

Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le “politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” di cui all’art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali nel Comune di Terranuova Bracciolini relative all’anno 2017.

Premesso:

che l’art. 2 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini sottoscritto in data 10.02.2015 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l’esecuzione del contratto medesimo; nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell’amministrazione.

che l’art. 4 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le “politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” di cui all’art. 15 del contratto medesimo;

che con determinazione dirigenziale n. 1093 del 19.12.2017 sono state quantificate, le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché quelle aventi carattere di eventualità e variabilità che possono essere utilizzate dall’ente per finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all’anno 2017.

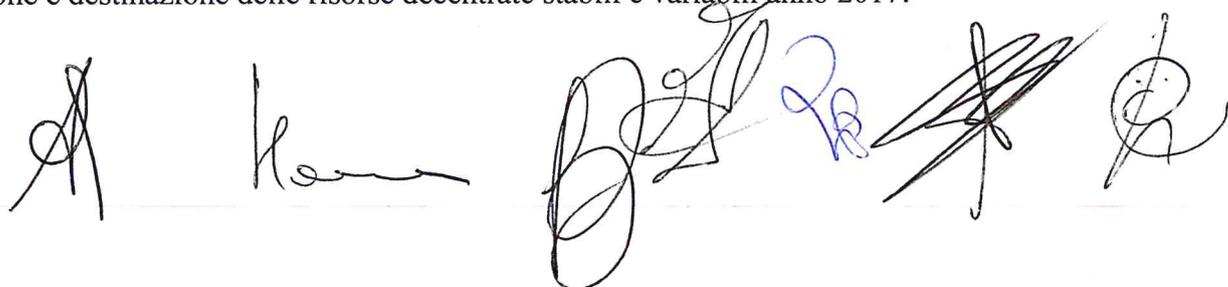
Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all’art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che nell’anno 2017 occorreranno per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Terranuova Bracciolini, in attuazione delle norme previste dai Contratti collettivi nazionali di lavoro nonché del Contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Terranuova Bracciolini;

Dato atto che dall’esame del predetto prospetto, per l’anno 2017 risultano risorse stabili e variabili da ripartire, rispettivamente stimate in € 10.335,28 ed € 16.982,96, per complessivi 27.318,24;

Ritenuto pertanto:

- confermare, per l’anno 2017, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del comune, ai sensi delle disposizioni contrattuali sopra richiamate;
- destinare la somma residuale, attualmente stimata in € 27.318,25 al finanziamento delle specifiche responsabilità fino ad un importo massimo di € 15.995,00 e la somma residuale stimata in € 11.323,24 alla premialità collettiva del personale dei livelli non incaricato di posizione organizzativa, relativa all’anno 2017;

Esperate le procedure di contrattazione di cui all’art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.999, così come sostituito dall’art 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 le parti, sottoscrivono il presente contratto relativo ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2017:



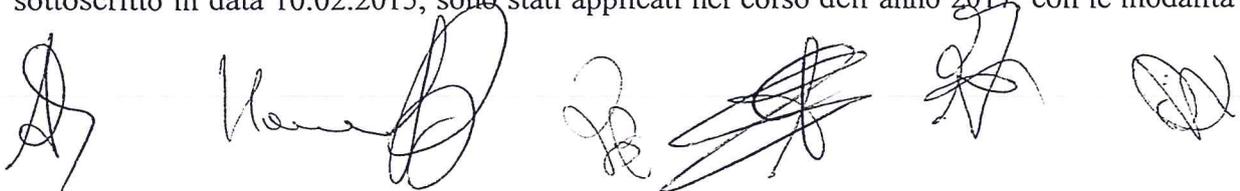
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL DEL 22.01.2004 RELATIVE ALL'ANNO 2017.

