

Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali nel Comune di Terranuova Bracciolini, relative all'anno 2011.

Premesso:

che l'art. 2 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini sottoscritto in data 13.10.2005 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione.

che l'art. 4 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del contratto medesimo;

Vista la deliberazione G.C. n. 95 del 19.05.2011, con la quale si fornivano indirizzi per la costituzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate stabili e variabili relative all'anno 2011;

Vista la determinazione dirigenziale n. 266 del 23.05.2011 e successive integrazioni di cui alla determinazione dirigenziale n. 591 del 21.11.2011, con le quali si procedeva alla quantificazione delle risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché quelle aventi carattere di eventualità e variabilità che possono essere utilizzate dall'ente per finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2011.

Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che nell'anno 2011 occorrono per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Terranuova Bracciolini, in attuazione delle norme previste dai Contratti collettivi nazionali di lavoro nonché del Contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Terranuova Bracciolini;

Dato atto che dall'esame del predetto prospetto, per l'anno 2011 risultano risorse variabili da ripartire, pari ad € 9.795,87;

Ritenuto pertanto:

- confermare, per l'anno 2011, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del comune;
- destinare la quota delle risorse decentrate variabili che nell'anno 2011 residuano dal suddetto finanziamento, stimate in € 9.795,87, all'incentivazione del personale in detto anno, dando atto che le stesse si aggiungono a quelle pari ad € 6.000,00 già destinate a tale finalità ai sensi dell'accordo sottoscritto in data 18.02.2008;
- finalizzare l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2011 all'incentivazione del personale, pari a complessivi € 15.795,87, secondo quanto specificatamente indicato in calce ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 31 del C.C.N.L. del 22.01.2004 relative all'anno 2011, nel rispetto del principio di coerenza con gli indirizzi impartiti

MB

con deliberazione G.C. n. 95/2011 in merito alla finalizzazione delle risorse aggiuntive rese disponibili dall'amministrazione comunale ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

Dato atto altresì che i criteri per l'erogazione dei compensi incentivanti previsti dal vigente C.C.D.I. del comune di Terranuova Bracciolini sottoscritto in data 13.10.2005, sono conformi ai principi del D.lgs. n. 150/2009.

Esperite le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.999, così come sostituito dall'art 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 le parti, sottoscrivono il presente contratto relativo ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2011:

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL ART. 31 DEL CCNL DEL 22.01.2004 RELATIVE ALL'ANNO 2011.

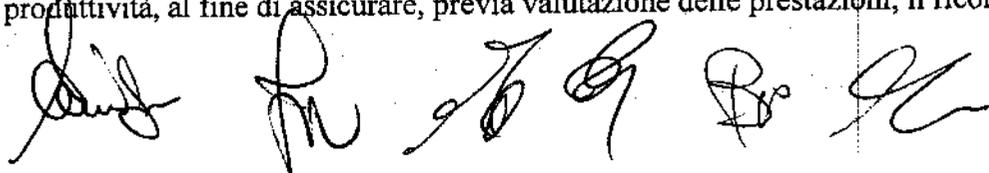
Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del C.C.N.L. 1999 e successive modificazioni ed integrazioni) per l'anno 2011, sono quelle determinate con provvedimento dirigenziale n. 266/2011 e successive modificazioni ed integrazioni di cui alla determinazione dirigenziale n. 591/2011.

Dette risorse sono composte da una parte definita "Risorse decentrate stabili" comprendente tutte le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità, il cui valore resta confermato stabilmente anche per i successivi esercizi finanziari, fatti salvi, gli eventuali incrementi derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e da una parte definita "Risorse decentrate variabili" il cui valore può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina di cui agli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004, nonché della disciplina dell'art. 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e successive modificazioni, con i seguenti criteri:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004);
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e di cat. B e C (art. 17, comma 2 lettera "F" del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006);
- compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente (art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004);
- quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- identificare le risorse per riconoscere le attività svolte in particolari condizioni disagiate;
- prevedere le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999);
- prevedere, nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi incentivanti la produttività, al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni, il riconoscimento

MB



di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004);

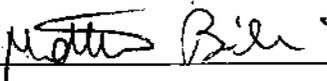
Sulla base dei predetti criteri, la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2011 è quella analiticamente indicata nell'allegato "A" al presente contratto di cui forma parte integrante.

