

COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI
(provincia di Arezzo)

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini
relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019**

Il giorno 19.12.2019, alle ore 15.00, presso il Comune di Terranuova Bracciolini, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Terranuova Bracciolini nelle persone:

Dott.ssa Naldini Iliaria – presidente *Iliaria Naldini*

Dott. Billi Matteo _____

Dott. Bigoni Massimo _____

Dott. Girolami Marco _____

e

la delegazione trattante di parte sindacale, rappresentata dalle R.S.U. aziendali del Comune di Terranuova Bracciolini e dalle OO.SS. Territoriali rappresentative del comparto Funzioni Locali, nelle seguenti persone:

R.S.U.

OO.SS. Territoriali

Mazzeschi Carlo *Carlo Mazzeschi*

FP-CGIL *[Signature]*

Schincaglia Cristina *Cristina Schincaglia*

CISL-FP *Federico Boldrin*

Rossi Laura _____

UIL-FP *[Signature]*

Cioli Angelo *Angelo Cioli*

CSA Regioni Autonomie Locali _____

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definitivo del Comune di Terranuova Bracciolini, relativo ai criteri di utilizzo delle risorse del "Fondo Risorse Decentrate" per l'anno 2019.

Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse del “Fondo Risorse decentrate anno 2019 del Comune di Terranuova Bracciolini”, di cui all’art. 67 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018.

Premesso:

che l’art. 2 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini sottoscritto in data 13.06.2019 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l’esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell’amministrazione.

che l’art. 7 comma 1 lettera a) del C.C.N.L. del 21.05.2019 del personale del comparto Funzioni Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;

che con determinazione dirigenziale n. 1658/2019 si è proceduto alla costituzione del “Fondo risorse decentrate” anno 2019, di cui all’allegato “A” al presente C.C.D.I., per un ammontare complessivo pari ad € 290.406,38, ai sensi dell’art. 67 del C.C.N.L del 21.05.2018, tenuto conto degli indirizzi definiti con la deliberazione G.C. n. 229/2019;

che ai sensi dell’art. 68 comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, per l’anno 2019, risultano complessivamente disponibili per la contrattazione annuale, risorse stimate pari all’ammontare di € 157.427,59 di cui:

- Risorse già utilizzate o da utilizzare per dare attuazione agli istituti vincolati del vigente C.C.D.I. d’ente - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 13.06.2019, per un ammontare complessivo stimato in € 102.630,91;
- Risorse non vincolate, per un ammontare stimato in € 54.796,68;

che il C.C.D.I. d’ente 2019-2021, sottoscritto in data 13.06.2019, non disciplina i criteri per l’attribuzione della indennità di cui all’art. 70 - quinquies comma 2, del CCNL del 21.05.2018 prevista per compensare il personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa, inquadrato nelle categorie B, C e D, che svolge compiti che comportano specifiche responsabilità di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, in quanto detti criteri non risultano inseriti nelle materie oggetto di contrattazione e peraltro neppure in quelle di confronto;

che successivamente alla sottoscrizione del C.C.D.I. d’ente del 13.06.2019, l’amministrazione comunale, con deliberazione G.C. n. 228/2019 ha fornito indirizzi per l’adozione dei conseguenti atti di individuazione dei dipendenti di categoria B, C e D assegnati alle strutture di propria preposizione direzionale, che svolgono compiti per i quali è prevista l’attribuzione delle specifiche responsabilità disciplinate dall’art. 70-quinquies, comma 2 del C.C.N.L del 21.05.2018, in favore del personale dipendente con la qualifica di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, confermando, per quanto concerne l’importo annuo attribuibile, i criteri stabiliti dall’art. 7 lettere da a) a c) del C.C.D.I. sottoscritto in data 10.02.2015;