Le risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2017 sono pari ad € 322.041,47 e la loro composizione è analiticamente indicata nell'allegato "A" al presente contratto.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- assicurare le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e di cat. B e C (art. 17, comma 2 lettera "f" del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006), in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'art. 6 C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 10.02.2015;
- assicurare le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, sulla base dei criteri e fattispecie individuati per il personale dei servizi anagrafici, responsabile protezione civile, archivisti informatici (art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004), ~~secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'art. 7 del C.C.D.I. sottoscritto in data 10.02.2015.~~
- assicurare le risorse necessarie per compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate, secondo i criteri e le fattispecie individuati nell'art. 4 del C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 10.02.2015;
- prevedere le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità, del personale dei livelli non incaricato di posizione organizzativa, relativa all'anno 2017, ripartendo la stessa fra i dipendenti individuati nei progetti operativi correlati all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento e miglioramento di quelli esistenti, inseriti del P.D.O. 2017 (art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999);
- prevedere l'incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (ex Merloni, ICI, ISTAT ecc.);
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità collettiva, al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni, il riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004);

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente sottoscritto in data 10.02.2015, sono stati applicati nel corso dell'anno 2017 con le modalità previste



nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo di cui all'allegato "A" al presente contratto.

A valere sul predetto fondo sono da considerarsi altresì vincolate, le risorse nello stesso previste ai sensi dell'art. 15 comma 5, per un ammontare complessivo pari ad € 51.584,74 di cui una quota pari ad € 12.428,78 andrà a finanziare i compensi per turno, disagio e specifiche responsabilità nell'ambito del progetto di miglioramento del servizio del Corpo Associato di Polizia Municipale;

Sulla base dei predetti criteri, nonché delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2017, la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 è quella indicata, a titolo estimativo, nell'allegato "B" al presente contratto di cui forma parte integrante.

Nello specifico l'ammontare delle risorse ancora da ripartire nell'anno 2017, stimate in € 27.318,24 saranno finalizzate fino ad un massimo di € 15.995,00 al finanziamento delle specifiche responsabilità e la somma residuale stimata in € 11.323,24 alla premialità collettiva del personale.

Alla premialità individuale o per gruppi di lavoro saranno destinate le specifiche risorse correlate agli obiettivi finanziati ai sensi dell'art. 15 comma 5, riferiti all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento di quelli esistenti, fino all'ammontare complessivo stimato in €. 39.155,96.

Considerato che l'ammontare del valore economico indicato nelle schede progetto approvate nel PDO 2017, risulta superiore all'ammontare delle risorse disponibili per il finanziamento dei predetti obiettivi, si procederà a rideterminare il valore economico iniziale di ciascun progetto applicando una stessa percentuale di riduzione calcolata in relazione alla somma complessiva virtualmente occorrente, così come risultante dalla somma dei valori economici indicati nelle schede dei progetti in parola - decrementato dell'eventuale valore economico necessario per l'erogazione degli altri istituti del salario accessorio correlati al progetto stesso - e a quella complessiva effettivamente disponibile pari ad € 39.155,96.

Ritenuto altresì, stante la peculiare finalizzazione delle predette risorse inserite ai sensi dell'art. 15 comma 5, dover attribuire i compensi relativi alla premialità dell'anno 2017, secondo i criteri stabiliti per l'attribuzione della performance di unità organizzativa e della performance individuale, dal regolamento sulla valutazione e misurazione della performance, nonché in proporzione al peso percentuale delle due tipologie di performance.

Le parti danno atto che la suddetta ripartizione è a titolo estimativo e che la stessa sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2017 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno.

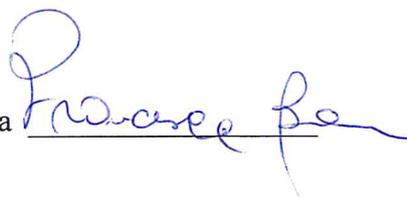
Ternuova Bracciolini 15.03.2018

Per la delegazione trattante
di parte pubblica

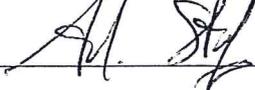
Per la delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

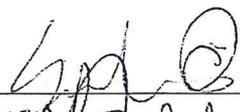
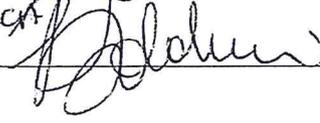
Barucci Francesca



Mantovani Maria Grazia

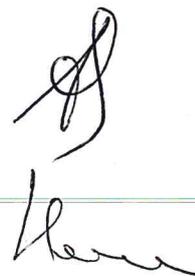
Mazzeschi Carlo 
Cioli Angelo 
Massai Moreno 
Artini Stefano 