Nello specifico l'ammontare delle risorse complessivamente destinate all'erogazione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi stimate in € 15.795,87 per l'anno 2011, sono così finalizzate:

- per una somma pari ad € 2.000,00 all'incentivazione del personale del Comune di Terranuova Bracciolini utilizzato dall'ufficio unico per la gestione associata del personale per l'anno 2011 ai sensi dell'art. 4 lettera b) del C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 13.10.2005;
- per una somma pari ad € 6.000,00 all'incentivazione del personale del Comune di Terranuova Bracciolini utilizzato nell'ambito del Corpo Associato di Polizia Municipale per l'anno 2011, ai sensi del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 18.02.2008 e successive integrazioni di cui all'accordo del 09.06.2008;
- per una somma residuale stimata in € 7.795,87 all'incentivazione del personale del Comune di Terranuova Bracciolini, in relazione all'erogazione dei premi di progetto di cui all'art. 4 lettere a) e b) del vigente C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 13.10.2005, che nell'anno 2011 non abbiano beneficiato di altre forme di incentivazione, quali a titolo esemplificativo incentivi alla progettazione, incentivi per il recupero all'evasione ICI, specifici compensi ISTAT o specifici incentivi di cui alle lettere b) e c). A tal fine i dipendenti che non partecipano all'attribuzione dei premi, fra i quali sono inclusi i titolari di P.O. e i dirigenti, non saranno presi in considerazione per la determinazione del "peso" per la ripartizione delle risorse fra le unità organizzative di massima dimensione.

Terranuova Bracciolini, 8/10/2012

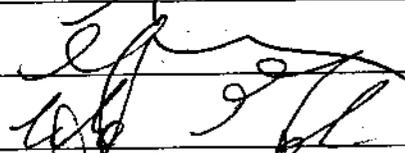
Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

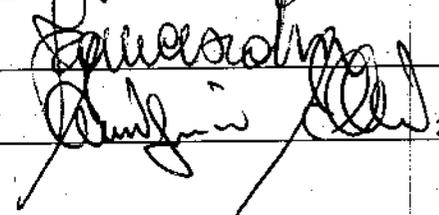


Per la delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

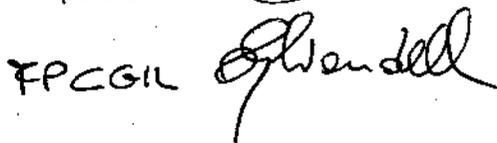






OO.SS. territoriali





UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2011 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI

C.C.N.L.	ART.	Riferimento	risorse utilizzate per finanziare istituti applicati	destinazione risorse da ripartire	Totale ripartizione risorse anno 2011
22/01/2004	Art. 33	Indennità di comparto	€ 41.066,06		€ 41.066,06
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. b, e Art. 34 e 35	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999. Da risorse stabili art. 31	€ 106.710,59		€ 106.710,59
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. c	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 73.987,00		€ 73.987,00
14/09/2000	Art. 31	Indennità aggiuntiva al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 3.098,50		€ 3.098,50
05/10/2001	Art. 6	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	€ 1.704,31		€ 1.704,31
01/04/1999 e 14/09/2000	Art. 17 co. 2 lett. d, e Art. 36 e 37	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, e notturno festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7 e 34 comma 1, lett. f), g) ed h) del D.P.R. 268/87, dall'art. 28 del D.P.R. 347/83, dall'art. 49 del D.P.R. 333/90	€ 41.587,82		€ 41.587,82
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. f e Art. 36 co. 1, 2	Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa per affidamento con atti formali dell'ente di incarichi di responsabile di sezione, qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, capo squadra, ausiliari del traffico	€ 15.999,48		€ 15.999,48
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. e	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 13.162,63		€ 13.162,63
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. a e Art. 37	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 6.000,00	€ 9.795,87	€ 15.795,87
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. g	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (Merloni ISTAT ecc.)	da definire		
		TOTALE PAGATO E PREVISIONE DA PAGARE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011	€ 265.145,04		
		TOTALE PAGATO E PREVISIONE DA PAGARE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011	€ 38.171,35		
		TOTALE PAGATO E PREVISIONE DA PAGARE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2011	€ 303.316,39		
		PROIEZIONE RISORSE STABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2011	€		
		PROIEZIONE RISORSE VARIABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2011	€ 9.795,87		
		PROIEZIONE TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2011	€ 9.795,87		
			TOTALI	€ 9.795,87	€ 313.112,26

