

**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**(provincia di Arezzo)**

**Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini relativo  
ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020**

Il giorno 23.12.2020, alle ore 11.00, presso l'ufficio del Segretario generale del comune di Terranuova Bracciolini, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Terranuova Bracciolini nelle persone:

Dott.ssa Naldini Ilenia – presidente *Ilenia Naldini*

Dott. Bigoni Massimo \_\_\_\_\_

Dott. Girolami Marco \_\_\_\_\_

e

la delegazione trattante di parte sindacale, rappresentata dalle R.S.U. aziendali del Comune di Terranuova Bracciolini e dalle OO.SS. Territoriali rappresentative del comparto Funzioni Locali, nelle seguenti persone:

**R.S.U.**

**OO.SS. Territoriali**

Schincaglia Cristina *Cristina Schincaglia*

FP-CGIL *Acciaio Gianluca*

Cioli Angelo *Angelo Cioli*

CISL-FP *Antonio Ruffini*

Rossi Laura \_\_\_\_\_

UIL-FP \_\_\_\_\_

CSA Regioni Autonomie Locali \_\_\_\_\_

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini, relativo ai criteri di utilizzo delle risorse del "Fondo Risorse Decentrate" anno 2020.

**Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse del “Fondo Risorse decentrate anno 2020 del Comune di Terranuova Bracciolini”, di cui all’art. 67 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.**

Premesso:

che l’art. 2 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini sottoscritto in data 18.06.2019 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l’esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell’amministrazione.

che l’art. 7 comma 1 lettera a) del C.C.N.L. del 21.05.2019 del personale del comparto Funzioni Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;

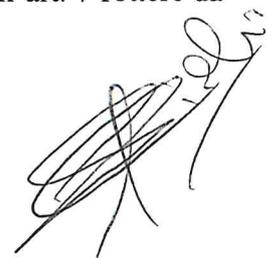
che con determinazione dirigenziale n. 1989/2020 si è proceduto alla costituzione del “Fondo risorse decentrate” anno 2020, di cui all’allegato “A” al presente C.C.D.I. per un ammontare complessivo pari ad € 305.407,62, ai sensi dell’art. 67 del C.C.N.L del 21.05.2018, tenuto conto degli indirizzi definiti con la deliberazione G.C. n. 128/2020;

che ai sensi dell’art. 68 comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, per l’anno 2020, risultano complessivamente disponibili per la contrattazione annuale, risorse stimate pari all’ammontare di € 186.473,97 di cui:

- Risorse già utilizzate o da utilizzare per dare attuazione agli istituti vincolati del vigente C.C.D.I. d’ente - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18.06.2019, per un ammontare complessivo stimato in € 115.466,57;
- Risorse non vincolate, per un ammontare stimato in € 71.007,40;

che il C.C.D.I. d’ente 2019-2021, sottoscritto in data 18.06.2019, non disciplina i criteri per l’attribuzione della indennità di cui all’art. 70 - quinquies comma 2, del CCNL del 21.05.2018 prevista per compensare il personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa, inquadrato nelle categorie B, C e D, che svolge compiti che comportano specifiche responsabilità di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, in quanto detti criteri non risultano inseriti nelle materie oggetto di contrattazione e peraltro neppure in quelle di confronto;

che successivamente alla sottoscrizione del C.C.D.I. d’ente del 18.06.2019, l’amministrazione comunale, con deliberazione G.C. n. 108/2020 ha fornito indirizzi per l’adozione dei conseguenti atti di individuazione dei dipendenti di categoria B, C e D assegnati alle strutture di propria preposizione direzionale, che svolgono compiti per i quali è prevista l’attribuzione delle specifiche responsabilità disciplinate dall’art. 70-quinquies, comma 2 del C.C.N.L del 21.05.2018, in favore del personale dipendente con la qualifica di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, confermando, per quanto concerne l’importo annuo attribuibile, i criteri stabiliti dall’art. 7 lettere da a) a c) del C.C.D.I. sottoscritto in data 10.02.2015;

