

COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI
(Provincia di Arezzo)

**Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini relativo ai
criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021**

Il giorno 20.12.2021, alle ore 10,00, presso l'ufficio del Segretario Generale del comune di Terranuova Bracciolini ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Terranuova Bracciolini nelle persone:

Dott.ssa Naldini Ilaria – presidente Ilaria Naldini

Avv. Bigoni Massimo Massimo Bigoni

Arch. Novedrati Marco Marco Novedrati

Dr Marco Girolami Marco Girolami

e

la delegazione trattante di parte sindacale, rappresentata dalle R.S.U. aziendali del Comune di Terranuova Bracciolini e dalle OO.SS. Territoriali rappresentative del comparto Funzioni Locali, nelle seguenti persone:

R.S.U.

Schincaglia Cristina

Cioli Angelo

OO.SS. Territoriali

FP-CGIL

Accia, Giampaolo

CISL-FP

MAURIZIO TILDES

UIL-FP

CSA Regioni Autonomie Locali

LORENZO PARIGI

CARRESI TANIA

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini, relativa ai criteri di utilizzo delle risorse del "Fondo Risorse Decentrate" anno 2021.

Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse del “Fondo Risorse decentrate anno 2021 del Comune di Terranuova Bracciolini”, di cui all’art. 67 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.

Premesso:

che l’art. 2 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini sottoscritto in data 18.06.2019 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l’esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell’amministrazione.

che l’art. 7 comma 1 lettera a) del C.C.N.L. del 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;

che con determinazione dirigenziale n. 1953 del 05.10.2021 è stato costituito il fondo “Risorse decentrate” – parte stabile del comune di Terranuova Bracciolini relativo all’anno 2021;

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 21.10.2021 sono stati definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo “Risorse decentrate” – parte variabile del comune di Terranuova Bracciolini relativo all’anno 2021;

che con la stessa deliberazione è stata disposta la decurtazione del Fondo per il recupero di:

- una somma pari ad € 8.880,00 ritenuta come un illegittimo incremento del fondo per il lavoro straordinario nell’anno 2019 dai Servizi Ispettivi del MEF- Ragioneria Generale dello Stato, all’esito della medesima verifica amministrativo-contabile effettuata nel periodo 18 gennaio -9 aprile 2021 (Relazione del 9/04/2021 acquisita al prot. comunale n.8852 del 30/04/2021, Nota conclusiva prot. 229940 acquisita al protocollo comunale al nr.18314 del 07/09/2021); la decurtazione viene operata sull’ammontare dei risparmi derivanti dalle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale nel 2020 e non utilizzate (quantificata in € 19.878,38) che l’Amministrazione comunale, avvalendosi della facoltà prevista dall’art.1 comma 870 della Legge n. 178/2020, ha stabilito di destinare al finanziamento nel 2021 dei trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro;
- una somma pari ad € 3.153,31 come prima quota annuale per il recupero nel triennio 2021-2023 della somma pari ad € 9.459,91 ritenuta dai Servizi Ispettivi del MEF- Ragioneria Generale dello Stato, all’esito della verifica amministrativo contabile citata sopra, come illegittimamente corrisposta nel triennio 2016-2018;

che il “Fondo risorse decentrate” anno 2021 è stato stabilito dall’Amministrazione comunale con determinazione dirigenziale n. 2134/2021, così come indicato nell’allegato “A” al presente C.C.D.I., per un ammontare complessivo, al netto delle sopra indicate decurtazioni, pari ad € 310.205,78, ai sensi dell’art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018, tenuto conto degli indirizzi definiti con la deliberazione G.C. n. 166/2021;

che ai sensi dell’art. 68 comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, per l’anno 2021, risultano complessivamente disponibili per la contrattazione annuale, risorse stimate pari all’ammontare di € 185.166,13 di cui:



