



COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI
(Provincia di Arezzo)

Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022

Il giorno 22.12.2022, alle ore 11:00, presso l'ufficio del Segretario comunale, sito nel Palazzo A del Comune di Terranuova Bracciolini, in piazza della Repubblica n. 16 ha avuto luogo l'incontro tra:

la **delegazione trattante di parte pubblica** del Comune di Terranuova Bracciolini, nelle seguenti persone:

dott.ssa Naldini Ilaria
dott. Bigoni Massimo
dott. Girolami Marco
dott. Novedrati Marco

e

la **delegazione trattante di parte sindacale**, rappresentata dalle R.S.U. aziendali del Comune di Terranuova Bracciolini e dalle OO.SS. Territoriali rappresentative del comparto Funzioni Locali, nelle seguenti persone:

R.S.U.

Schincaglia Cristina
Cioli Angelo
Di Nunno Mauro
Parigi Lorenzo

OO.SS. Territoriali

FP-CGIL – Gian Maria Acciai
CISL-FP - Milanesi Maurizio
UIL-FP
CSA Regioni Autonomie Locali – Sedicini Andrea

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini, relativo ai criteri di utilizzo delle risorse del "Fondo Risorse Decentrate" anno 2022.

Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse del "Fondo Risorse decentrate anno 2022 del Comune di Terranuova Bracciolini", di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.

Premesso:

che in data 17 ottobre 2022 le parti hanno concordato sulla inopportunità di definire un nuovo accordo triennale 2022-2024 di parte normativa, in considerazione dell'imminente sottoscrizione del CCNL Funzioni

Locali 2019-2021 e hanno sottoscritto apposito accordo per l'applicazione anche per l'anno 2022 al personale dipendente del Comune di Terranuova Bracciolini della disciplina contenuta nel CCDI parte normativa 2019-2021;

che l'art. 2 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini sottoscritto in data 18.06.2019 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione.

che l'art. 7 comma 1 lettera a) del C.C.N.L. del 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;

che con determinazione dirigenziale n. 482 del 09.03.2022 è stato costituito il fondo "Risorse decentrate" – parte stabile del comune di Terranuova Bracciolini relativo all'anno 2022;

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 21.10.2022 sono stati definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo "Risorse decentrate" – parte variabile del comune di Terranuova Bracciolini relativo all'anno 2022;

che con la stessa deliberazione è stata disposta la decurtazione del Fondo per il recupero di:
- una somma pari ad € 3.153,30 come seconda quota annuale per il recupero nel triennio 2021-2023 della somma pari ad € 9.459,91 ritenuta dai Servizi Ispettivi del MEF- Ragioneria Generale dello Stato, all'esito della verifica amministrativo contabile citata sopra, come illegittimamente corrisposta nel triennio 2016-2018;

che il "Fondo risorse decentrate" anno 2022 è stato stabilito dall'Amministrazione comunale con determinazione dirigenziale n. 2218 del 27.10.2022, così come indicato nell'allegato "A" al presente C.C.D.I., per un ammontare complessivo, al netto della sopra indicata decurtazione, pari ad € 308.760,06, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L del 21.05.2018, tenuto conto degli indirizzi definiti con la deliberazione G.C. n. 222/2022;

che ai sensi dell'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, per l'anno 2022, risultano complessivamente disponibili per la contrattazione annuale, risorse stimate pari all'ammontare di € 179.217,60 di cui:

- Risorse già utilizzate o da utilizzare per dare attuazione agli istituti vincolati del vigente C.C.D.I. d'ente - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18.06.2019, per un ammontare complessivo stimato in € 104.617,21;
- Risorse non vincolate, per un ammontare stimato in € 74.600,39;

che il C.C.D.I. d'ente 2019-2021, sottoscritto in data 18.06.2019, non disciplina i criteri per l'attribuzione della indennità di cui all'art. 70 - quinquies comma 2, del CCNL del 21.05.2018 prevista per compensare il personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa, inquadrato nelle categorie B, C e D, che svolge compiti che comportano specifiche responsabilità di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, in quanto detti criteri non risultano inseriti nelle materie oggetto di contrattazione e peraltro neppure in quelle di confronto;

che successivamente alla sottoscrizione del C.C.D.I. d'ente del 18.06.2019, l'amministrazione comunale, con deliberazione G.C. n. 108/2020 ha fornito indirizzi per l'adozione dei conseguenti atti di individuazione dei dipendenti di categoria B, C e D assegnati alle strutture di propria preposizione direzionale, che svolgono compiti per i quali è prevista l'attribuzione delle specifiche responsabilità disciplinate dall'art. 70-quinquies,