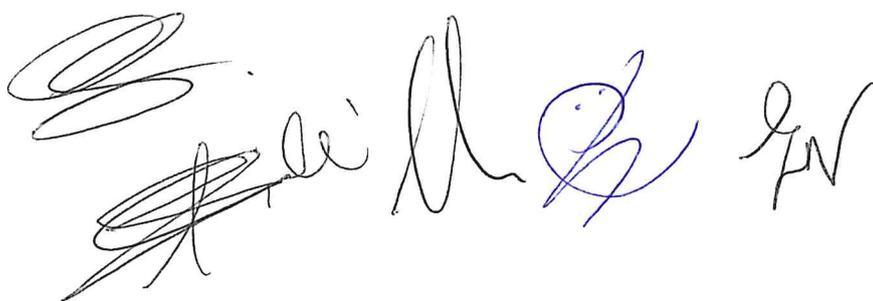


che al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali, attraverso aumenti retributivi stabili, si ritiene dare attuazione, per l'anno 2020, all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018;

**La parte datoriale e la parte sindacale, ritenuta la premessa quale parte integrante della presente contratto,**

1. Stabiliscono di dare attuazione, per l'anno 2020, all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018, finalizzando a detto istituto, risorse pari ad €15.000,00 a valere sulla parte stabile del fondo "Risorse decentrate anno 2020".
2. Definiscono la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, relative all'anno 2020, secondo le modalità di utilizzo indicate nell'allegato "B", quale parte integrante e sostanziale della presente ipotesi di contratto.
3. Stabiliscono che la ripartizione delle risorse decentrate di cui all'allegato "B", definita a titolo estimativo, sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2020 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma residua alla performance individuale ed alla performance organizzativa, in proporzione al peso percentuale delle due tipologie di performance, stabilito dal vigente regolamento sulla performance approvato con deliberazione C.C. n. 70/2013.
4. Stabiliscono, nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance del Comune di Terranuova Bracciolini, che le somme destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, così come quantificate a titolo estimativo nell'allegato "B" al presente contratto, verranno attribuite ai dipendenti dell'ente, sulla base dei criteri stabiliti dal vigente regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione C.C. n. 70/2013.

Terranuova Bracciolini, lì 23.12.2020

The image shows four handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The signatures are stylized and cursive, typical of official documents. The first signature is the most prominent and appears to be the most formal. The other three are smaller and less distinct.



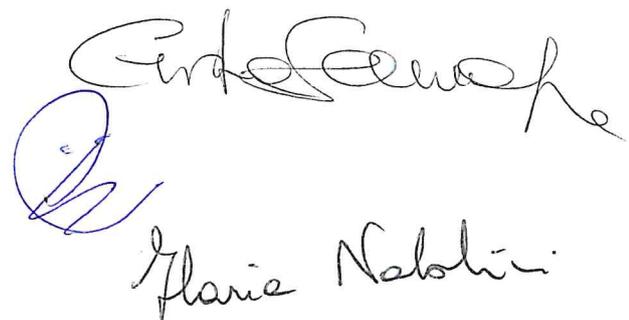
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2020 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI - COSTITUZIONE		
C.C.N.L. 2016-2018	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Art. 67 comma 1	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 184.474,46
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 6.323,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Incremento valori differenziali PEO	€ 4.528,92
Art. 67 comma 2 lett. c)	salario di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€ 10.526,58
Art. 67 comma 2 lett. d)	Eventuali risorse riascrivibili ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	€ 1.470,13
Art. 67 comma 2 lett. e)	Stabile riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ -
	<b>Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2020</b>	<b>€ 207.323,29</b>
C.C.N.L. 2016-2018	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili	Entità del finanziamento
Art. 67 comma 3 lett. a)	Art. 43 L. 449/97 e art. 4 C.C.N.L. 05.10.2001 (sponsorizzazioni, entrate conto terzi o utenza)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 del D. Lgs. n. 50/2016	€ 25.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	risorse per compensi ISTAT - art. 70-ter	€ 3.802,86
Art. 67 comma 3 lett. e)	risorse per recupero evasione ICI L. 662/96	€ 4.040,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Indennità di ordine pubblico	€ 6.686,38
Art. 67 comma 3 lett. g)	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno	€ -
Art. 67 comma 3 lett. h)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.199	€ -
Art. 67 comma 3 lett. i)	Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L. del 14.09.2000 (messi notificatori)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. j)	Integrazione 1,2% monte salari 1997 (M.S. = 1.415.246,67) - art. 67 comma 4	€ 16.982,96
Art. 67 comma 3 lett. k)	Importi correlati agli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel P.D.O. annuale - art. 67 comma 5 lett. b)	€ 41.572,13
Art. 68 comma 1	Incremento per processi di decentramento e trasferimento di funzioni	€ -
	Economie fondo anno precedente	€ -
	<b>Totale fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2020</b>	<b>€ 98.084,33</b>
	<b>Totale fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2020</b>	<b>€ 305.407,62</b>

RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2020		
Art. 67 comma 1	Fondo retribuzione di posizione - art. 15 comma 5	€ 68.827,74
	Fondo retribuzione di risultato - art. 15 comma 5	€ 12.146,07
	<b>Totale fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2020</b>	<b>€ 80.973,81</b>

Limite fondo anno 2016 art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 rideterminato ai sensi art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019	€ 351.226,89
Fondo posizioni organizzative + Fondo personale dei livelli anno 2020	€ 386.381,43
Fondo posizioni organizzative + Fondo personale dei livelli anno 2020 senza voci escluse	€ 340.040,07
Incrementi stabili e variabili del fondo esclusi dal limite art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017	€ 46.341,26



Allegato "B" C.C.D.I. 2020		
<b>FONDO "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2020 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI - UTILIZZO</b>		
<b>C.C.N.L. 2016-2018</b>	<b>Utilizzi indisponibili</b>	<b>Entità del finanziamento</b>
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22.01.2004	€ 33.724,84
Art. 68 comma 1	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000 e dell'art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001	€ 2.874,86
Art. 68 comma 1	Indennità ex 8 Q.F. - Art. 37 c. 4 del C.C.N.L 06.07.1995	€ 581,04
Art. 68 comma 1	Differenziale PEO del personale che ne beneficia	€ 81.752,91
Art. 68 comma 1	Differenziale PEO personale in categoria superiore ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017	€ -
	<b>Totale utilizzi delle risorse indisponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2020</b>	<b>€ 118.933,65</b>
<b>C.C.N.L. 2016-2018</b>	<b>Utilizzo risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2019 per dare attuazione agli istituti vincolanti del C.C.D.I. d'ente - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18.06.2019</b>	<b>Entità del finanziamento</b>
Art. 68 comma 2 lett. c)	Indennità per condizioni di lavoro art. 70-bis - rischio, disagio, maneggio valori	€ 4.590,68
Art. 68 comma 2 lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 43.915,22
Art. 68 comma 2 lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€ 16.260,00
Art. 68 comma 2 lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	€ 11.441,43
Art. 68 comma 2 lett. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (ICI, Funzioni tecniche, Istat, OP ecc.)	€ 39.529,24
	<b>Totale utilizzi delle risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2020 per finanziare istituti vincolanti del vigente C.C.D.I. d'ente</b>	<b>€ 115.736,57</b>
	<b>Totale utilizzi risorse indisponibili e vincolate anno 2020</b>	<b>€ 234.670,22</b>
Det. Dirig. N. ___	<b>Fondo "Risorse decentrate" del personale dei livelli costituito nell'anno 2020</b>	€ 305.407,62
	Ulteriori risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2020	€ 70.737,40
<b>C.C.N.L. 2016-2018</b>	<b>Utilizzo risorse disponibili non vincolate del "fondo risorse decentrate" anno 2020</b>	<b>Entità del finanziamento</b>
Art. 68 comma 2 lett. j)	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	€ 15.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 26.196,58
Art. 68 comma 2 lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	€ 29.540,82
	<b>Totale utilizzi risorse disponibili non vincolate anno 2020</b>	<b>€ 70.737,40</b>

Flavia Nebolin





**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
(Provincia di AREZZO)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.**

**Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto**

(redatta in conformità allo schema standard di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'ipotesi di accordo integrativo per l'esercizio finanziario 2020 è stata sottoscritta, in sede di pre-intesa, in data <b>21.10.2020</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):                      Presidente: Dott.ssa Naldini Ilaria – Segretario Comunale                      Componenti: Massimo Bigoni, Marco Girolami</p> <p>Componenti della delegazione trattante di parte sindacale:                      RSU: Schincaglia Cristina, Rossi Laura, Cioli Angelo</p> <p>OO.SS Territoriali: Acciai Gian Maria (FP CGIL), Milanese Maurizio (CISL-FP).</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali.</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>L'ipotesi di accordo integrativo (CCDI) cui si riferisce la presente relazione ha natura di "contratto integrativo economico" ovvero con tale atto si rende conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale ed è riferito, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere ad uno specifico anno (2020).</p> <p>Nel dettaglio, la materia trattata dal contratto concerne i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018 tra le diverse modalità di utilizzo.</p>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

