

COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI

Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali nel Comune di Terranuova Bracciolini relative all'anno 2014.

A seguito di esperimento delle procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.999, così come sostituito dall'art 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 le parti, in data 10.02.2015 sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali nel Comune di Terranuova Bracciolini relative all'anno 2014.

Per la delegazione trattante di parte pubblica: Dott. Billi Matteo – Presidente Matteo Billi

Per la delegazione di parte sindacale

Segreteria territoriale CGIL/FP [Signature]
Segreteria Territoriale FPS/CISL [Signature]
Segreteria territoriale UIL/EELL [Signature]
Segreteria territoriale CSA Regioni AA.LL. [Signature]

R.S.U. [Signature]
R.S.U. [Signature]
R.S.U. [Signature]
R.S.U. [Signature]
R.S.U. [Signature]

Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali nel Comune di Terranuova Bracciolini relative all'anno 2014.

Premesso:

che l'art. 3 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini sottoscritto in data 13.10.2005 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione.

che l'art. 4 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del contratto medesimo;

che con determinazione dirigenziale n. 950/2014 sono state quantificate, tenuto conto anche dell'attuazione delle disposizioni recate dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché quelle aventi carattere di eventualità e variabilità che possono essere utilizzate dall'ente per finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2014.

Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che nell'anno 2014 occorreranno per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Terranuova Bracciolini, in attuazione delle norme previste dai Contratti collettivi nazionali di lavoro nonché del Contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Terranuova Bracciolini e successivi accordi integrativi del 18.02.2008 e 09.06.2008, per le parti ancora applicabili;

Dato atto che dall'esame del predetto prospetto, per l'anno 2014 risultano risorse variabili da ripartire, stimate in complessive € 13.976,15;

Ritenuto pertanto:

- confermare, per l'anno 2014, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del comune, ai sensi delle disposizioni contrattuali sopra richiamate;
- destinare la somma residuale, attualmente stimata in € 13.976,15 alla premialità del personale dei livelli non incaricato di posizione organizzativa, relativa all'anno 2014 ripartendo la stessa fra i dipendenti individuati nei progetti operativi correlati all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento e miglioramento di quelli esistenti inseriti del P.D.O. diminuendone nel contempo il valore economico iniziale di ciascun progetto - decrementato dell'eventuale valore economico necessario per l'erogazione degli istituti del salario accessorio sopra correlati al progetto stesso - sulla base di una stessa percentuale di riduzione calcolata in relazione alla somma virtualmente occorrente e a quella effettivamente disponibile;

Esperite le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.999, così come sostituito dall'art 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 le parti, sottoscrivono il presente contratto relativo ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2014:

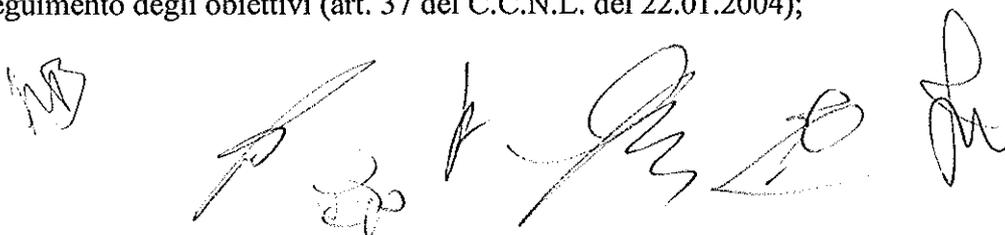


CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL ART. 31 DEL CCNL DEL 22.01.2004 RELATIVE ALL'ANNO 2014.