che nelle more di definizione del precitato C.C.D.I. d’Ente del 13.06.2019, la parte datoriale e la parte sindacale avevano concordato, con specifici accordi stralcio, di prorogare fino al 30.06.2019, l’applicazione di tutti gli istituti contrattuali previsti dal C.C.D.I. d’ente del 10.02.2015;



che si ritiene confermare l'applicazione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 70-quinquies comma 2, del C.C.N.L del 21.05.2018, in favore del personale dipendente con la qualifica di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, sulla base dei previgenti criteri individuati dall'art. 7 del precitato C.C.D.I. d'ente del 10.02.2015, dal 13.06.2019 al 31.12.2019;

che in virtù di quanto sopra rappresentato, vengono altresì previste fra le destinazioni delle risorse del "fondo risorse decentrate anno 2019", rispettivamente quella finalizzata al finanziamento delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2, del C.C.N.L del 21.05.2018, secondo i criteri previsti dall'art. 7 del C.C.D.I. del 10.02.2015, per tutto l'anno 2019, nonché quella finalizzata al finanziamento delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1, del C.C.N.L. del 21.05.2019, secondo la disciplina dall'art. 6 del predetto C.C.D.I., fino al 12.06.2019 e dal 13.06.2019 al 31.12.2019, secondo la disciplina del C.C.D.I. del 13.06.2019;

che al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali, attraverso aumenti retributivi stabili, si ritiene dare attuazione, per l'anno 2019, all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018;

La parte datoriale e la parte sindacale, ritenuta la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente contratto:

1. Stabiliscono di dare attuazione, per l'anno 2019, all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018, finalizzando a detto istituto, risorse pari ad €10.000, a valere sulla parte stabile del fondo "Risorse decentrate anno 2019".
2. Definiscono la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, relative all'anno 2019, secondo le modalità di utilizzo indicate nell'allegato "B", quale parte integrante e sostanziale del presente contratto.
3. Stabiliscono che la ripartizione delle risorse decentrate di cui all'allegato "B", definita a titolo estimativo, sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2019 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma residuale alla performance individuale ed alla performance organizzativa, in proporzione al peso percentuale delle due tipologie di performance, stabilito dal vigente regolamento sulla performance approvato con deliberazione C.C. n. 70/2013.
4. Stabiliscono, nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance del Comune di Terranuova Bracciolini, che le somme destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, così come quantificate a titolo estimativo nell'allegato "B" al presente contratto, verranno attribuite ai dipendenti dell'ente, sulla base dei criteri stabiliti dal vigente regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione C.C. n. 70/2013.