	<p style="text-align: center;"><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Con deliberazione consiliare n.97 del 27/12/2019 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per il triennio 2020-2022 e i relativi allegati;</p> <p>Con deliberazione di Giunta comunale n.2 del 02/01/2020 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2020-2022 – parte finanziaria, rinviando a data successiva, nelle more del completamento del piano dettagliato degli obiettivi, l’approvazione del Piano degli obiettivi e Piano delle Performance.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n.57 del 28/04/2020 è stato approvato il Piano della Performance 2020-2022 e il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2020.</p> <p>A norma dell’art.6 del Regolamento sulla Performance approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 2013, il peso degli obiettivi previsti in detto Piano della Performance è stato oggetto di valutazione e conseguente validazione da parte del Nucleo di valutazione con verbale n.1/2020 del 22 giugno 2020.</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale 128 del 25/09/2020 sono state formulate le direttive alla delegazione di parte pubblica e individuati gli obiettivi strategici ed i vincoli di ordine finanziario.</p> <p>L’erogazione della produttività individuale e collettiva ai dipendenti è condizionata all’esito della valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PDO.</p> <p>Con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 28/01/2020 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 previsto dall’art. 10 del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33.</p>
--	---	---

		<p>L'Amministrazione comunale ha pubblicato sul proprio sito web istituzionale, in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata: «Amministrazione trasparente» i seguenti dati e documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- relazione sulla performance anni pregressi;</li> <li>- PEG e PDO anno 2020;</li> <li>- l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie collegate alla performance stanziati e l'ammontare delle risorse effettivamente distribuite;</li> <li>- i nominativi ed i curricula vitae dei componenti del Nucleo di valutazione;</li> <li>- i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;</li> <li>- gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.</li> </ul>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> =====</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali relative all'anno 2020.

Il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2020 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1989 del 20.10.2020 ed il suo ammontare complessivo è pari ad € 305.407,62.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento dei differenziali di progressione economica, al personale beneficiario della stessa in anni precedenti;
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno);
- prevedere le risorse necessarie per le indennità per condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. del 21.05.2018, secondo i criteri definiti nell'art. 6 del C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 18.06.2019;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del C.C.N.L. del 21.05.2018, attribuite al personale di cat. B, C e D, sulla base dei criteri e fattispecie individuati nell'art. 7 del C.C.D.I. del 18.06.2019 e dall'art. 6 e 7 del CCDI d'ente del 10.02.2015;
- prevedere le risorse necessarie per le indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater e per le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del C.C.N.L. del 21.05.2018, secondo i criteri definiti rispettivamente dall'art. 7 e dall'art. 13 del C.C.D.I. del 18.06.2019;
- prevedere le risorse per la progressione economica all'interno della categoria, di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018;
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per specifiche disposizioni di legge;
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla performance individuale e alla performance di organizzazione, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano della performance-PDO 2020;

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi d'Ente sottoscritti in data 10.02.2015 ed in data 18.06.2019, sono stati applicati nel corso dell'anno 2020, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, come analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto concerne le risorse destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, le stesse saranno erogate sulla base dei criteri disciplinati dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22.01.2004	33.724,84

Indennità al personale educativo dell'Asilo nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 05.10.2011	2.874,86
Differenziali di progressione economica	81.752,91
Indennità ex 8 <sup>^</sup> Q.F. secondo la disciplina di cui all'art. 37, comma 4 del C.C.N.L. del 6.7.1995	581,04
Progressione economica all'interno della categoria	15.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa - art. 68 comma 2 lett. a)	26.196,58
Premi correlati alla performance individuale - art. 68 comma 2 lett. b)	29.540,82
Indennità condizioni lavoro - art. 68 comma 2 lett. c)	4.590,68
Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L del 14.09.2000 - art. 68 comma 2 lett. d)	43.915,22
Compensi per specifiche responsabilità - art. 68 comma 2 lett. e)	16.260,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - art. 68 comma 2 lett. g)	39.529,24
Indennità di servizio esterno ed indennità di funzione di cui agli artt. 56-quater e 56-sexies	11.441,43
<b>Totale</b>	<b>305.407,62</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contenute nel CCDI del 18.06.2019.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale, nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal regolamento sulla performance approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013 tenuto conto, per l'anno 2020, dei seguenti elementi:

- performance individuale: valutazione dei risultati individuali e di gruppo, delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;
- performance di unità organizzativa: valutazione dei risultati di gestione dell'unità organizzativa di appartenenza;

Il predetto sistema di valutazione è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2020, per un ammontare complessivo pari ad € 15.000,00.