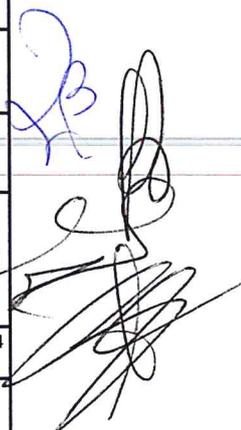
OO.SS. territoriali

FP-CGIL Acciai Gian Maria 
CISL - FP ~~BOLDRINI FEDERICA~~ Milanese Maurizio 
UIL-FP Ricci Marcello _____
CSA Regioni AA.LL. Prestigiacommo Roberto _____

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2017 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI

	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 14, comma 4 riduzione 3% dello straordinario	€ 1.241,80
	Art. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31	€ 83.222,26
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	€ 16.580,65
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	€ 13.539,78
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità 1.500.000	€ 3.098,61
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52% Monte Sal. 1997	€ 7.824,32
C.C.N.L. 5.10.01	Art. 4, comma 1 incremento 1,1,% monte salari 1999	€ 19.270,00
	Art. 4, comma 2 salario di anzianità personale cessato	€ 33.958,96
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62,% monte salari 2001(m.s. € 1.726.168,00)	€ 10.702,24
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50,% monte salari 2001 (m.s. € 1.726.168,00)	€ 8.630,84
	Art. 32, comma 7 - Valorizzazione alte professionalità	€ -
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4, comma 1 - incremento 0,50% monte salari 2003 (€ 1.762.655,00)	€ 8.813,28
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8, comma 2 - incremento 0,60% monte salari 2005 (€ 1.831.416,00)	€ 10.988,50
Delib. G.C.	Risorse che finanziavano le P.O.prima dell'istituzione della dirigenza	€ 74.369,79
C.C.N.L. 1.4.99	A detrarre per onere derivante da reinquadramento agenti di P.M. (Art. 7 comma 7)	-€ 316,59
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 operata sul fondo parte stabile e parte variabile nell'anno 2014	-€ 59.166,13
	Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2017	€ 232.758,30
	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili	Entità del finanziamento
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. e) risparmi part time 2008	Disapplicato
	Art. 15, comma 2 1,2% Monte Salari 1997 (m.s. € 2.992.783,03)	€ 16.982,96
	Art. 15, comma 5 Attivazione nuovi servizi	€ 51.584,74
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse destinate agli incentivi alla progettazione	€ -
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse destinate agli incentivi ICI	€ 6.024,10
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse entrate conto terzi (ISTAT - Ministero interno)	€ -
	Somme non utilizzate nell'anno precedente art. 17 comma 5	€ -
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8, comma 3 lett. a) - incremento fino 0,30% monte salari 2005	Disapplicato
C.C.N.L. 31.07.2009	Art. 4, comma 2 lett. a) - incremento 1% monte salari 2007	Disapplicato
	Totale fondo risorse decentrate variabili anno 2017	€ 74.591,80
	Totale risorse decentrate stabili e variabili disponibili anno 2017	€ 307.350,10
	Valore differenziale delle posizioni economiche pagato al personale in servizio in asseverazione dell'art. 1 comma 193 della legge n. 266/2005 compreso quello che rientra nella disponibilità del bilancio per effetto di cessazioni o progressioni verticali (dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004 e n. 1 del CCNL del 13.07.2009 - comparto Regioni Autonomie Locali)	€ 16.914,41
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato PEO finanziate in bilancio operata nell'anno 2014	-€ 2.223,04
	Totale risorse che finanziano il fondo 2017 da bilancio	€ 14.691,37
	Totale complessivo risorse decentrate stabili e variabili disponibili anno 2017	€ 322.041,47