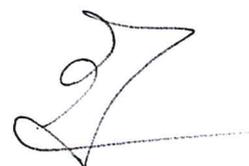
Terranuova Bracciolini, 19.12.2019

FONDO "RISORSE DECENTRATE ANNO 2019" DEL COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI - COSTITUZIONE

C.C.N.L. 2016-2018	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Art. 67 comma 1	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 184.474,46
* Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 6.323,20
* Art. 67 comma 2 lett. b)	Incremento valori differenziali PEO	€ 4.528,92
Art. 67 comma 2 lett. c)	salario di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€ 5.771,96
Art. 67 comma 2 lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	€ 1.470,13
Art. 67 comma 2 lett. g)	Stabile riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento stabile dotazioni organiche di cui all'art. 67 comma 5 lett. a)	€ -
	Totale risorse decentrate stabili anno 2019	€ 202.568,67
C.C.N.L. 2016-2018	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili	Entità del finanziamento
* Art. 67 comma 3 lett. a)	Art. 43 L. 449/97 e art. 4 C.C.N.L 05.10.2001 (sponsorizzazioni, entrate conto terzi o utenza)	€ -
* Art. 67 comma 3 lett. b)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011	€ -
* Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016	€ 16.000,00
* Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per compensi ISTAT - art. 70-ter	€ 4.488,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	risorse per recupero evasione ICI L. 662/96	€ 4.040,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno	€ 2.022,45
Art. 67 comma 3 lett. e)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.199	€ -
Art. 67 comma 3 lett. f)	Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L del 14.09.2000 (messi notificatori)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. h)	Integrazione 1,2% monte salari 1997 (M.S.= 2.992.783,03) - art. 67 comma 4	€ 16.982,96
Art. 67 comma 3 lett. i)	Importi correlati agli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel P.D.O. annuale - art. 67 comma 5 lett. b)	€ 44.304,30
Art. 67 comma 3 lett. k)	Incremento per processi di decentramento e trasferimento di funzioni	€ -
* Art. 68 comma 1	Economie fondo anno precedente	€ -
	Totale risorse decentrate variabili anno 2019	€ 87.837,71
	Totale Fondo risorse decentrate anno 2019	€ 290.406,38
Rispetto del limite di cui al combinato dell'art. 23 comma 2 del D.L. n. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019		
	Limite fondo anno 2016 art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€ 325.040,07
	Nuovo limite art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019	€ 329.492,67
	Fondo posizioni organizzative + Fondo personale dei livelli anno 2019	€ 356.380,19
	Incrementi stabili e variabili del fondo esclusi dal limite art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€ 31.340,12
	Disponibilità su nuovo limite art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019	€ 4.452,60
* Risorse in deroga al limite del fondo 2016 così come rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019		

FONDO "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2019 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI - UTILIZZO

C.C.N.L. 2016-2018	Utilizzi indisponibili	Entità del finanziamento
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22.01.2004	€ 36.466,84
Art. 68 comma 1	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000	€ 1.420,50
Art. 68 comma 1	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	€ 2.602,74
Art. 68 comma 1	Indennità ex 8 Q.F. - Art. 37 c. 4 del C.C.N.L 06.07.1995	€ 715,08
Art. 68 comma 1	Differenziale PEO del personale che ne beneficia	€ 91.773,63
Art. 68 comma 1	Differenziale PEO personale in categoria superiore ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017	
	Totale utilizzi delle risorse indisponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2019	€ 132.978,79
C.C.N.L. 2016-2018	Utilizzo risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2019 per dare attuazione agli istituti vincolanti del C.C.D.I. d'ente - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 13.06.2019	Entità del finanziamento
Art. 68 comma 2 lett. c)	Indennità per condizioni di lavoro art. 70-bis - rischio, disagio, maneggio valori	€ 5.628,69
Art. 68 comma 2 lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 42.249,22
Art. 68 comma 2 lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€ 18.370,00
Art. 68 comma 2 lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	€ 11.855,00
Art. 68 comma 2 lett. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (ICI, Funzioni tecniche, Istat ecc.)	€ 24.528,00
	Totale utilizzi delle risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2019 per finanziare istituti vincolanti del vigente C.C.D.I. d'ente	€ 102.630,91
	Totale utilizzi risorse indisponibili e vincolate anno 2019	€ 235.609,70
Det. Dirig. N. ____	Fondo "Risorse decentrate" del personale dei livelli costituito nell'anno 2019	€ 290.406,38
	Ulteriori risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2019	€ 54.796,68



COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI
(Provincia di AREZZO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto: 21.11.2019
Periodo temporale di vigenza	2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Naldini Ilaria – Segretario Comunale</p> <p>Componenti della delegazione trattante di parte sindacale: RSU: Schincaglia Cristina, Mazzeschi Carlo, Rossi Laura, Cioli Angelo</p> <p>OO.SS Territoriali: Acciai Gian Maria (FP CGIL), Boldrini Federica (CISL-FP)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali.</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP</p>
	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo fondo risorse decentrate dell'anno 2019.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali relative all'anno 2019.

