

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

Si riporta di seguito un estratto del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, Parte Prima paragrafo 9.2, pag.35 e seguenti.

9.2. OBIETTIVI STRATEGICI

L'Amministrazione comunale di Terranuova Bracciolini ha provveduto all'adozione del presente piano al fine di prevenire i fenomeni di corruzione e al fine di dare concreta attuazione agli obblighi di trasparenza di cui al decreto legislativo 33/2013, nell'intento di alimentare un clima di fiducia da parte dei cittadini e degli utenti dei servizi comunali verso l'operato del Comune.

L'Amministrazione comunale si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi strategici:

- a) **assicurare la conoscenza da parte dei cittadini** dei servizi resi dall'amministrazione, delle loro caratteristiche quantitative e qualitative nonché delle loro modalità di erogazione;
- b) sottoporre al **controllo diffuso** ogni fase di gestione del ciclo della performance per consentirne il miglioramento (c.d. accountability);
- c) **prevenire fenomeni corruttivi e promuovere la cultura della legalità e dell'integrità**. Il pieno rispetto degli obblighi di trasparenza costituisce difatti anche un valido strumento di prevenzione e di lotta alla corruzione, garantendo la piena attuazione dei principi previsti dalla normativa nazionale (Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione") e dalla normativa internazionale, in particolare nella Convenzione Onu sulla corruzione del 2003, ratificata dall'Italia con la Legge n. 116/2009.
- d) **assicurare libero esercizio dell'accesso civico**, come potenziato dal decreto legislativo 97/2016, quale diritto riconosciuto a chiunque di richiedere documenti, informazioni e dati.

Tali obiettivi hanno la funzione precipua di indirizzare l'azione amministrativa ed i comportamenti degli operatori verso:

- a) elevati livelli di trasparenza dell'azione amministrativa e dei comportamenti di dipendenti e funzionari pubblici;
- b) lo sviluppo della cultura della legalità e dell'integrità nella gestione del bene pubblico.

Gli obiettivi di trasparenza sostanziale devono essere formulati coerentemente con la programmazione strategica e operativa definita negli strumenti di programmazione di medio periodo (principalmente Documento Unico di Programmazione, Piano Esecutivo di gestione in cui ai sensi dell'art.169 del TUEL dovrebbe essere integrato il Piano delle Performance) e annuale (Piano degli Obiettivi).

Poiché l'art.6 del decreto - legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n.113, stabilisce al comma 2 che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) definisce *"gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa"* e al comma 6,così come modificato dal decreto Milleproroghe, che in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:

- a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il PIAO avrebbe l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, racchiudendoli in un unico atto e tra gli atti riassorbiti parrebbe figurare anche il Piano delle Performance. Questo determinerebbe una discrasia temporale e anche una distinzione tra il PEG e il Piano Performance, non coerente con quanto attualmente previsto dall'art.169 del TUEL sopra menzionato. Tuttavia, nell'attesa di conoscere il contenuto del Piano tipo (alla data di redazione del presente documento non è stato ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il decreto ministeriale che definisce il contenuto del Piano tipo) e il contenuto del decreto del Presidente della Repubblica, che individua e abroga gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO (anche questo non ancora pubblicato in G.U.R.I.), l'Amministrazione comunale ha deciso di procedere all'approvazione del Piano delle Performance 2022-2024 al fine di non ritardare eccessivamente l'adozione di un indispensabile strumento di programmazione e non far mancare alla cittadinanza un importante strumento per misurare e valutare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa del Comune. Il Piano delle Performance è attualmente in fase di elaborazione; tuttavia l'Amministrazione comunale si impegna ad assicurare il collegamento e il coordinamento delle misure previste nel presente Piano con gli strumenti di programmazione (Piano Performance e/o PIAO) che saranno successivamente adottati.

La Giunta Comunale si impegna ad adottare, tra gli obiettivi assegnati con il Piano Performance, i seguenti obiettivi:

- l'obiettivo strategico **"Prevenire la corruzione ed elevare i livelli di trasparenza dell'attività amministrativa"** al quale sono collegati i seguenti obiettivi operativi:
 - l'obiettivo operativo trasversale **"Implementazione del sistema di gestione del rischio corruttivo in conformità alle indicazioni metodologiche contenute nel PNA 2019"**. L'obiettivo in questione, già previsto nel Piano delle performance 2020-2022 e confermato nel triennio 2021-2023 secondo una

logica di progressivo e continuo miglioramento, è riconfermato anche per il triennio 2022-2024. Esso si sostanzia, per i dirigenti e gli incaricati di posizione organizzativa, in primo luogo nell'attività di supporto e collaborazione con il RPCT ai fini della elaborazione dell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2023-2025. Nell'ambito di tale attività i dirigenti e gli incaricati di posizione organizzativa sono tenuti a approfondire la descrizione in modo dettagliato e analitico del 100% dei processi di propria competenza. Tale attività proseguirà negli anni successivi, in modo da dotare il Comune di una mappatura pienamente soddisfacente. I Dirigenti sono inoltre tenuti ad effettuare il monitoraggio di primo livello e garantire al RPCT la necessaria collaborazione ai fini della elaborazione della Relazione finale riferita all'anno 2022.

- obiettivo strategico **“Miglioramento del sistema di programmazione, gestione e controllo”** al quale saranno collegati i seguenti obiettivi operativi:

- l'obiettivo operativo **“Mantenimento del sistema di gestione della qualità”** assegnato a tutte le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente. Il Comune di Terranuova Bracciolini ha intrapreso qualche anno fa un percorso di gestione della qualità dei servizi offerti ai cittadini, ottenendo la Certificazione ISO 9001 per alcuni settori di attività (lavori pubblici, polizia municipale). La Giunta ha deciso nel 2018 di promuovere il rinnovamento della Politica per la Qualità al fine di ottenere, con la collaborazione attiva della dirigenza e di tutto il personale comunale, la Certificazione ISO 9001 – 2015 per tutti i settori di attività dell'Ente, a partire da quelli con diretto impatto sull'utenza. Il cammino intrapreso nel 2018 prosegue anche nel 2022, pur con minori disponibilità finanziarie.