



COMUNE DI TERRANUOVA S. NI

A seguito dell'autorizzazione della Giunta comunale resa con Delibera n. 95 del 22.05.2009, esperite le procedure del C.C.N.L. 1.04.1999 sull'intesa siglata dalla parti in data 24.04.2009, oggi 25.05.2009

**Per la delegazione trattante di parte pubblica**

Dott. Ralli Marcello (Presidente)

**R.S.U. dell'Ente**

Artini Stefano  
Barucci Giancarlo  
Mazzeschi Carlo  
Mantovani Grazia  
Massini Massimo

**OO.SS. Territoriali**

Brizzi Patrizia (CISL)  
Ghiandelli Andrea (CGIL)  
Ceccarelli Giampaolo (SULPM)

Sottoscrivono

**Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali relative all'anno 2009.**

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL DEL 22.01.2004 RELATIVE ALL'ANNO 2009,**

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del C.C.N.L. 1999 e successive modificazioni ed integrazioni) per l'anno 2009, sono quelle determinate dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 240 del 24.04.2009. Dette risorse potranno essere incrementate anche in corso d'anno, qualora ricorrano le condizioni per l'applicazione dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999.

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività sono composte da una parte definita "Risorse decentrate stabili" comprendente tutte le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità, il cui valore resta confermato stabilmente anche per i successivi esercizi finanziari, fatti salvi, gli eventuali incrementi derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e da una parte definita "Risorse decentrate variabili" il cui valore può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.

*[Handwritten signatures and initials]*

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina di cui agli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004, nonché della disciplina dell'art. 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e successive modificazioni, con i seguenti criteri:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare nel tempo almeno il finanziamento delle attuali risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL);
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e di cat C (art. 17, comma 2 lettera "f" del C.C.N.L. così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006);
- compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente (art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004);
- quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- identificare le risorse per riconoscere le attività svolte in particolari condizioni disagiate;
- prevedere le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999);
- prevedere, nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi incentivanti la produttività, al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni, il riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004);

Sulla base dei predetti criteri, nonché delle risorse attualmente disponibili, la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2009 è quella analiticamente indicata nell'allegato "A" al presente contratto di cui forma parte integrante.

Terranuova Bracciolini, 25.05.2009

**Per la delegazione trattante di parte pubblica**

Dott. Ralli Marcello



**R.S.U. dell'Ente**

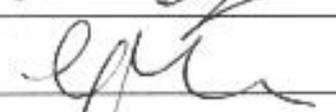
Artini Stefano



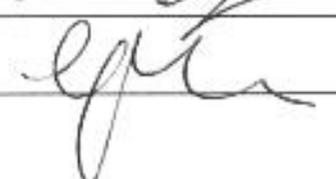
Barucci Giancarlo



Mazzeschi Carlo



Mantovani Grazia



**OO.SS. Territoriali**

Ghiandelli Andrea (CGIL) Andrea dell

Ceccarelli Giampaolo (SULPM) Giampaolo Ceccarelli

Brizzi Patrizia (CISL) Patrizia B

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2009 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI			
C.C.N.L.	ART.	Riferimento	previsione di utilizzo
22/01/2004	Art. 33	Indennità di comparto	€ 43.935,76
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. b,e Art. 34 e 35	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999. Da risorse stabili art. 31	€ 111.983,92
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. c	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 76.369,79
14/09/2000	Art. 31	Indennità aggiuntiva al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 3.098,50
05/10/2001	Art. 6	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	€ 1.704,31
		<b>TOTALE PREVISIONE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009</b>	<b>€ 237.092,27</b>
01/04/1999 e 14/09/2000	Art. 17 co. 2 lett. d, e Artt. 36 e 37	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, e notturno festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7 e 34 comma 1, lett. f), g) ed h) del D.P.R. 268/87, dall'art. 28 del D.P.R. 347/83, dall'art. 49 del D.P.R. 333/90	€ 39.888,30
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. e	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 11.000,60
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. f e Art. 36 co. 1, 2	Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa per affidamento con atti formali dell'ente di incarichi di responsabile di sezione, qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, capo squadra, ausiliari del traffico	€ 20.500,00
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. a e Art. 37	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 9.600,00
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. g	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (Merloni ISTAT ecc.)	da definire
		<b>TOTALE PREVISIONE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009</b>	<b>€ 80.988,90</b>
		<b>TOTALE PREVISIONE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2009</b>	<b>€ 318.081,16</b>
		<b>TOTALE PREVISIONE RISORSE DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2009</b>	<b>€ 28,36</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials]*