comma 2 del C.C.N.L del 21.05.2018, in favore del personale dipendente con la qualifica di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, confermando, per quanto concerne l'importo annuo attribuibile, i criteri stabiliti dall'art. 7 lettere da a) a c) del C.C.D.I. sottoscritto in data 10.02.2015;

che al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali, attraverso aumenti retributivi stabili, si ritiene dare attuazione, per l'anno 2022, all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018;

che, al fine di valorizzare l'attività di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria svolta dai messi notificatori, si ritiene di riconoscere il 20% delle entrate da rimborso spese per le suddette notificazioni come incentivo economico;

che in data 4 novembre 2022 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse del fondo risorse decentrate anno 2022 del Comune di Terranuova Bracciolini;

La parte datoriale e la parte sindacale, ritenuta la premessa quale parte integrante del presente contratto,

1. Stabiliscono di dare attuazione, per l'anno 2022, all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018, finalizzando a detto istituto, risorse pari ad € 15.000,00 a valere sulla parte stabile del fondo "Risorse decentrate anno 2022".
2. Definiscono la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, relative all'anno 2022, secondo le modalità di utilizzo indicate nell'allegato "B", quale parte integrante e sostanziale del presente contratto.
3. Stabiliscono che la ripartizione delle risorse decentrate di cui all'allegato "B", definita a titolo estimativo, sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2022 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma residuale alla performance individuale ed alla performance organizzativa, in proporzione al peso percentuale delle due tipologie di performance, stabilito dal vigente contratto (50% performance individuale, 50% performance organizzativa).
4. Stabiliscono che le somme destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, così come quantificate a titolo estimativo nell'allegato "B" al presente contratto, verranno attribuite ai dipendenti dell'ente, sulla base dei criteri stabiliti dal vigente regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 246 del 30.12.2021.
5. Stabiliscono che le somme destinate agli incentivi economici per i messi notificatori sono ripartiti secondo i criteri applicativi di seguito indicati.

Incentivi di produttività per messi notificatori (art. 54 del C.C.N.L. del 14.09.2000)

1. Criteri applicativi dell'accordo

L'amministrazione comunale destina risorse al fondo risorse decentrate anno 2022 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. g) del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018 per il personale con profilo di addetto alla notificazione atti e di messo notificatore accertatore, per l'attività di notifica su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14.09.2000 per gli atti notificati successivamente alla data del 01.01.2022. Il compenso spettante al Comune è pari ad euro 5,88 per atto e sarà aggiornato in relazione ad aggiornamenti normativi.

Per individuare l'incentivo individuale attribuito a ciascun dipendente si attiva la seguente procedura:

- determinazione dell'ammontare del fondo dell'anno in esame, pari al 20% delle totali entrate, comprensivo di oneri riflessi ed IRAP;



Handwritten signatures on the right margin:
Ari...
Ed...
3

- individuazione, per ciascuno dei dipendenti ai quali spetti l'incentivo al lordo degli oneri riflessi ad IRAP, pari al 20% delle totali entrate, cioè dei dipendenti che hanno prestato servizio in detto anno, a meno che non si verifichi una causa di esclusione di cui si dirà;
- determinazione dell'incentivo individuale sulla base di un coefficiente che tiene conto del contributo di ciascun dipendente al risultato finale sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

Sono esclusi dall'attribuzione dell'incentivo di produttività i dipendenti che nell'anno di riferimento si trovano in una delle seguenti situazioni:

- hanno avuto una valutazione insufficiente dei comportamenti nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale;
- hanno ricevuto una contestazione disciplinare che ha dato luogo, anche in anni successivi, a sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale.

2. Quantificazione dell'importo

Entro il mese di marzo dell'anno successivo il Servizio Affari Generali quantifica con determinazione dirigenziale la quota parte, pari al 20% delle entrate complessive per notifica su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria comprensivo di oneri riflessi ed IRAP.

La quota dell'incentivo viene determinata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, proporzionalmente a un coefficiente di durata del servizio in esame, che tiene conto ad esempio di eventuali prestazioni part-time, di assunzioni/cessazioni, di cambio di ufficio per mobilità interna, ecc.