Allegato "B" al CCDI 2017					
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2017 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI					
C.C.N.L.	ART.	Riferimento	risorse utilizzate per finanziare istituti applicati o vincolate	destinazione risorse da ripartire	Totale ripartizione risorse anno 2015
22/01/2004	Art. 33	Indennità di comparto	€ 36.938,77		€ 36.938,77
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. b,e Artt. 34 e 35	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999. Da risorse stabili art. 31	€ 99.137,56		€ 99.137,56
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. c	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 65.973,88		€ 65.973,88
14/09/2000	Art. 31	Indennità aggiuntiva al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 3.039,69		€ 3.039,69
05/10/2001	Art. 6	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	€ 1.704,31		€ 1.704,31
01/04/1999 e 14/09/2000	Art. 17 co. 2 lett. d, e Artt. 36 e 37	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, e notturno festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7 e 34 comma 1, lett. f, g) ed h) del D.P.R. 268/87, dall'art. 28 del D.P.R. 347/83, dall'art. 49 del D.P.R. 333/90	€ 41.773,05		€ 41.773,05
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. f e Art. 36 co. 1, 2	Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa per affidamento con atti formali dell'ente di incarichi di responsabile di sezione, qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, capo		€ 15.995,00	€ 15.995,00
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. e	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 975,91		€ 975,91
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. a e Art. 37	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 39.155,96	€ 11.323,24	€ 50.479,20
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. g	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (Merloni ISTAT ecc.)	€ 6.024,10		€ 6.024,10
		TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2017	€ 237.114,39		
		TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2017	€ 57.608,84		
		TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2017	€ 294.723,23		
		PROIEZIONE RISORSE STABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2017	€ 10.335,28		
		PROIEZIONE RISORSE VARIABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2017	€ 16.982,96		
		PROIEZIONE TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2017	€ 27.318,24		
			TOTALI		
			€ 27.318,24	€ 322.041,47	

COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI
(Provincia di AREZZO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto: 27.12.2017
Periodo temporale di vigenza	2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Barucci Francesca - Dirigente. Componenti della delegazione trattante di parte sindacale: RSU: CIOLI ANGELO, MANTOVANI GRAZIA. OO.SS Territoriali: Acciai Gian Maria (FP CGIL) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "Politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali relative all'anno 2017.

Le risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2017 e inserite nel bilancio di previsione di detto anno, sono quelle determinate con P.D. n. 1093/2017, per un ammontare pari ad € 322.041,47.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, sulla base dei criteri e fattispecie individuati per il personale dei servizi anagrafici, (art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004), secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'art. 7 del CCDI d'ente del 10.02.2015;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate, secondo i criteri e le fattispecie individuati nell'art. 4 del CCDI d'ente sottoscritto in data 10.02.2015;
- prevedere le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), finalizzate all'erogazione di compensi incentivanti per la progettazione ed il recupero evasione ICI.
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel PDO 2017, il riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004);

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente sottoscritto in data 10.02.2015, sono stati applicati nel corso dell'anno 2017, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto concerne le risorse destinate alla produttività o "premierità", le stesse saranno erogate sulla base dei nuovi criteri disciplinati dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	50.479,20
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	99.137,56
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	65.973,88
Art. 32 comma 7 e Art. 10 CCNL 22.01.2004 – valorizzazione alte professionalità	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	41.773,05
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	975,91

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	15.095,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) – progettazione.	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) – Recupero evasione ICI	6.024,10
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.039,69
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.704,31
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	36.938,77
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	322.041,47

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contenute nel CCDI del 10.02.2015.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi relativi alla premialità, (produttività o retribuzione di risultato), nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal regolamento sulla performance approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013 tenuto conto, per l'anno 2017, dei seguenti elementi:

- performance individuale: valutazione dei risultati individuali e di gruppo, delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;
- performance di unità organizzativa: valutazione dei risultati di gestione dell'unità organizzativa di appartenenza;

Il predetto sistema di valutazione è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. Il meccanismo di progressione è comunque regolato dal C.C.D.I. del 10.02.2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI d'Ente 2017 prevede lo stanziamento della somma di € 50.479,20 a titolo di premialità complessiva attribuibile al personale dei livelli e la somma di € 10.000,00 a titolo di retribuzione di risultato attribuibile al personale incaricato di posizione organizzativa, dedicata al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'ente con il PDO 2017 (del. G.C. n. 203/2017 e successive integrazioni del G.C. n. 229/2017), i cui risultati attesi sono rinvenibili nelle specifiche schede obiettivo.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni- Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con P.D. n. 1120/2016 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo in euro
Art. 14 comma 4 – riduzione 3% dello straordinario	1.241,80
Art. 15, comma 1 lett. a) - risorse ex art. 31	83.222,26
Art. 15, comma 1 lett. b) – risorse aggiuntive	16.580,65
Art. 15, comma 1, lett.g) - risorse ex led	13.539,78
Art. 15 comma 1 lett. h) – risorse ex indennità art. 37 c. 4 CCNL 6.07.1995	3.098,61
Art. 15, comma 1 lettera j - 0,52% monte salari 1997	7.824,32
Art. 4 comma 1 – incremento 1,1% monte salari 1999	19.270,00
Fondo storico posizioni organizzative al momento del passaggio ad ente con dirigenza	74.369,79
Totale importo unico consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	219.147,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 incremento 0,62% monte salari 2001	10.702,24
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 incremento 0,50% monte salari 2001	8.630,84
Art. 4 c. 1 CCNL 09.05.2006 incremento 0,50% monte salari 2003	8.813,28
Art. 8 c. 2 CCNL 11.04.2008 incremento 0,60% monte salari 2005	10.988,50
Totale	39.134,86