Relazione integrativa all'ipotesi di C.C.D.I. del 7.12.2011

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2011 (risorse decentrate stabili e variabili), comprendono anche quelle previste ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali.

In merito alla suddetta previsione si precisa quanto segue:

Finanziamento operato ai sensi dell'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. del 01.04.1999

Il finanziamento complessivo operato ai sensi della presente disposizione contrattuale è pari ad € 16.982,00 (1,2% del monte salari anno 1997). Tali risorse sono state destinate a specifici obiettivi di produttività e qualità dei servizi ed in particolare:

Ampliamento del servizio di pronta reperibilità del personale dei Servizi tecnici a tutti i giorni della settimana, che unitamente ad una consolidata organizzazione del lavoro, ha permesso risposte tempestive ed efficaci alle esigenze manifestatesi in materia di viabilità, cimiteri e di eventi e manifestazioni sociali, culturali, sportive e fieristiche, tra le quali mantiene un peso preponderante la Festa del Perdono;

Miglioramento dei servizi di viabilità e vigilanza sul territorio da parte della gestione associata dell'ufficio di Polizia Municipale e contestuale riduzione di prestazioni di lavoro straordinario.

Le predette risorse sono annualmente inserite nel fondo delle risorse variabili, sulla base di apposito atto di indirizzo della Giunta Comunale e vengono rese disponibili previa specifica relazione annualmente redatta da Nucleo di Valutazione in merito al raggiungimento e mantenimento dei predetti obiettivi di produttività e qualità.

Finanziamento operato ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999

Il finanziamento complessivo operato ai sensi della presente disposizione contrattuale è pari ad € 44.031,86 di cui 9.800,00 per risorse stabili ed € 34.231,86 per risorse variabili ed è stato quantificato con la seguente metodologia:

L'incremento delle risorse stabili per una somma pari ad € 9.800,00 è legato all'aumento stabile della dotazione organica avvenuta nell'anno 2008, pari a n. 6 unità di personale. L'ammontare è stato calcolato dividendo le risorse stabili dell'anno 2007 - depurate delle risorse destinate al finanziamento delle P.O. - per il numero di dipendenti a tempo indeterminato in servizio al

31.12.2007, detratti quelli incaricati di P.O.. L'importo ottenuto, pari ad € 1.633,00, è stato moltiplicato per il numero di posti istituiti.

La previsione di incremento a tale titolo è contenuta nell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004.

L'incremento delle risorse variabili per una somma pari ad € 34.231,86 è così composto:

1. per un ammontare pari ad € 5.400,00 per incremento stabile della dotazione organica determinato secondo le modalità di cui sopra in riferimento alle risorse variabili;