Il coefficiente subisce inoltre una decurtazione in relazione alle assenze, con le seguenti modalità:

assenza gg	decurtazione
0-30	0
31-40	25%
41-60	50%
61-80	75%
Oltre 80	100%

3. Esempio di applicazione

Entrate relative all'anno 2022: 1.549,37

Dipendenti con diritto al premio: n. 2

Primo dipendente: in servizio nell'anno 2022 per 12 mesi, con nessun giorno di assenza

Coefficiente I: $1 \cdot 1 = 1$

Secondo dipendente: in servizio nell'anno 2022 per 10 mesi, con 44 giorni di assenza

Coefficiente II: $(10/12) \cdot 0.50 = 0,42$

Calcolo quote individuali:

quota I: $\frac{1549,37}{1+0,42} \cdot 1 = 1091,12$

Quota II: $\frac{1549,37}{1+0,42} \cdot 0,42 = 458,25$

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'F.ri', 'D.lli', 'D.lli', and 'D.lli']

La delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Naldini Ilaria – Presidente Ilaria Naldini
Dott. Bigoni Massimo Massimo Bigoni
Dott. Girolami Marco Marco Girolami
Dott. Novedrati Marco Marco Novedrati

La delegazione trattante di parte sindacale, rappresentata dalle R.S.U. aziendali del comune di Terranuova Bracciolini e dalle OO.SS. Territoriali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

R.S.U.

Cioli Angelo Angelo Cioli
Schincaglia Cristina Cristina Schincaglia
Di Nunno Mauro Mauro Di Nunno
Parigi Lorenzo Lorenzo Parigi

OO.SS. Territoriali

FP-CGIL – Gian Maria Gian Maria
CISL-FP – Milanese Maurizio Maurizio Milanese
UIL – FP _____
CSA Regioni Autonomie Locali – Sedicini Andrea _____

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2022 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI - COSTITUZIONE		
C.C.N.L. 2016-2018	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Art. 67 comma 1	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 184.474,46
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 6.323,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Incremento valori differenziali PEO	€ 4.528,92
Art. 67 comma 2 lett. c)	salario di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€ 13.432,08
Art. 67 comma 2 lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	€ 2.047,59
Art. 67 comma 2 lett. e)	Stabile riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento stabile dotazioni organiche di cui all'art. 67 comma 5 lett. a)	€ -
	Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2022	€ 210.806,25
C.C.N.L. 2016-2018	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili	Entità del finanziamento
Art. 67 comma 3 lett. a)	Art. 43 L. 449/97 e art. 4 C.C.N.L. 05.10.2001 (sponsorizzazioni, entrate conto terzi o utenza)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016	€ 18.754,69
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per compensi ISTAT - art. 70-ter	€ 4.500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per recupero evasione Imu-Tari	
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per recupero evasione ICI L. 662/96	€ 3.042,17
Art. 67 comma 3 lett. d)	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno precedente	€ 1.014,38
Art. 67 comma 3 lett. e)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.199	€ 16.031,11
Art. 40 comma 3 - quinquies D.lgs	Recupero quota annuale per superamento vincoli finanziari - Relazione ispettiva RGS 2021 =(9459,91/3 quote annuali)	-€ 3.153,30
Art. 67 comma 3 lett. f)	Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L. del 14.09.2000 (messi notificatori)	€ 340,00
Art. 67 comma 3 lett. h)	Integrazione 1,2% monte salari 1997 (M.S.= 1.415.246,67) - art. 67 comma 4	€ 16.982,96
Art. 67 comma 3 lett. i)	Importi correlati agli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel P.D.O. annuale - art. 67 comma 5 lett. b)	€ 40.441,80
Art. 67 comma 3 lett. k)	Incremento per processi di decentramento e trasferimento di funzioni	
Art. 68 comma 1	Economie fondo anno precedente	€ -
	Totale fondo risorse decentrate variabili anno 2022	€ 97.953,81
	Totale fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2022	€ 308.760,06

RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2022		
Art. 67 comma 1	Fondo retribuzione di posizione - art. 15 comma 5	€ 58.110,00
	Fondo retribuzione di risultato - art. 15 comma 5	€ 10.254,71
	Totale fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2022	€ 68.364,71

Limite fondo anno 2016 art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€	325.040,07
Adeguamento del limite fondo art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019	€	21.131,19
Fondo posizioni organizzative + Fondo personale dei livelli anno 2022	€	377.124,77
Incrementi stabili e variabili del fondo esclusi dal limite art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€	55.238,00
Disponibilità rispetto al limite anno 2016	€	0,00

* Risorse in deroga al limite del fondo 2016

** Risorse massime inseribili

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Gennaro' and 'Seri'.