- Risorse già utilizzate o da utilizzare per dare attuazione agli istituti vincolati del vigente C.C.D.I. d'ente - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18.06.2019, per un ammontare complessivo stimato in € 105.608,80;
- Risorse non vincolate, per un ammontare stimato in € 79.557,33;

che il C.C.D.I. d'ente 2019-2021, sottoscritto in data 18.06.2019, non disciplina i criteri per l'attribuzione della indennità di cui all'art. 70 - quinquies comma 2, del CCNL del 21.05.2018 prevista per compensare il personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa, inquadrato nelle categorie B, C e D, che svolge compiti che comportano specifiche responsabilità di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, in quanto detti criteri non risultano inseriti nelle materie oggetto di contrattazione e peraltro neppure in quelle di confronto;

che successivamente alla sottoscrizione del C.C.D.I. d'ente del 18.06.2019, l'amministrazione comunale, con deliberazione G.C. n. 108/2020 ha fornito indirizzi per l'adozione dei conseguenti atti di individuazione dei dipendenti di categoria B, C e D assegnati alle strutture di propria preposizione direzionale, che svolgono compiti per i quali è prevista l'attribuzione delle specifiche responsabilità disciplinate dall'art. 70-quinquies, comma 2 del C.C.N.L. del 21.05.2018, in favore del personale dipendente con la qualifica di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, confermando, per quanto concerne l'importo annuo attribuibile, i criteri stabiliti dall'art. 7 lettere da a) a c) del C.C.D.I. sottoscritto in data 10.02.2015;

che al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali, attraverso aumenti retributivi stabili, si ritiene dare attuazione, per l'anno 2021, all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018;

La parte datoriale e la parte sindacale, ritenuta la premessa quale parte integrante del presente contratto,

1. Stabiliscono di dare attuazione, per l'anno 2021, all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018, finalizzando a detto istituto, risorse pari ad € 15.000,00 a valere sulla parte stabile del fondo "Risorse decentrate anno 2021".
2. Definiscono la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, relative all'anno 2021, secondo le modalità di utilizzo indicate nell'allegato "B", quale parte integrante e sostanziale del presente contratto.
3. Stabiliscono che la ripartizione delle risorse decentrate di cui all'allegato "B", definita a titolo estimativo, sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2021 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma residuale alla performance individuale ed alla performance organizzativa, in proporzione al peso percentuale delle due tipologie di performance, stabilito dal vigente regolamento sulla performance approvato con deliberazione C.C. n. 70/2013.
4. Stabiliscono, nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance del Comune di Terranuova Bracciolini, che le somme destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, così come quantificate a titolo estimativo nell'allegato "B" al presente contratto, verranno attribuite ai dipendenti dell'ente, sulla base dei criteri stabiliti dal vigente regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione C.C. n. 70/2013.

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2021 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI - COSTITUZIONE		
C.C.N.L. 2016-2018	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Art. 67 comma 1	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 184.474,46
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 6.323,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Incremento valori differenziali PEO	€ 4.528,92
Art. 67 comma 2 lett. c)	salario di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€ 11.456,34
Art. 67 comma 2 lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	€ 1.470,13
Art. 67 comma 2 lett. g)	Stabile riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento stabile dotazioni organiche di cui all'art. 67 comma 5 lett. a)	€ -
	Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2021	€ 208.253,05
C.C.N.L. 2016-2018	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili	Entità del finanziamento
Art. 67 comma 3 lett. a)	Art. 43 L. 449/97 e art. 4 C.C.N.L. 05.10.2001 (sponsorizzazioni, entrate conto terzi o utenza)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016	€ 18.754,69
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per compensi ISTAT - art. 70-ter	€ 3.238,57
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per recupero evasione Imu-Tari	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Indennità di ordine pubblico	€ 3.042,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per recupero evasione ICI L. 662/96	€ 3.042,17
Art. 67 comma 3 lett. d)	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno precedente	€ 441,33
Art. 67 comma 3 lett. e)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.199	€ 19.878,38
Art. 67 comma 3 lett. f)	Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L. del 14.09.2000 (messi notificatori)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. h)	Integrazione 1,2% monte salari 1997 (M.S.= 1.415.246,67) - art. 67 comma 4	€ 16.982,96
Art. 67 comma 3 lett. i)	Importi correlati agli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel P.D.O. annuale - art. 67 comma 5 lett. b)	€ 41.198,87
Art. 67 comma 3 lett. k)	Incremento per processi di decentramento e trasferimento di funzioni	€ -
Art. 33 comma 1 ultimo periodo DL 34/2019	Adeguamento in aumento del Fondo per garantire invarianza valore medio pro-capite	€ 7.407,07
Art. 68 comma 1	Economie fondo anno precedente	€ -
	Totale fondo risorse decentrate variabili anno 2021	€ 113.986,04
	Totale fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2021	€ 322.239,09
Art. 40 comma 3 - quinquies D.lgs	Recupero quota annuale per superamento vincoli finanziari - Relazione ispettiva MEF - RGS 2021 =(9459,91/3 quote annuali)	€ 3.153,31
Art. 67 comma 3 lett. e)	Decurtazione per recupero straordinario anno 2019 - Relazione ispettiva MEF - RGS 2021	€ 8.880,00
	Totale fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2021 al netto decurtazioni	€ 310.205,78

RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2021		
Art. 67 comma 1	Fondo retribuzione di posizione - art. 15 comma 5	€ 55.747,87
	Fondo retribuzione di risultato - art. 15 comma 5	€ 10.225,94
	Totale fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2021	€ 65.973,81 €

Verifica rispetto art.23 comma 2 DLgs 75/2017		
	Limite fondo anno 2016 (PO + Livelli) art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€ 325.040,07
	Adeguamento in aumento del fondo per garantire invarianza valore medio pro-capite ex art 33 comma 1 DL34/2019	€ 7.407,07
	Limite fondo anno 2021 art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019	€ 332.447,14
	Fondo posizioni organizzative + Fondo personale dei livelli anno 2021	€ 388.212,90
	Incrementi stabili e variabili del fondo esclusi dal limite art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€ 63.172,83
	Disponibilità rispetto al limite anno 2016	€ -

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

FONDO "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2021 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI - UTILIZZO

C.C.N.L. 2016-2018	Utilizzi indisponibili	Entità del finanziamento
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22.01.2004	€ 35.922,52
Art. 68 comma 1	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L. del 14.09.2000 e dell'art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001	€ 2.881,86
Art. 68 comma 1	Indennità ex 8 Q.F. - Art. 37 c. 4 del C.C.N.L. 06.07.1995	€ 774,67
Art. 68 comma 1	Differenziale PEO del personale che ne beneficia	€ 85.460,60
Art. 68 comma 1	Differenziale PEO personale in categoria superiore ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017	€ -
	Totale utilizzi delle risorse indisponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2021	€ 125.039,65
C.C.N.L. 2016-2018	Utilizzo risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2021 per dare attuazione agli istituti vincolanti del C.C.D.I. d'ente - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18.06.2019	Entità del finanziamento
Art. 68 comma 2 lett. c)	Indennità per condizioni di lavoro art. 70-bis - rischio, disagio, maneggio valori	€ 5.312,00
Art. 68 comma 2 lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 42.762,23
Art. 68 comma 2 lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€ 18.500,00
Art. 68 comma 2 lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	€ 10.957,14
Art. 68 comma 2 lett. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (ICI, Funzioni tecniche, Istat, OP ecc.)	€ 28.077,43
	Totale utilizzi delle risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2021 per finanziare istituti vincolanti del vigente C.C.D.I. d'ente	€ 105.608,80
	Totale utilizzi risorse indisponibili e vincolate anno 2021	€ 230.648,45
Det. Dirig. N. ____	Fondo "Risorse decentrate" del personale dei livelli costituito nell'anno 2021	€ 310.205,78
	Ulteriori risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2021	€ 79.557,33
C.C.N.L. 2016-2018	Utilizzo risorse disponibili non vincolate del "fondo risorse decentrate" anno 2021	Entità del finanziamento
Art. 68 comma 2 lett. j)	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	€ 15.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 29.050,80
Art. 68 comma 2 lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	€ 35.506,53
	Totale utilizzi risorse disponibili non vincolate anno 2021	€ 79.557,33

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials and smaller signatures on the right.



COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI
(Provincia di AREZZO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto

(redatta in conformità allo schema standard di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di accordo integrativo per l'esercizio finanziario 2020 è stata sottoscritta, in sede di pre-intesa, in data 09.11.2021	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Naldini Ilaria – Segretario Comunale Componenti: Massimo Bigoni, Marco Novedrati, Marco Girolami Componenti della delegazione trattante di parte sindacale: RSU: Schincaglia Cristina, Cioli Angelo OO.SS Territoriali: Acciai Gian Maria, Di Nunno Mauro (FP CGIL), Milanese Maurizio (CISL-FP), Lorenzo Parigi (CSA Regioni Autonomie Locali). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni Autonomie Locali	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di accordo integrativo (CCDI) cui si riferisce la presente relazione ha natura di "contratto integrativo economico" ovvero con tale atto si rende conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale ed è riferito, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere ad uno specifico anno (2021). Nel dettaglio, la materia trattata dal contratto concerne i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018 tra le diverse modalità di utilizzo.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data.....
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione consiliare n.21 del 25/03/2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023 e i relativi allegati; Con deliberazione di Giunta comunale n.50 del 25/03/2021 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2021-2023 – parte finanziaria, rinviando a data successiva, nelle more del completamento del piano dettagliato degli obiettivi, l'approvazione del Piano degli obiettivi e Piano delle Performance. Con deliberazione di Giunta Comunale n.117 del 15/07/2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023 e il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021. Con deliberazione della Giunta Comunale 166 del 21/10/2021 sono state formulate le direttive alla delegazione di parte pubblica e individuati gli obiettivi strategici ed i vincoli di ordine finanziario. L'erogazione della produttività individuale e collettiva ai dipendenti è condizionata all'esito della valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PDO 2021. Con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 09/03/2021 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 previsto dalla legge 190/2012 e dall'art. 10 del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33. Al fine di favorire il coinvolgimento degli attori esterni e interni (c.d. Stakeholders) il PTPCT 2021-2023 è stato trasmesso a cura del Segretario Comunale ai dirigenti, al Nucleo di Valutazione, alle organizzazioni sindacali, nonché pubblicato sul sito web istituzionale del Comune per un periodo di 15 giorni, unitamente ad un avviso che ha permesso a chiunque di presentare osservazioni e proposte di integrazione o modificazione. Il testo definitivo del PTPCT 2021-2023 è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n.57 del 30/03/2021.
--	---	---

		L'Amministrazione comunale ha pubblicato sul proprio sito web istituzionale, in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata «Amministrazione trasparente» i seguenti dati e documenti: - relazione sulla performance e atti di validazione da parte del Nucleo di valutazione negli anni pregressi; - PEG e PDO anno 2021; - l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie collegate alla performance stanziati e l'ammontare delle risorse effettivamente distribuite; - i nominativi ed il curriculum vitae del componente del Nucleo di valutazione (monocratico); - i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; - gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali relative all'anno 2021.

Il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 2134 del 29.10.2021 ed il suo ammontare complessivo è pari ad € **322.239,09**. Su tale fondo sono state operate due decurtazioni, la prima per € 3.153,31 a titolo di recupero della quota annuale per superamento vincoli finanziari come risultanti da Relazione Ispettiva del MEF-RGS 2021 e la seconda decurtazione per € 8.880,00 a titolo di recupero della somma destinata a straordinario nel 2019 come risultante da Relazione ispettiva del MEF -RGS 2021. Al netto di tali decurtazioni il Fondo risorse decentrate stabili e variabili relativo all'anno 2021 ammonta ad € **310.205,78**.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento dei differenziali di progressione economica, al personale beneficiario della stessa in anni precedenti;
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno);
- prevedere le risorse necessarie per le indennità per condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. del 21.05.2018, secondo i criteri definiti nell'art. 6 del C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 18.06.2019;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del C.C.N.L. del 21.05.2018, attribuite al personale di cat. B, C e D, sulla base dei criteri e fattispecie individuati nell'art. 7 del C.C.D.I. del 18.06.2019 e dall'art. 6 e 7 del CCDI d'ente del 10.02.2015;
- prevedere le risorse necessarie per le indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater e per le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del C.C.N.L. del 21.05.2018, secondo i criteri definiti rispettivamente dall'art. 7 e dall'art. 13 del C.C.D.I. del 18.06.2019;
- prevedere le risorse per la progressione economica all'interno della categoria, di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018;
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per specifiche disposizioni di legge;
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla performance individuale e alla performance di organizzazione, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano della performance-PDO 2021;

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi d'Ente sottoscritti in data 10.02.2015 ed in data 18.06.2019, sono stati applicati nel corso dell'anno 2021, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, come analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto concerne le risorse destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, le stesse saranno erogate sulla base dei criteri disciplinati dal vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L del 22.01.2004	35.922,52
Indennità al personale educativo dell'Asilo nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 05.10.2011	2.881,86
Differenziali di progressione economica	85.460,60
Indennità ex 8 ^a Q.F. secondo la disciplina di cui all'art. 37, comma 4 del C.C.N.L. del 6.7.1995	774,67
Progressione economica all'interno della categoria	15.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa - art. 68 comma 2 lett. a)	29.050,80
Premi correlati alla performance individuale - art. 68 comma 2 lett. b)	35.506,53
Indennità condizioni lavoro - art. 68 comma 2 lett. c)	5.312,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L del 14.09.2000 - art. 68 comma 2 lett. d)	42.762,23
Compensi per specifiche responsabilità - art. 68 comma 2 lett. e)	18.500,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - art. 68 comma 2 lett. g)	28.077,43
Indennità di servizio esterno ed indennità di funzione di cui agli artt. 56-quater e 56-sexies	10.957,14
Totale	310.205,78