2. per un ammontare pari ad € 16.181,86 in relazione all'ampliamento e miglioramento del servizio di polizia municipale. Tale servizio è divenuto corpo associato per effetto del raggiungimento e del mantenimento nel tempo delle condizioni operative previste dall'art. 14 della L.R. n. 12/2006 le quali prevedono:

a) organizzazione giornaliera, nell'ambito territoriale di competenza, di due turni ordinari di vigilanza sul territorio in servizio antimeridiano e pomeridiano, compresi i festivi e organizzazione di un terzo turno di vigilanza ordinaria sul territorio in servizio serale-notturno per almeno centoventi giorni, anche non consecutivi, per ogni anno solare;

b) predisposizione e dotazione di una struttura operativa centralizzata per telecomunicazioni di servizio, attiva tutti i giorni dell'anno;

c) organizzazione di un sistema che consenta l'attivazione dei controlli di polizia amministrativa locale nell'arco delle ventiquattro ore, compresi i festivi, nell'ambito territoriale di competenza;

d) organizzazione e svolgimento del servizio di rilevazione degli incidenti stradali con danni alle persone o rilevanti conseguenze sulla circolazione stradale nei due turni antimeridiano e pomeridiano ed organizzazione dell'eventuale attivazione del servizio per almeno un turno serale-notturno, compresi i festivi, nell'ambito territoriale di competenza.

Tale servizio se svolto solo con il personale del Comune di Terranuova Bracciolini, avrebbe richiesto un incremento del personale di vigilanza di circa n. 3 unità con un costo annuo aggiuntivo stimato in 94.000,00 euro. Il 17,2% del risparmio riferito a tale stima, è stato inserito nel fondo delle risorse decentrate variabili per incentivare il personale di polizia municipale facente parte del relativo corpo associato previo mantenimento degli standard operativi suddetti.

Occorre altresì precisare che la Regione Toscana ha erogato un contributo annuale per tale modalità di gestione del servizio di polizia municipale.

3. Per un ammontare pari ad € 2.000,00 in relazione alla costituzione dell'Ufficio Unico per la Gestione Associata del Personale, che ha consentito al Comune di Terranuova Bracciolini di assicurare tutte le funzioni amministrative del personale con una unità di personale di categoria D pos. econ. D2 titolare di PO in meno per un risparmio stimato in € 47.000,00 annui. Circa il 4,2% di tale risparmio è stato inserito all'interno del fondo delle risorse variabili. Anche in questo caso la Regione Toscana ha erogato un contributo annuale.

In merito occorre considerare:

che con l'attivazione dell'Ufficio Unico per la Gestione Associata del personale (ottobre 2008), tutte le funzioni e compiti prima attribuiti ai servizi del personale dei Comuni di Bucine, Monteverchi e Terranuova Bracciolini sono stati assegnati al predetto ufficio, ivi compresi i compiti di assistenza e redazione degli atti in materia di organizzazione.

che l'organico dell'Ufficio Unico è composto da n. 6 dipendenti oltre il 30% del tempo lavoro di un dirigente e il 30% di un dipendente del Comune di Bucine, e cioè inferiore di n. 3 unità

rispetto a quello precedentemente adibito alle stesse funzioni e compiti nei servizi del personale dei singoli comuni (n. 2 Istruttori Direttivi cat. D con incarico di P.O. e n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C in meno);

che negli anni 2009 e 2010 i compiti assegnati al predetto ufficio si sono ulteriormente ampliati, a seguito dell'introduzione di nuove norme sulla trasparenza amministrativa, il contenimento della spesa del personale, la previdenza e l'attuazione del D.Lgs. n. 150/2009;

che nel corso dell'anno 2011, rispetto all'anno 2010, l'Ufficio Unico ha dovuto far fronte agli ulteriori adempimenti derivanti dall'osservanza di una serie di disposizioni normative inerenti la comunicazione di dati per via telematica (attivazione del sistema informativo PERLA PA), nonché dall'avvio del nuovo software unificato per la rilevazione delle presenze nei Comuni di Bucine, Monteverchi e Terranuova Bracciolini che ha comportato la gestione di un complesso processo relazionale e formativo con il personale dipendente unitamente alla predisposizione di un apposito atto regolamentare;

che per assicurare nel tempo tutte le funzioni del personale, in relazione al costante aumento degli adempimenti negli anni e con n. 3 unità di personale in meno di media e alta professionalità, l'ufficio unico ha dovuto continuamente rinnovare la propria organizzazione, e migliorare costantemente la propria produttività e la propria professionalità anche attraverso percorsi formativi;

che tale dinamicità organizzativa e produttiva, ha consentito anche all'amministrazione comunale di Terranuova Bracciolini di ottenere economie di scala nella gestione delle funzioni del personale e di conseguire pertanto uno dei principali obiettivi attesi dalla stipula della convenzione per la gestione in forma associata del personale;

