naldini