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contenute nel CCDI del 18.06.2019.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale, nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal regolamento sulla performance approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013 tenuto conto, per l'anno 2021, dei seguenti elementi:

- performance individuale: valutazione dei risultati individuali e di gruppo, delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;
- performance di unità organizzativa: valutazione dei risultati di gestione dell'unità organizzativa di appartenenza;

Il predetto sistema di valutazione è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2021, per un ammontare complessivo pari ad € 15.000,00.

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 5 del CCDI normativo sottoscritto in data 18.06.2019. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza 55%), dell'esperienza maturata (incidenza 35%) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (incidenza 10%)

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

(redatta in conformità allo schema standard di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del personale Funzioni locali, sottoscritto in data 21.05.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 2134/2021 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo in euro
Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e delle decurtazioni operate in detto anno.	184.474,46
Totale importo unico consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	184.474,46

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento valori differenziali PEO - art. 67 c. 2 lettera b)	4.528,92
Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 – art.67 comma 2 lett.a)	6.323,20
Totale	10.852,12

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Salario di anzianità personale cessato - art. 67 comma 2 lettera c)	11.456,34
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001- art. 67 c. 2 lettera d)	1.470,13
Totale	12.926,47

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge	28.077,40
Art. 67, comma 3 lett. d) - importi una tantum per frazioni di RIA	441,33
Art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 – integrazione 1,2 % monte salari 1997	16.982,96
Art. 67, comma 5 lett. b) del C.C.N.L. 21.05.2018 – importi correlati agli obiettivi	41.198,87
Art. 68 comma 1 - Economie fondo anno precedente	0
Art.33 comma 1 ultimo periodo DL 34/2019 adeguamento in aumento per garantire invarianza valore medio pro capite	7.407,07
Art.67 comma 3 lettera e) Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti	19.878,38

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo qui illustrato, ci si attende un incremento della produttività del personale finalizzato al raggiungimento degli obiettivi gestionali individuati dalla Giunta Comunale. Il contratto prevede infatti lo stanziamento della somma di € 64.557,33 per l'erogazione della performance organizzativa e della performance individuale finalizzata al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'ente con il piano della performance-PDO 2021 approvato con deliberazione G.C. n. 117/2021, i cui risultati attesi sono rinvenibili nelle specifiche schede obiettivo.

dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 CCNL 1.4.1999 – art.1 comma 870 Legge 178/2020	
Totale	113.986,04

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.415.246,67 per una possibilità di incremento massima di € 16.982,96 (1,2% del monte salari annuo 1997). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.982,96, pari al 1,2% del monte salari annuo 1997.

Tale integrazione è utilizzata per il finanziamento degli istituti di natura variabile del C.C.N.L con specifico riferimento alla performance individuale e alla performance di organizzazione.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 5 lettera b) – Conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance-PDO

In ragione degli obiettivi definiti nel piano della performance-PDO 2021 approvati con deliberazione G.C. n. 117/2021, al fine di sostenere i correlati oneri del trattamento accessorio del personale coinvolto, nella sessione negoziale è stata inserita la somma di € 64.557,33.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

L'importo unico consolidato indicato nella precedente sezione I, è al netto di tutte le decurtazioni operate nel fondo risorse decentrate, relativo all'anno 2017. In attuazione della deliberazione della Giunta comunale n.166/2021, sono state effettuate le seguenti decurtazioni dal fondo dell'anno 2021, costituito secondo le previsioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L del 21.05.2018:

- la decurtazione di una somma pari a € 3.153,31 quale quota annuale per il recupero in tre quote annuali nel triennio 2021-2024 della somma pari ad € 9.459,91 ritenuta dai Servizi Ispettivi del MEF- Ragioneria Generale dello Stato, all'esito della verifica amministrativo-contabile effettuata nel periodo 18 gennaio -9 aprile 2021 (Nota conclusiva prot. 229940 acquisita al protocollo comunale al nr.18314 del 07/09/2021), come illegittimamente corrisposta nel triennio 2016- 2018;
- la decurtazione di una somma pari ad € 8.880,00 ritenuta dai Servizi Ispettivi del MEF- Ragioneria Generale dello Stato, all'esito della medesima verifica amministrativo-contabile sopra indicata, come illegittimo incremento del fondo per il lavoro straordinario nell'anno 2019.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sez. I)	208.253,05
Risorse variabili (totale sez. II)	113.986,04
Economie fondo anno precedente	0
Totale	322.239,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente – parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 125.039,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	35.922,52

Differenziali progressioni economiche al personale che ne beneficia	85.460,60
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL del 05.10.2001)	2.881,86
Indennità ex 8 ^a Q.F. (Art. 37 c. 4 del CCNL 06.07.1995)	774,67
Totale	125.039,65

*Le somme suddette sono effetto di disposizioni dettate dall'art. 68 comma 1 del CCNL del 21.05.2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 185.166,13 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche all'interno della categoria	15.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	29.050,80
Premi correlati alla performance individuale	35.506,53
Indennità specifiche responsabilità	18.500,00
Indennità condizioni lavoro	5.312,00
Indennità di funzione	1.800,00
Indennità di ordine pubblico	3.042,00
Indennità di servizio esterno	9.157,14
Indennità di turno	14.173,82
Indennità di reperibilità	26.039,86
Indennità di servizio festivo, notturno, notturno/festivo	2.548,54
Compensi ISTAT	3.238,57
Incentivi funzioni tecniche	18.754,69
Incentivi recupero evasione ICI	3.042,17
Totale	185.166,13

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente – non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	125.039,65
Somme regolate dal contratto	185.166,13
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	310.205,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente – non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 208.253,05 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità ex 8^a Q.F.) ammontano a € 140.039,65. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le clausole del regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013 e con la verifica del Nucleo di Valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance-PDO annuali.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 5 del CCDI del 18.06.2019. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza 55%), dell'esperienza maturata (incidenza 35%) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (incidenza 10%)

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati relativi all'anno precedente e all'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	*Anno 2018	*Anno 2019	*Anno 2020	Anno 2021
Risorse stabili (compreso risorse fondo storico peo)	249.487,13	190.115,40	202.568,67	207.323,29	208.253,05
Risorse variabili	87.043,28	85.484,86	87.837,71	98.084,33	113.986,04
Economia fondo anno precedente	0	177,36	0	0	0
Totale	336.530,41	275.777,62	290.406,38	305.407,62	322.239,09
Di cui risorse escluse dal limite art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017(incentivi progettazione ad esaurimento ex art 92 c. 5 e c. 6 D.Lgs. 163/2006, compensi ISTAT, economie fondo anno precedente, incremento valori differenziali PEO)	11.490,34	16.711,36	31.340,12	46.341,36	63.172,83
Fondo risorse decentrate al netto delle risorse escluse dal limite	325.040,07	259.066,26	259.066,26	259.066,26	259.066,26

*Le risorse stabili relative agli anni 2018, 2019, 2020 e 2021 sono al netto delle risorse destinate a carico del Fondo relativo all'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 65.973,81.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 2134/2021 è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2021-2023.

Terranuova Bracciolini, 23.11.2021

Il Dirigente del Servizio
Risorse Umane e Organizzazione
(Dott.ssa Ilaria Naldini)



NALDINI ILARIA
COMUNE TERRANUOVA
BRACCIOLINI
Segretaria Comunale
23.11.2021 11:11:18
UTC

COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI

Certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collegiva integrativa con i vincoli di bilancio (art. 40 bis D. Lgs 165/2001)

Il giorno 25 del mese di novembre dell'anno 2021, avendo ricevuto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2021 e relative relazioni tecnico finanziaria e illustrativa, la sottoscritta Antonella Sacchetti, revisore unico del Comune di Terranuova Bracciolini

PREMESSO

- l'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs 165/2001 dispone *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*
- l'art.40 bis D. Lgs 165/2001 dispone *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."*
- l'articolo 8, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, stabilisce *«Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001.»*

CERTIFICA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore

Dott.ssa Antonella Sacchetti