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 5 del CCDI normativo sottoscritto in data 18.06.2019. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza 55%), dell'esperienza maturata (incidenza 35%) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (incidenza 10%)

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo qui illustrato, ci si attende un incremento della produttività del personale finalizzato al raggiungimento degli obiettivi gestionali individuati dalla Giunta Comunale. Il contratto prevede infatti lo stanziamento della somma di € 55.737,40 per l'erogazione della performance organizzativa e della performance individuale finalizzata al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'ente

con il piano della performance-PDO 2020 approvato con deliberazione G.C. n. 57/2020, i cui risultati attesi sono rinvenibili nelle specifiche schede obiettivo.

## **Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.**

### **Relazione tecnico-finanziaria**

(redatta in conformità allo schema standard di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001)

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del personale Funzioni locali, sottoscritto in data 21.05.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con P.D. n. 1989/2020 nei seguenti importi:

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo in euro
Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e delle decurtazioni operate in detto anno.	184.474,46
Totale importo unico consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	184.474,46

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento valori differenziali PEO - art. 67 c. 2 lettera b)	4.528,92
Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 – art.67 comma 2 lett.a)	6.323,20
Totale	10.852,12

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Salario di anzianità personale cessato - art. 67 comma 2 lettera c)	10.526,58
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001- art. 67 c. 2 lettera d)	1.470,13
Totale	11.996,71

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge	39.529,24
Art. 67, comma 3 lett. d) - importi una tantum per frazioni di RIA	
Art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 – integrazione 1,2 % monte salari 1997	16.982,96
Art. 67, comma 5 lett. b) del C.C.N.L. 21.05.2018 – importi correlati agli obiettivi	41.572,13
Art. 68 comma 1 - Economie fondo anno precedente	0
Totale	98.084,33

**CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.415.246,67 per una possibilità di incremento massima di € 16.982,96 (1,2% del monte salari annuo 1997). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.982,96, pari al 1,2% del monte salari annuo 1997.

Tale integrazione è utilizzata per il finanziamento degli istituti di natura variabile del C.C.N.L con specifico riferimento alla performance individuale e alla performance di organizzazione.

**CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 5 lettera b) – Conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance-PDO**

In ragione degli obiettivi definiti nel piano della performance-PDO 2020 approvati con deliberazione G.C. n. 57/2020, al fine di sostenere i correlati oneri del trattamento accessorio del personale coinvolto, nella sessione negoziale è stata inserita la somma di € 55.737.40.

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo dell'anno 2020, costituito secondo le previsioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L del 21.05.2018. L'importo unico consolidato indicato nella precedente sezione I, è al netto di tutte le decurtazioni operate nel fondo risorse decentrate, relativo all'anno 2017.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sez. I)	207.323,29
Risorse variabili (totale sez. II)	98.084,33
Economie fondo anno precedente	0
<b>Totale</b>	<b>305.407,62</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente – parte non pertinente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 118.933,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	33.724,84
Differenziali progressioni economiche al personale che ne beneficia	81.752,91
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL del 05.10.2001)	2.874,86
Indennità ex 8 <sup>^</sup> Q.F. (Art. 37 c. 4 del CCNL 06.07.1995)	581,04
<b>Totale</b>	<b>118.933,65</b>

\*Le somme suddette sono effetto di disposizioni dettate dall'art. 68 comma 1 del CCNL del 21.05.2018.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 186.473,97 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche all'interno della categoria	15.000,00