FONDO "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2022 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI - UTILIZZO		
C.C.N.L. 2016-2018	Utilizzi indisponibili	Entità del finanziamento
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22.01.2004	€ 37.118,69
Art. 68 comma 1	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000 e dell'art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001	€ 2.881,86
Art. 68 comma 1	Indennità ex 8 Q.F. - Art. 37 c. 4 del C.C.N.L 06.07.1995	€ 774,67
Art. 68 comma 1	Differenziale PEO del personale che ne beneficia	€ 88.767,24
Art. 68 comma 1	Differenziale PEO personale in categoria superiore ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017	€ -
	Totale utilizzi delle risorse indisponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2022	€ 129.542,46
C.C.N.L. 2016-2018	Utilizzo risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2021 per dare attuazione agli istituti vincolanti del C.C.D.I. d'ente - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18.06.2019	Entità del finanziamento
Art. 68 comma 2 lett. c)	Indennità per condizioni di lavoro art. 70-bis - rischio, disagio, maneggio valori	€ 5.907,20
Art. 68 comma 2 lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 42.133,15
Art. 68 comma 2 lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€ 18.100,00
Art. 68 comma 2 lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	€ 11.840,00
Art. 68 comma 2 lett. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (ICI, Funzioni tecniche, Istat, OP ecc.)	€ 26.296,86
Art. 68 comma 2 lett. h)	Compensi ai messi notificatori	€ 340,00
	Totale utilizzi delle risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2022 per finanziare istituti vincolanti del vigente C.C.D.I. d'ente	€ 104.617,21
	Totale utilizzi risorse indisponibili e vincolate anno 2022	€ 234.159,67
Det. Dirig. N. ____	Fondo "Risorse decentrate" del personale dei livelli costituito nell'anno 2022	€ 308.760,06
	Ulteriori risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2022	€ 74.600,39
C.C.N.L. 2016-2018	Utilizzo risorse disponibili non vincolate del "fondo risorse decentrate" anno 2022	Entità del finanziamento
Art. 68 comma 2 lett. j)	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	€ 15.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa (p. d'ente 10% + p. di U.O. 40%)	€ 29.800,20
Art. 68 comma 2 lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	€ 29.800,20
	Totale utilizzi risorse disponibili non vincolate anno 2022	€ 74.600,39

Handwritten signatures in blue ink, including several illegible scribbles and names, located below the table.



COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI
(Provincia di AREZZO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto

(redatta in conformità allo schema standard di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di accordo integrativo per l'esercizio finanziario 2022 è stata sottoscritta, in sede di pre-intesa, in data 04.11.2022	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Naldini Ilaria – Segretario Comunale Componenti: Massimo Bigoni, Marco Novedrati, Marco Girolami</p> <p>Componenti della delegazione trattante di parte sindacale: RSU: Schincaglia Cristina, Cioli Angelo, Di Nunno Mauro, Parigi Lorenzo</p> <p>OO.SS Territoriali: Acciai Gian Maria (FP CGIL), Milanese Maurizio (CISL-FP)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali.</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>L'ipotesi di accordo integrativo (CCDI) cui si riferisce la presente relazione ha natura di "contratto integrativo economico" ovvero con tale atto si rende conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale ed è riferito, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere ad uno specifico anno (2022).</p> <p>Nel dettaglio, la materia trattata dal contratto concerne i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018 tra le diverse modalità di utilizzo.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data.....
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione consiliare n.10 del 28/02/2022 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 e i relativi allegati.</p> <p>Con deliberazione di Giunta comunale n.27 del 28/02/2022 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2022-2024 – parte finanziaria, rinviando a data successiva, nelle more del completamento del piano dettagliato degli obiettivi, l'approvazione del Piano degli obiettivi e Piano delle Performance.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n.135 del 15/06/2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022-2024 e il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022.</p> <p>Con deliberazione di Giunta comunale n. 176 del 04/08/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, che riconferma e assorbe in sé il Piano delle Performance già approvato con la menzionata deliberazione G.C. n. 135/2022.</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale 222 del 21/10/2022 sono state formulate le direttive alla delegazione di parte pubblica e individuati gli obiettivi strategici ed i vincoli di ordine finanziario.</p> <p>L'erogazione della produttività individuale e collettiva ai dipendenti è condizionata all'esito della valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PDO 2022.</p>
--	---	--