Le risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2014 e inserite nel bilancio di previsione di detto anno, sono quelle determinate con P.D. n. 950/2014 per un ammontare pari ad € 312.827,33 e la loro composizione è analiticamente indicata nell'allegato "A" al presente contratto.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e di cat. B e C (art. 17, comma 2 lettera "f" del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006), in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie e i criteri individuati nel CCDI d'ente sottoscritto in data 13.10.2005 e successivo accordo integrativo del 18.02.2008 per il personale dell'area di vigilanza utilizzato nel Corpo Associato di Polizia Municipale;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, sulla base dei criteri e fattispecie individuati per il personale dei servizi anagrafici (art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004), secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'accordo integrativo d'ente del 13.10.2005;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate, secondo i criteri e le fattispecie individuati nel CCDI d'ente sottoscritto in data 13.10.2005 e successivo accordo integrativo del 18.02.2008 per il personale dell'area di vigilanza utilizzato nel Corpo Associato di Polizia Municipale;
- prevedere le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità, del personale dei livelli non incaricato di posizione organizzativa, relativa all'anno 2014, ripartendo la stessa fra i dipendenti individuati nei progetti operativi correlati all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento e miglioramento di quelli esistenti, inseriti del P.D.O. 2014 (art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999);
- prevedere l'incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (Merloni, ICI, ISTAT ecc.)
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità collettiva, al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni, il riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004);



Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente sottoscritto in data 13.10.2005 e negli accordi integrativi successivi sopra richiamati tuttora in vigore, sono stati applicati nel corso dell'anno 2014, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo di cui all'allegato "A" al presente contratto.

Sulla base dei predetti criteri, nonché delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2014, la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2014 è quella indicata, a titolo estimativo, nell'allegato "B" al presente contratto di cui forma parte integrante.

Nello specifico l'ammontare delle risorse ancora da ripartire nell'anno 2014, stimate in € 13.976,15 saranno interamente finalizzate alla premialità del personale, individuato nei progetti operativi correlati all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento e miglioramento di quelli esistenti di cui al P.D.O. 2014, finanziati ai sensi dell'art. 15 comma 5, atteso che non residuano risorse disponibili da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità collettiva.

A tal fine il valore economico iniziale di ciascun progetto sarà rideterminato applicando una stessa percentuale di riduzione calcolata in relazione alla somma complessiva virtualmente occorrente, così come risultante dalla somma dei valori economici indicati nelle schede dei progetti in parola - decrementato dell'eventuale valore economico necessario per l'erogazione degli altri istituti del salario accessorio correlati al progetto stesso - e a quella complessiva effettivamente disponibile a consuntivo (stima attuale € 13.976,15).

Ritenuto altresì, stante la finalizzazione peculiare delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 15 comma 5, dover attribuire i compensi relativi alla premialità dell'anno 2014, secondo i criteri stabiliti per l'attribuzione della performance di unità organizzativa e della performance individuale, dal regolamento sulla valutazione e misurazione della performance, nonché in proporzione al peso percentuale delle due tipologie di performance.

Le parti danno atto che la suddetta ripartizione è a titolo estimativo e che la stessa sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2014 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, nonché definito il quadro delle assunzioni e cessazioni al 31.12.2014, ai fini della conseguente riduzione del fondo stesso, ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010.