Il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2019 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1658 del 21.11.2019 ed il suo ammontare complessivo è pari ad € 290.406,38.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento dei differenziali di progressione economica, al personale beneficiario della stessa in anni precedenti;
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno);
- prevedere le risorse necessarie per le indennità per condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. del 21.05.2018, secondo i criteri definiti nell'art. 6 del C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 13.06.2019;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del C.C.N.L. del 21.05.2019, attribuite al personale di cat. B, C e D, sulla base dei criteri e fattispecie individuati nell'art. 7 del C.C.D.I. del 13.06.2019 e dall'art. 6 e 7 del CCDI d'ente del 10.02.2015;
- prevedere le risorse necessarie per le indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater e per le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del C.C.N.L. del 21.05.2018, secondo i criteri definiti rispettivamente dall'art. 7 e dall'art. 13 del C.C.D.I. del 13.06.2019;
- prevedere le risorse per la progressione economica all'interno della categoria, di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018;
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per specifiche disposizioni di legge;
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla performance individuale e alla performance di organizzazione, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel piano della performance-PDO 2019;

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi d'Ente sottoscritti in data 10.02.2015 ed in data 18.06.2019, sono stati applicati nel corso dell'anno 2019, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, come analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto concerne le risorse destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, le stesse saranno erogate sulla base dei criteri disciplinati dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22.01.2004	36.466,84
Indennità al personale educativo dell'Asilo nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L. del 14.09.2000	1.420,50
Indennità al personale educativo dell'Asilo nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	2.602,74

Differenziali di progressione economica	91.773,63
Indennità ex 8 ^a Q.F. secondo la disciplina di cui all'art. 37, comma 4 del C.C.N.L. del 6.7.1995	715,08
Progressione economica all'interno della categoria	10.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa - art. 68 comma 2 lett. a)	21.054,44
Premi correlati alla performance individuale - art. 68 comma 2 lett. b)	23.742,24
Indennità condizioni lavoro - art. 68 comma 2 lett. c)	5.628,69
Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L. del 14.09.2000 - art. 68 comma 2 lett. d)	42.249,22
Compensi per specifiche responsabilità - art. 68 comma 2 lett. e)	18.370,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - art. 68 comma 2 lett. g)	24.528,00
Indennità di servizio esterno ed indennità di funzione di cui agli artt. 56-quater e 56-sexies	11.855,00
Totale	290.406,38

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contenute nel CCDI del 18.06.2019.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale, nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal regolamento sulla performance approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013 tenuto conto, per l'anno 2019, dei seguenti elementi:

- performance individuale: valutazione dei risultati individuali e di gruppo, delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;
- performance di unità organizzativa: valutazione dei risultati di gestione dell'unità organizzativa di appartenenza;

Il predetto sistema di valutazione è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019, per un ammontare complessivo pari ad € 10.000,00.

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 5 del CCDI del 18.06.2019. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza 55%), dell'esperienza maturata (incidenza 35%) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (incidenza 10%)

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI d'Ente 2019 prevede lo stanziamento della somma di € 44.796,68 per l'erogazione della performance organizzativa e della performance individuale finalizzata al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'ente con il piano della performance-PDO 2019 approvato con deliberazione G.C. n. 34/2019, i cui risultati attesi sono rinvenibili nelle specifiche schede obiettivo.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L del personale Funzioni locali, sottoscritto in data 21.05.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con P.D. n. 1658/2019 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo in euro
Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e delle decurtazioni operate in detto anno.	184.474,46
Totale importo unico consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	184.474,46

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento valori differenziali PEO - art. 67 c. 2 lettera b)	4.528,92
Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	6.323,20
Totale	10.852,12

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Salario di anzianità personale cessato - art. 67 comma 2 lettera c)	5.771,96
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001- art. 67 c. 2 lettera d)	1.470,13
Totale	7.242,09

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge	24.528,00
Art. 67, comma 3 lett. d) - importi una tantum per frazioni di RIA	2.022,45
Art. 67, comma 4 del C.C.N.L 21.05.2018	16.982,96
Art. 67, comma 5 lett. b) del C.C.N.L. 21.05.2018	44.304,30
Art. 68 comma 1 - Economie fondo anno precedente	0
Totale	87.837,71

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.415.246,67 per una possibilità di incremento massima di € 16.982,96 (1,2% del monte salari annuo 1997). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.982,96, pari al 1,2% del monte salari annuo 1997.