		<p>Con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 13/01/2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 previsto dalla legge 190/2012 e dall'art. 10 del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33. Al fine di favorire il coinvolgimento degli attori esterni e interni (c.d. Stakeholders) il PTPCT 2022-2024 è stato trasmesso a cura del Segretario Comunale ai dirigenti, al Nucleo di Valutazione, alle organizzazioni sindacali, nonché pubblicato sul sito web istituzionale del Comune per un periodo di 15 giorni, unitamente ad un avviso che ha permesso a chiunque di presentare osservazioni e proposte di integrazione o modificazione. Il testo definitivo del PTPCT 2022-2024 è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n.95 del 29/04/2022.</p> <p>L'Amministrazione comunale ha pubblicato sul proprio sito web istituzionale, in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata «Amministrazione trasparente» i seguenti dati e documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - relazione sulla performance e atti di validazione da parte del Nucleo di valutazione negli anni pregressi; - PEG e PDO anno 2022; - l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie collegate alla performance stanziati e l'ammontare delle risorse effettivamente distribuite; - i nominativi ed il curriculum vitae del componente del Nucleo di valutazione (monocratico); - i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; - gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.
--	--	---

Eventuali osservazioni =====



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali relative all'anno 2022.

Il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2022 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 2218 del 27.10.2022 ed il suo ammontare complessivo è pari ad € **311.913,36**. Su tale fondo è stata operata una decurtazione per € 3.153,30 a titolo di recupero della quota annuale per superamento vincoli finanziari come risultanti da Relazione Ispettiva del MEF-RGS 2021. Al netto di tale decurtazione il Fondo risorse decentrate stabili e variabili relativo all'anno 2022 ammonta ad € **308.760,06**.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento dei differenziali di progressione economica, al personale beneficiario della stessa in anni precedenti;
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno);
- prevedere le risorse necessarie per le indennità per condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. del 21.05.2018, secondo i criteri definiti nell'art. 6 del C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 18.06.2019;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del C.C.N.L. del 21.05.2018, attribuite al personale di cat. B, C e D, sulla base dei criteri e fattispecie individuati nell'art. 7 del C.C.D.I. del 18.06.2019 e dall'art. 6 e 7 del CCDI d'ente del 10.02.2015;
- prevedere le risorse necessarie per le indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater e per le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del C.C.N.L. del 21.05.2018, secondo i criteri definiti rispettivamente dall'art. 7 e dall'art. 13 del C.C.D.I. del 18.06.2019;
- prevedere le risorse per la progressione economica all'interno della categoria, di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018;
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per specifiche disposizioni di legge (ICI, Funzioni tecniche, ISTAT etc);
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per i messi notificatori ai sensi dell'art.68 comma 2 lettera h) del CCNL del 21.05.2018 e art.54 del CCNL del 14.09.2000;
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla performance individuale e alla performance di organizzazione, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance-PDO 2022;

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi d'Ente sottoscritti in data 10.02.2015 ed in data 18.06.2019, sono stati applicati nel corso dell'anno 2022, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, come analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto concerne le risorse destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, le stesse saranno erogate sulla base dei criteri disciplinati dal vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione C.C. n.246 del 30.12.2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L del 22.01.2004	37.118,69
Indennità al personale educativo dell'Asilo nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 05.10.2011	2.881,86
Differenziali di progressione economica	88.767,24
Indennità ex 8 ^a Q.F. secondo la disciplina di cui all'art. 37, comma 4 del C.C.N.L. del 6.7.1995	774,67
Progressione economica all'interno della categoria	15.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa - art. 68 comma 2 lett. a)	29.800,20
Premi correlati alla performance individuale - art. 68 comma 2 lett. b)	29.800,20
Indennità condizioni lavoro - art. 68 comma 2 lett. c)	5.907,20
Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L del 14.09.2000 - art. 68 comma 2 lett. d)	42.133,15
Compensi per specifiche responsabilità - art. 68 comma 2 lett. e)	18.100,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - art. 68 comma 2 lett. g)	26.296,86
Compensi per messi notificatori ex art.68 comma 2 lettera h) CCNL 21.05.2018 e art.54 del CCNL 14.09.2000	340,00
Indennità di servizio esterno ed indennità di funzione di cui agli artt. 56-quater e 56-sexies	11840,00
Totale	308.760,06

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contenute nel CCDI del 18.06.2019.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale, nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal regolamento sulla performance approvato con deliberazione C.C. n. 246 del 30.12.2021 tenuto conto, per l'anno 2022, dei seguenti elementi:

- performance individuale: valutazione dei risultati individuali e di gruppo, delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;
- performance di unità organizzativa: valutazione dei risultati di gestione dell'ente (Performance d'Ente) e dell'unità organizzativa di appartenenza (Performance organizzativa);

Il predetto sistema di valutazione è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2022, per un ammontare complessivo pari ad € 15.000,00.