Premi correlati alla performance organizzativa	26.196,58
Premi correlati alla performance individuale	29.540,82
Indennità specifiche responsabilità	16.260,00
Indennità condizioni lavoro	4.590,68
Indennità di funzione	2.750,00
Indennità di ordine pubblico	6.686,38
Indennità di servizio esterno	8.691,43
Indennità di turno	14.851,39
Indennità di reperibilità	26.231,59
Indennità di servizio festivo, notturno, notturno/festivo	2.832,24
Compensi ISTAT	3.802,86
Incentivi funzioni tecniche	25.000,00
Incentivi recupero evasione ICI	4.040,00
Totale	186.473,97

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente – non pertinente.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	118.933,65
Somme regolate dal contratto	186.473,97
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	305.407,62

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente – non pertinente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 207.323,29 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità ex 8<sup>^</sup> Q.F.) ammontano a € 133.933,65. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le clausole del regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013 e con la verifica del Nucleo di Valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance-PDO annuali.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 5 del CCDI del 18.06.2019. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza 55%), dell'esperienza maturata (incidenza 35%) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (incidenza 10%)

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati relativi all'anno precedente e all'anno 2016**

Descrizione	Anno 2016	*Anno 2018	*Anno 2019	*Anno 2020
Risorse stabili (compreso risorse fondo storico peo)	249.487,13	190.115,40	202.568,67	207.323,29
Risorse variabili	87.043,28	85.484,86	87.837,71	98.084,33
Economia fondo anno precedente	0	177,36	0	0
<b>Totale</b>	<b>336.530,41</b>	<b>275.777,62</b>	<b>290.406,38</b>	<b>305.407,62</b>
Di cui risorse escluse dal limite art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017 (incentivi progettazione ad esaurimento ex art 92 c. 5 e c. 6 D.Lgs. 163/2006, compensi ISTAT, economie fondo anno precedente, incremento valori differenziali PEO)	11.490,34	16.711,36	31.340,12	46.341,36
Fondo risorse decentrate al netto delle risorse escluse dal limite	325.040,07	259.066,26	259.066,26	259.066,26

\*Le risorse stabili relative agli anni 2018, 2019 e 2020, sono al netto delle risorse destinate a carico del Fondo relativo all'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 65.973,81.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con P.D. n. 1989/2020 è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2020-2022.

Terranuova Bracciolini, 10.12.2020

Il Dirigente del Servizio  
Risorse Umane e Organizzazione  
(Dott.ssa Ilaria Naldini)



NALDINI ILARIA  
COMUNE TERRANUOVA  
BRACCIOLINI  
Segretaria Comunale  
10.12.2020 15:25:40 UTC



## COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI

Verbale n. 29 del 17/12/2020

**OGGETTO: PARERE IN ORDINE ALLA IPOTESI DI C.C.D.I. RELATIVO ALL'UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020.**

L'anno 2020, il giorno 17 dicembre, il sottoscritto Revisore dei Conti, Dott.ssa Antonella Sacchetti

Premesso che

- al revisore è stata trasmessa in data 11/12/2020 la seguente documentazione necessaria all'espressione del parere:
  - a- Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020;
  - b - Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 25.09.2020 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica circa i criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2020 con formale costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza comunale, nel rispetto della normativa vigente;
- con Determinazione del Dirigente del Settore 1 n. 1989 del 20.10.2020 si procedeva alla quantificazione del fondo trattamento economico accessorio per il personale non dirigente, anno 2020, comprensivo delle risorse variabili, con cui si dava altresì atto che la spesa relativa è stata impegnata nel bilancio di previsione 2020-2022 e che detta spesa non supera quella costituita per il Fondo annualità 2016;

Visto:

- l'ipotesi di CCDI sottoscritta fra le parti sindacali in data 21 ottobre 2020;

verificato:

- che l'ipotesi di accordo di cui sopra è nei limiti della Fondo relativo al trattamento economico accessorio anno 2020 ;
- e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020-2022.

Per quanto sopra, il sottoscritto revisore dei conti dà atto della sostanziale corrispondenza dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale Dirigente del Comune di Terranuova Bracciolini con il Fondo appositamente costituito e la formale conformità con le disposizioni normative e contrattuali vigenti al riguardo.

In conclusione il sottoscritto revisore raccomanda:

- che con la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020, allorché l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa, dovrà essere eventualmente attivato il Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare ed eventualmente non impegnate nell'esercizio 2020;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrative.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Antonella Sacchetti

Firmato digitalmente

Arezzo, 16/12/2020