Sulla base delle considerazioni suesposte, l'ente, ha ritenuto continuare ad investire su questa modalità organizzativa e con proprio atto d'indirizzo ha disposto la previsione nel fondo delle risorse variabili relativo all'anno 2011, di apposite risorse economiche ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni Autonomie Locali;

In merito, l'amministrazione comunale ha ritenuto tale previsione, rispettosa delle condizioni generali per l'attuazione della disciplina dell'applicazione dell'art. 15 comma 5 così come individuate nel parere ARAN n. 499-15L1., tenuto conto anche di quanto precisato nel predetto parere nella parte in cui recita:

“Un'ultima precisazione concerne gli enti di ridotte dimensioni. E' evidente che questi ultimi sono chiamati a dare attuazione agli adempimenti richiamati, in forme e secondo modalità opportunamente (e giustamente) semplificate. Anche il progetto di miglioramento dei servizi o gli stessi sistemi di controllo adottati a consuntivo, potranno quindi avere caratteristiche di maggiore semplicità (per esempio, da punto di vista procedurale) rispetto agli enti di maggiori dimensioni”.

4. Per un ammontare pari a circa € 650,00, in relazione all'ampliamento del servizio di celebrazione dei matrimoni esteso anche ai giorni di sabato e domenica, sulla base della stima delle risorse occorrenti per corrispondere l'indennità di reperibilità e di disagio al personale che assicura tale servizio.

5. Per un ammontare stimato in circa € 10.000,00 per incentivare con i vari istituti previsti all'interno del CCDI il personale dipendente interessato dagli adempimenti connessi

all'organizzazione della festa annuale del Perdono e ad altri eventi di promozione del territorio. Occorre in particolare evidenziare che la festa del Perdono, per il Comune di Terranuova Bracciolini, che ha un organico dimensionato su di una popolazione di circa 13.000 abitanti, rappresenta un evento eccezionale, in quanto ogni anno si registra una presenza media di persone stimata intorno alle 400.000-500.000 unità. L'ente riesce a far fronte alle esigenze organizzative correlate alla gestione del predetto evento, nonché degli altri eventi finalizzati alla promozione del territorio, senza ricorrere ad assunzioni straordinarie.

A tal fine preme evidenziare, che per l'organizzazione del Comune di Terranuova Bracciolini, il mantenimento dello standard erogativo dei suddetti servizi, rappresenta ogni anno un obiettivo importante e sfidante, ancor più se si mettono in relazione i risultati ottenuti con:

- La costante diminuzione degli organici a seguito delle cessazioni dal servizio avvenute negli ultimi due anni;
- Il pesante blocco del turn-over disposto dall'art. 76 comma 7 del D.L. n. 112/2008 (20% della spesa sostenuta per cessazioni avvenute nell'anno precedente), nonché le limitazioni alle assunzioni a tempo determinato disposte dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (50% della spesa sostenuta nel 2009);
- Il costante incremento degli adempimenti per alcuni dei servizi interessati.

La previsione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2011 (risorse decentrate stabili e variabili) comprese quelle inserite ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali, il cui ammontare è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 266 del 23.05.2011 e successive integrazioni di cui alla determinazione dirigenziale n. 591 del 21.11.2011 e n. 166 del 20.03.2012 rispetta i vincoli di riduzione di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 della legge n. 296/2006, nonché il limite di cui all'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 30 luglio 2010, n.122.

Terranuova Bracciolini, 9/3/2012



Il Dirigente dell'Ufficio Unico
Per la Gestione Associata del Personale

(Dot. ssa Barucci Francesca)

Francesca Barucci