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 5 del CCDI normativo sottoscritto in data 18.06.2019. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza 55%), dell'esperienza maturata (incidenza 35%) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (incidenza 10%)

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo qui illustrato, ci si attende un incremento della produttività del personale finalizzato al raggiungimento degli obiettivi gestionali individuati dalla Giunta Comunale. Il contratto prevede infatti lo stanziamento della somma di € 59.600,40 per l'erogazione della performance organizzativa e della performance individuale finalizzata al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'ente con il piano della Performance-PDO 2022 approvato con deliberazione G.C. n. 135/2022, i cui risultati attesi sono rinvenibili nelle specifiche schede obiettivo.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

(redatta in conformità allo schema standard di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L del personale Funzioni locali, sottoscritto in data 21.05.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 2218/2022 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo in euro
Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e delle decurtazioni operate in detto anno.	184.474,46
Totale importo unico consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	184.474,46

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento valori differenziali PEO - art. 67 c. 2 lettera b)	4.528,92
Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 – art.67 comma 2 lett.a)	6.323,20
Totale	10.852,12

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Salario di anzianità personale cessato - art. 67 comma 2 lettera c)	13.432,08
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001- art. 67 c. 2 lettera d)	2.047,59
Totale	15.479,67

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge	26.296,86
Art. 67, comma 3 lett. d) - importi una tantum per frazioni di RIA	1.014,38
Art. 67, comma 4 del C.C.N.L 21.05.2018 – integrazione 1,2 % monte salari 1997	16.982,96
Art. 67, comma 5 lett. b) del C.C.N.L. 21.05.2018 – importi correlati agli obiettivi	40.441,80
Art. 68 comma 1 - Economie fondo anno precedente	0
Art.67 comma 3 lettera e) Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 CCNL 1.4.1999 – art.1 comma 870 Legge 178/2020	16.031,11

Art.67 comma 3 lettera h) del CCNL 21.05.2018 incentivi messi notificatori ex art.54 CCNL 14.09.2000 (20% entrate da rimborso spese notifiche amministrazione finanziaria)	340,00
Totale	101.827,11
Totale fondo	311.913,36

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.415.246,67 per una possibilità di incremento massima di € 16.982,96 (1,2% del monte salari annuo 1997). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.982,96, pari al 1,2% del monte salari annuo 1997.

Tale integrazione è utilizzata per il finanziamento degli istituti di natura variabile del C.C.N.L con specifico riferimento alla performance individuale e alla performance di organizzazione.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 5 lettera b) – Conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance-PDO

In ragione degli obiettivi definiti nel piano della performance-PDO 2022 approvati con deliberazione G.C. n. 135/2022, al fine di sostenere i correlati oneri del trattamento accessorio del personale coinvolto, nella sessione negoziale è stata inserita la somma di € 40.441,80.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

L'importo unico consolidato indicato nella precedente sezione I, è al netto di tutte le decurtazioni operate nel fondo risorse decentrate, relativo all'anno 2017. In attuazione della deliberazione della Giunta comunale n.222/2022, è stata effettuata la seguente decurtazione dal fondo dell'anno 2022 – parte variabile, costituito secondo le previsioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L del 21.05.2018:

- la decurtazione di una somma pari a € 3.153,30 quale quota annuale 2022 per il recupero in tre quote annuali nel triennio 2021-2023 della somma pari ad € 9.459,91 ritenuta dai Servizi Ispettivi del MEF-Ragioneria Generale dello Stato, all'esito della verifica amministrativo-contabile effettuata nel periodo 18 gennaio -9 aprile 2021 (Nota conclusiva prot. 229940 acquisita al protocollo comunale al nr.18314 del 07/09/2021), come illegittimamente corrisposta nel triennio 2016- 2018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sez. I)	210.806,25
Risorse variabili (totale sez. II)	101.827,11
Economie fondo anno precedente	0
Totale	311.913,36
Decurtazione per recupero somme illegittime	-3.153,30
Totale	308.760,06

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente – parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 129.542,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	37.118,69
Differenziali progressioni economiche al personale che ne beneficia	88.767,24
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL del 05.10.2001)	2.881,86
Indennità ex 8^ Q.F. (Art. 37 c. 4 del CCNL 06.07.1995)	774,67
Totale	129.542,46