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 4 c. 2 CCNL 05.10.2001 salario di anzianità personale cessato dal 01.01.2000	33.958,95
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	16.914,41
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
Totale	50.873,36

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.024,10
Art. 15, comma 2	16.982,96
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	51.584,74
Totale	74.591,80

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.415.246,67 per una possibilità di incremento massima di € 16.982,96 (1,2% del monte salari annuo 1997). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.982,96, pari al 1,2% del monte salari annuo 1997.

Tale integrazione è utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti sono state stanziare le seguenti somme necessarie per finanziare i maggiori oneri del trattamento accessorio del personale interessato allo svolgimento delle nuove attività e/o ampliamento:

Descrizione	Parte stabile	Parte variabile
Digitalizzazione fascicoli personali e verifica sistemazione dati previdenziali dipendenti		969,60
Mantenimento caratteristiche strutturali e organizzative Corpo Associato P.M.		4.911,09
Valorizzazione archivio storico preunitario-apertura del servizio di consultazione		1.655,07
Rifacimento toponomastica e numerazione civica frazione Campogjalli		3.654,94
Supporto compiti educativi - Sportello per i genitori		2.482,60
Incremento funzionalità videosorveglianza		930,98
Rivisitazione procedure contabili e fiscali sistema PAGO PA		2.896,37
Organizzazione SUAP ampliamento servizio alle imprese		827,53
Festività del perdono e fiera degli uccelli		2.068,83
Realizzazione Servizio Associato Biblioteca		1.861,95
Riorganizzazione Servizio Sociale e ampliamento servizi all'utenza		2.068,83
Recupero evasione fiscale IMU 2013-2014-2015		3.310,14
Manifestazioni socio culturali nell'anno e perdono		1.921,26
Conferma certificazione ISO 9001		2.096,42
Nuovo bando di vendita farmacia Penna		1.861,95
Programmazione annuale gare		1.034,42
Ricognizione aree PEEP		1.845,44
Avviso e bando per selezione operatore implementazione consultazione on line strumenti urbanistici		689,61
Organizzazione sistema gestioni flussi documentali		2.068,83
Totale risorse art. 15 comma 5		39.155,86

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Parte stabile	Parte variabile
Art. 7 CCNL 31.03.1999 reinquadramento agenti di PM	316,59	0
Art. 19 CCNL 1.04.1999		
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	59.166,13	0
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 riduzione prop. pers. cessato PEO bilancio	2.223,04	0
Totale riduzioni	61.705,76	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sez. I decurtato del totale sez. III parte stabile)	247.449,67
Risorse variabili (totale sez. II decurtato della sez. III parte variabile)	74.591,80
Residui anni precedenti	0
Totale	322.041,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 294.723,23 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	36.938,77
Progressioni orizzontali	99.137,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	65.973,88
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.039,69
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.704,31
Indennità di turno	12.868,50
Indennità di rischio	3.760,00
Indennità di disagio	975,91
Indennità di maneggio valori	123,23
Lavoro notturno e festivo	3.395,77
Indennità di reperibilità	21.625,55
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	6.024,10
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 finanziata con risorse art. 15 comma 5.	39.155,96
Totale	294.723,23

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 27.318,24 così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.323,24
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.095,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Totale	27.318,24

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	294.723,23
Somme regolate dal contratto	27.318,24
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	322.041,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 247.449,67 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 206.794,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le clausole del regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013 e con la verifica del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili (compreso risorse fondo storico peo)	246.032,19	247.449,67	1.417,48
Risorse variabili	76.009,28	74.591,80	-1.417,48
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	322.041,47	322.041,47	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Non residuano risorse da liquidare.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con P.D. n. 1093/2017 è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio 2017.

Terranuova Bracciolini, 02 gennaio 2018

Il Dirigente dell'Ufficio Unico per
la Gestione Associata del Personale
(Dott.ssa Barucci Francesca)