Terranuova Bracciolini, 10.02.2015



FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2014 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI		
	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 14, comma 4 riduzione 3% dello straordinario	€ 1.241,80
	Art. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31	€ 83.222,26
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	€ 16.580,65
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	€ 13.539,78
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità 1.500.000	€ 3.098,61
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52% Monte Sal. 1997	€ 7.824,32
C.C.N.L. 5.10.01	Art. 4, comma 1 incremento 1,1,% monte salari 1999	€ 19.270,00
	Art. 4, comma 2 salario di anzianità personale cessato	€ 31.343,78
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62,% monte salari 2001(m.s. € 1.726.168,00)	€ 10.702,24
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50,% monte salari 2001 (m.s. € 1.726.168,00)	€ 8.630,84
	Art. 32, comma 7 - Valorizzazione alte professionalità	€ -
C.C.N.L. 09.05.2008	Art. 4, comma 1 - Incremento 0,50% monte salari 2003 (€ 1.762.655,00)	€ 8.813,28
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8, comma 2 - incremento 0,60% monte salari 2005 (€ 1.831.416,00)	€ 10.988,50
Dellb. G.C.	Risorse che finanziavano le P.O. prima dell'istituzione della dirigenza	€ 74.369,79
C.C.N.L. 1.4.99	A detrarre per onere derivante da reinquadramento agenti di P.M. (Art. 7 comma 7)	-€ 316,59
	Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2014	€ 289.309,25
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione per adeguamento fondo limite 2010 parte stabile	-€ 14.053,45
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato parte stabile	-€ 36.176,48
	Totale risorse decentrate stabili disponibili anno 2014	€ 239.079,32
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. e) risparmi part time 2007	€ -
	Art. 15, comma 5 Attivazione nuovi servizi	€ 39.850,00
	Art. 15, comma 2 1,2% Monte Salari 1997	€ 16.982,96
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse destinate agli incentivi alla progettazione	da definire
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse destinate agli incentivi ICI	€ 11.159,88
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse entrate conto terzi (ISTAT - Ministero interno)	€ -
	Somme non utilizzate nell'anno precedente art. 17 comma 5	€ -
C.C.N.L. 09.05.2008	Art. 4, comma 2 - incremento 0,30%-070% monte salari 2003	disapplicato
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8, comma 3 lett. a) - incremento fino 0,30% monte salari 2005	disapplicato
	Totale fondo risorse decentrate variabili anno 2014	€ 67.992,84
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione per adeguamento fondo limite 2010 parte variabile	€ -
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato parte variabile	-€ 8.936,20
	Totale risorse variabili disponibili anno 2014	€ 59.056,64
	Totale risorse decentrate stabili e variabili disponibili anno 2014	€ 298.135,96
	Valore differenziale delle posizioni economiche pagato al personale in servizio in asseverazione dell'art. 1 comma 193 della legge n. 266/2005 compreso quello che rientra nella disponibilità del bilancio per effetto di cessazioni o progressioni verticali (dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004 e n. 1 del CCNL del 13.07.2009 - comparto Regione Autonomie Locali)	€ 16.914,41
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato PEO finanziate in bilancio	-€ 2.223,04
	Totale risorse che finanziano il fondo 2014 da bilancio	€ 14.691,37
	Totale risorse decentrate stabili e variabili disponibili anno 2014	€ 312.827,33

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2014 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI

C.C.N.L.	ART.	Riferimento	risorse utilizzate per finanziare istituti applicati o vincolate	destinazione risorse da ripartire	Totale ripartizione risorse anno 2014
22/01/2004	Art. 33	Indennità di comparto	€ 38.110,39		€ 38.110,39
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. b, e Art. 34 e 35	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999. Da risorse stabili art. 31	€ 103.716,14		€ 103.716,14
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. c	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 73.985,46		€ 73.985,46
14/09/2000	Art. 31	Indennità aggluntiva al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 2.927,19		€ 2.927,19
05/10/2001	Art. 6	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	€ 1.704,31		€ 1.704,31
01/04/1999 e 14/09/2000	Art. 17 co. 2 lett. d, e Art. 36 e 37	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, e notturno festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7 e 34 comma 1, lett. f, g) ed h) del D.P.R. 268/87, dall'art. 28 del D.P.R. 347/83, dall'art. 49 del D.P.R. 333/90	€ 41.456,07		€ 41.456,07
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. f, e Art. 36 co. 1, 2	Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa per affidamento con atti formali dell'ente di incarichi di responsabile di sezione, qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile dei tribuni, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, capo squadra, ausiliari del traffico	€ 12.999,60		€ 12.999,60
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. e	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 12.792,14		€ 12.792,14
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. a e Art. 37	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999		€ 13.976,15	€ 13.976,15
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. g	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (Merloni ISTAT ecc.)	€ 11.159,88		€ 11.159,88
		TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2014	€ 263.770,70		
		TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2014	€ 45.080,48		
		TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILIGIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2014	€ 298.851,18		
		PROIEZIONE RISORSE STABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2014	€ -		
		PROIEZIONE RISORSE VARIABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2014	€ 13.976,15		
		PROIEZIONE TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2014	€ 13.976,15		
TOTALI				€ 13.976,15	€ 312.827,33

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large stylized signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.