*Le somme suddette sono effetto di disposizioni dettate dall'art. 68 comma 1 del CCNL del 21.05.2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 179.217,60 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche all'interno della categoria	15.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	29.800,20
Premi correlati alla performance individuale	29.800,20
Indennità specifiche responsabilità	18.100,00
Indennità condizioni lavoro	5.907,20
Indennità di funzione	2.375,00
Indennità di ordine pubblico	0,00
Indennità di servizio esterno	9.465,00
Indennità di turno	13.937,66
Indennità di reperibilità	25.061,00
Indennità di servizio festivo, notturno, notturno/festivo	3.134,49
Compensi ISTAT	4.500,00
Incentivi funzioni tecniche	18.754,69
Incentivi recupero evasione ICI	3.042,17
Totale	179.217,60

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente – non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	129.542,46
Somme regolate dal contratto	179.217,60
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	308.760,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente – non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 210.806,25 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità ex 8^a Q.F.) ammontano a € 143.542,46. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le clausole del regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione C.C. n. 246 del 30.12.2021 e con la verifica del Nucleo di Valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della Performance-PDO annuali.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 5 del CCDI del 18.06.2019. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza 55%), dell'esperienza maturata (incidenza 35%) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (incidenza 10%)

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati relativi all'anno precedente e all'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	*Anno 2018	*Anno 2019	*Anno 2020	*Anno 2021	*Anno 2022
Risorse stabili (compreso risorse fondo storico peo)	249.487,13	190.115,40	202.568,67	207.323,29	208.253,05	210.806,25
Risorse variabili	87.043,28	85.484,86	87.837,71	98.084,33	113.986,04	101.827,11
Economia fondo anno precedente	0	177,36	0	0	0	0
Totale	336.530,41	275.777,62	290.406,38	305.407,62	322.239,09	311.913,36
Di cui risorse escluse dal limite art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017(incentivi progettazione ad esaurimento ex art 92 c. 5 e c. 6 D.Lgs. 163/2006, compensi ISTAT, economie fondo anno precedente, incremento valori differenziali PEO, adeguamento ex art 33 dl 34/2019)	11.490,34	16.711,36	31.340,12	46.341,36	63.172,83	52847,10
Fondo risorse decentrate al netto delle risorse escluse dal limite	325.040,07	259.066,26	259.066,26	259.066,26	259.066,26	259.066,26

*Le risorse stabili relative agli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 sono al netto delle risorse destinate a carico del Fondo relativo all'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 65.973,81.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

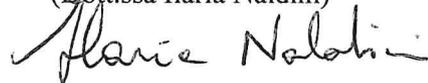
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 2218/2022 è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2022-2024.

Terranuova Bracciolini, 08.11.2022

Il Dirigente del Servizio
Risorse Umane e Organizzazione
(Dott.ssa Ilaria Naldini)



COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI
REVISORE UNICO

Verbale n 33 del 16/11/2022

Oggetto: parere in ordine alla ipotesi di C.C.D.I. per la ripartizione delle risorse relativo all'anno 2022.

L'anno 2022, il giorno 16 novembre, il revisore unico del Comune di Terranuova Bracciolini, Dott.ssa Antonella Sacchetti,

Premesso

che è stata trasmessa in data 9 novembre 2022 la seguente documentazione necessaria all'espressione del parere:

- Preintesa fra le parti sindacali del 04/11/2022;
- Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo utilizzo fondo anno 2022 conforme al disposto dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001;
- Relazione di Performance anno 2021, approvata con delibera di G.C. n. 170 del 04/08/2022;
- Validazione della relazione da parte dell'O.I.V. con verbale del 29/08/2022;

Premesso che:

- con determina dirigenziale n. 482 è stato costituito il Fondo risorse decentrate parte stabile anno 2022
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 222 del 21/10/2022 sono stati definiti gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate parte variabile anno 2022
- con determina dirigenziale n. 2218 del 27.10.22 è stato costituito il Fono risorse decentrate parte variabile anno 2022

Visto:

- l'ipotesi di CCDI sottoscritta fra le parti sindacali in data 4 novembre 2022;
- le Relazioni Illustrativa e Tecnico-finanziaria;
- La relazione sulle performance 2021, approvata con delibera di G.C. n. 170 del 04/08/2022;
- il documento di validazione della relazione sulle performance 2021 rilasciato dall'OIV e relative raccomandazioni e suggerimenti;
- della deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 28.02.2022 "Approvazione Bilancio di Previsione 2022/2024 ai sensi dell'art. 175 del del D. Lgs 267/2000";
- della deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 29/04/2022 "Approvazione del rendiconto della gestione esercizio 2022 ed i relativi allegati";
- la deliberazione del C.C. n. 45 del 28/07/2022 "Assestamento generale del bilancio 2022-2024 -verifica degli equilibri di bilancio e aggiornamento al Dup 2022-2024;

Verificato:

- che la determinazione del fondo 2022 risulta la seguente:

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2022 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI COSTITUZIONE		
C.C.N.L. 2016-2018	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Art. 67 comma 1	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 184.474,46
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 6.323,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Incremento valori differenziali PEO	€ 4.528,92
Art. 67 comma 2 lett. c)	salario di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€ 13.432,08
Art. 67 comma 2 lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	€ 2.047,59
Art. 67 comma 2 lett. g)	Stabile riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento stabile dotazioni organiche di cui all'art. 67 comma 5 lett. a)	€ -
	Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2022	€ 210.806,25
C.C.N.L. 2016-2018	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili	Entità del finanziamento
Art. 67 comma 3 lett. a)	Art. 43 L. 449/97 e art. 4 C.C.N.L 05.10.2001 (sponsorizzazioni, entrate conto terzi o utenza)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016	€ 18.754,69
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per compensi ISTAT - art. 70-ter	€ 4.500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per recupero evasione Imu-Tari	
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per recupero evasione ICI L. 662/96	€ 3.042,17
Art. 67 comma 3 lett. d)	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno precedente	€ 1.014,38
Art. 67 comma 3 lett. e)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.199	€ 16.031,11
Art. 40 comma 3 - quinquies D.lgs	Recupero quota annuale per superamento vincoli finanziari - Relazione ispettiva RGS 2021 =(9459,91/3 quote annuali)	-€ 3.153,30
Art. 67 comma 3 lett. f)	Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L del 14.09.2000 (messi notificatori)	€ 340,00
Art. 67 comma 3 lett. h)	Integrazione 1,2% monte salari 1997 (M.S.= 1.415.246,67) - art. 67 comma 4	€ 16.982,96
Art. 67 comma 3 lett. i)	Importi correlati agli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel P.D.O. annuale - art. 67 comma 5 lett. b)	€ 40.441,80
Art. 67 comma 3 lett. k)	Incremento per processi di decentramento e trasferimento di funzioni	
Art. 68 comma 1	Economie fondo anno precedente	€ -

	Totale fondo risorse decentrate variabili anno 2022	€	97.953,81
	Totale fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2022	€	308.760,06

RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2022			
Art. 67 comma 1	Fondo retribuzione di posizione - art. 15 comma 5	€	58.110,00
	Fondo retribuzione di risultato - art. 15 comma 5	€	10.254,71

CONSIDERATO CHE

- le risorse per il trattamento accessorio del personale dipendente soggette a contrattazione decentrata ed alla pre-intesa coincidono con quanto riportato nella determina dirigenziale n. 2218 del 27.10.22 con cui è stato costituito il Fondo risorse decentrate parte variabile anno 2022
- il revisore ex. art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 deve effettuare per tali ambiti un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione rispetto ai vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dalle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura della corresponsione dei trattamenti accessori;

DATO ATTO

che la pre-intesa al CC Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini relativo all'utilizzazione del Fondo risorse decentrate 2022 e le Relazioni di corredo richiamate in premessa sono stati correttamente redatti, tenendo a riferimento le poste di bilancio ed i limiti posti dalle norme di legge e contrattuali al Fondo per il trattamento accessorio ed al suo impiego

ESPRIME

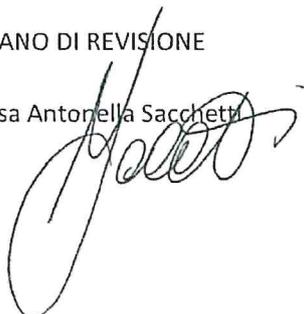
parere favorevole, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 239 Tuel, all'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e all'art. 8 comma 6 del CCNL Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21/05/2018, certificando:

- la compatibilità degli oneri e delle clausole della pre-intesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzazione del Fondo risorse decentrate 2022 con i vincoli posti dal Contratto Nazionale di lavoro e dal bilancio dell'ente;
- il rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori, nonché dei vincoli di spesa.

Letto, confermato, sottoscritto.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Antonella Sacchetti



Arezzo, 16/11/2022