Tale integrazione è utilizzata per il finanziamento degli istituti di natura variabile del C.C.N.L con specifico riferimento alla performance individuale e alla performance di organizzazione.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 5 lettera b) – Conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance-PDO

In ragione degli obiettivi definiti nel piano della performance-PDO 2019, approvati con deliberazione G.C. n. 34/2019, al fine di sostenere i correlati oneri del trattamento accessorio del personale coinvolto, nella sessione negoziale è stata inserita la somma di € 44.796,68.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo dell'anno 2019, costituito secondo le previsioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018. L'importo unico consolidato indicato nella precedente sezione I, è al netto di tutte le decurtazioni operate nel fondo risorse decentrate, relativo all'anno 2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sez. I)	202.568,67
Risorse variabili (totale sez. II)	87.837,71
Economie fondo anno precedente	0
Totale	290.406,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 132.978,79 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	36.466,84
Differenziali progressioni economiche al personale che ne beneficia	91.773,63
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.420,50
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.602,74
Indennità ex 8 [^] Q.F. (Art. 37 c. 4 del CCNL 06.07.1995)	715,08
Totale	132.978,79

*Le somme suddette sono effetto di disposizioni dettate dall'art. 68 comma 1 del CCNL del 21.05.2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 157.427,59 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche all'interno della categoria	10.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	21.054,44
Premi correlati alla performance individuale	23.742,24
Indennità specifiche responsabilità	18.370,00
Indennità condizioni lavoro	5.628,69
Indennità di funzione	2.375,00
Indennità di servizio esterno	9.480,00
Indennità di turno	13.103,04
Indennità di reperibilità	25.562,41
Indennità di servizio festivo, notturno, notturno/festivo	3.583,77
Compensi ISTAT	4.488,00
Incentivi funzioni tecniche	16.000,00
Incentivi recupero evasione ICI	4.040,00
Totale	157.427,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	132.978,79
Somme regolate dal contratto	157.427,59
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	290.406,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 202.568,67 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità ex 8[^] Q.F.) ammontano a € 142.978,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le clausole del regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 20.12.2013 e con la verifica del Nucleo di Valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance-PDO annuali.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 5 del CCDI del 18.06.2019. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza 55%), dell'esperienza maturata (incidenza 35%) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (incidenza 10%)

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati relativi all'anno precedente e all'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	*Anno 2018	*Anno 2019
Risorse stabili (compreso risorse fondo storico peo)	249.487,13	190.115,40	202.568,67
Risorse variabili	87.043,28	85.484,86	87.837,71
Economia fondo anno precedente	0	177,36	0
Totale	336.530,41	275.777,62	290.406,38
Di cui risorse escluse dal limite art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017(incentivi progettazione ad esaurimento ex art 92 c. 5 e c. 6 D.Lgs. 163/2006, compensi ISTAT, economie fondo anno precedente, incremento valori differenziali PEO)	11.490,34	16.711,36	31.340,12
Fondo risorse decentrate al netto delle risorse escluse dal limite	325.040,07	259.066,26	259.066,26

*Le risorse stabili relative agli anni 2018 e 2019, sono al netto delle risorse destinate a carico del Fondo relativo all'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 65.973,81.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

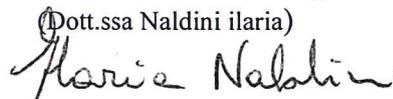
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con P.D. n. 1658/2019 è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2019-2021.

Terranuova Bracciolini, 05.12.2019

Il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione

(Dott.ssa Naldini Iliaria)



COMUNE TERRANUOVA BRACCIOLINI

Verbale revisore

Verbale n. 25 del 09/12/2019

OGGETTO: PARERE DEI REVISORI DEI CONTI SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2019

IL REVISORE

Premesso che:

- l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti.....”*;
- l'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1 del predetto decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, con circolare n. 25 del 19.07.2012, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stesso;

Visti:

- l'ipotesi di CCDI sui criteri di utilizzazione del “Fondo risorse decentrate” del Comune di Terranuova Bracciolini, per l'anno 2019;
- le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa al C.C.D.I. predisposte dall'Ufficio unico per la gestione associata del personale, sulla base dello schema definito dal Ministero dell'Economia e Finanze;

Richiamati gli atti inerenti alla costituzione del “Fondo risorse decentrate” del personale dipendente relativo all'anno 2019 e nello specifico:

- la deliberazione G.C. n. 229/2019, con la quale si impartiscono indirizzi al dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, per la costituzione del “Fondo risorse decentrate” relativo all'anno 2019;
- la determinazione dirigenziale n. 1658/2019, con la quale si provvede alla costituzione del “Fondo risorse decentrate” 2019, ai sensi di quanto previsto dall'art. 67 del C.C.N.L del personale del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 21.05.2018;
-

Considerato che:

- in data 21.11.2019, la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, hanno firmato l'ipotesi d'accordo in oggetto;
- che in data 06.12.2019 prot. n. 21295/2019, tale documento è stato trasmesso con le relative relazioni, ai Revisori dei Conti;

Dato atto che il revisore ha proceduto all'esame del testo dell'ipotesi d'accordo e delle relative relazioni;

Verificato che il contenuto della contrattazione integrativa 2019 è rispondente alle regole dettate in materia dalla contrattazione nazionale;

Evidenziato inoltre che:

- nel prospetto di costituzione del "Fondo risorse decentrate" anno 2019, di cui all'allegato "A" al predetto CCDI le voci di finanziamento del fondo sono suddivise in parte stabile ed in parte variabile e sono analiticamente indicate, con specificazione delle disposizioni contrattuali di riferimento, nel modulo I, sezioni I-IV della relazione tecnico-finanziaria;
- nel prospetto di utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" anno 2018, di cui all'allegato "B" al predetto CCDI, le voci di uscita sono suddivise fra utilizzi non disponibili per la contrattazione per effetto delle disposizioni recate dall'art. 68 comma 1 del C.C.N.L del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018 e utilizzi disponibili per la contrattazione e le stesse, con riferimento alla predetta suddivisione, sono analiticamente indicate nel modulo II, sezioni I-IV della relazione illustrativa;
- il totale delle risorse distribuite rispetta l'ammontare delle risorse quantificate in fase di costituzione del "Fondo risorse decentrate";
- le risorse inserite nel fondo sono impiegate nell'ambito degli istituti del c.d. salario accessorio" previsti dai CC.CC.NN.LL. vigenti. In merito si richiama l'analitica elencazione di tutti gli impieghi contenuta nella relazione tecnico finanziaria;
- il "Fondo risorse decentrate" dell'anno 2019, rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come si evince dal prospetto riepilogativo di cui al modulo III della relazione tecnico-finanziaria;
- l'effettiva attribuzione della performance individuale e della performance organizzativa avverrà in base ai vigenti criteri indicati nel sistema di valutazione della performance di cui al regolamento approvato con deliberazione C.C. n. 70/2013, che risulta coerente con i principi del D.Lgs. n. 150/2009;

Sulla base di quanto sopra esposto,

CONSTATA

1. Che la materia disciplinata dall'ipotesi del C.C.D.I. 2019 in esame, rientra fra le materie oggetto di contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;
2. Che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2019, (Allegato B), così come esposti nella relazione tecnica finanziaria in premessa richiamata, sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio 2019, con il vincolo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, rispetto al limite di cui al comma 557-quater della medesima legge e assicurano il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Il Revisore dei Conti

