



COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI
(Provincia di Arezzo)

Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023

Il giorno 10 novembre 2023, alle ore 10.00, presso la sede principale del Comune di Terranuova Bracciolini (Palazzo A), piazza della Repubblica n. 16, ha avuto luogo l'incontro tra:

la **delegazione trattante di parte pubblica** del Comune di Terranuova Bracciolini, nelle seguenti persone:

dott.ssa Naldini Ilaria
dott. Girolami Marco
dott. Novedrati Marco

e

la **delegazione trattante di parte sindacale**, rappresentata dalle R.S.U. aziendali del Comune di Terranuova Bracciolini e dalle OO.SS. Territoriali rappresentative del comparto Funzioni Locali, nelle seguenti persone:

R.S.U.

Schincaglia Cristina
Cioli Angelo
Di Nunno Mauro
Parigi Lorenzo

OO.SS. Territoriali

FP-CGIL
CISL-FP
UIL-FP
CSA Regioni Autonomie Locali

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terranuova Bracciolini, relativo ai criteri di utilizzo delle risorse del "Fondo Risorse Decentrate" anno 2023.

Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse del "Fondo Risorse decentrate anno 2023 del Comune di Terranuova Bracciolini", di cui all'art. 79 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Premesso:

che in data odierna le parti hanno sottoscritto il contratto decentrato integrativo triennale 2023-2025 di parte normativa;

1

che in data 06.09.2023 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi del contratto decentrato integrativo triennale 2023-2025 di parte economica;

che l'art. 7 comma 4 lettera a) del C.C.N.L. del 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 del medesimo CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;

che con determinazione dirigenziale n. 893 del 26.04.2023 è stato costituito il fondo "Risorse decentrate" – parte stabile e variabile non facoltativa del comune di Terranuova Bracciolini relativo all'anno 2023;

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 25.08.2023 sono stati definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo "Risorse decentrate" – parte variabile del comune di Terranuova Bracciolini relativo all'anno 2023;

che con la stessa deliberazione è stata disposta la decurtazione del Fondo per il recupero di:

- una somma pari ad € 3.153,30 come terza quota annuale per il recupero nel triennio 2021-2023 della somma pari ad € 9.459,91 ritenuta dai Servizi Ispettivi del MEF- Ragioneria Generale dello Stato, all'esito della verifica amministrativo contabile citata sopra, come illegittimamente corrisposta nel triennio 2016-2018;

che il "Fondo risorse decentrate" anno 2023 è stato stabilito dall'Amministrazione comunale con determinazione dirigenziale n.1836 del 05.09.2023, così come indicato nell'allegato "A" al presente C.C.D.I., per un ammontare complessivo, al netto della sopra indicata decurtazione, pari ad € 374.871,02 ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.11.2022, tenuto conto degli indirizzi definiti con la deliberazione G.C. n. 196/2023;

che ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.11.2022 (art.68 comma 1 CCNL 21.05.2018), per l'anno 2023, risultano complessivamente disponibili per la contrattazione annuale, risorse stimate pari all'ammontare di € 230.734,16 di cui:

- Risorse già utilizzate o da utilizzare per dare attuazione agli istituti vincolati del C.C.D.I. d'ente - triennio 2023-2025 di cui è stata sottoscritta l'ipotesi in data odierna, per un ammontare complessivo stimato in € 148.710,56;
- Risorse non vincolate, per un ammontare stimato in € 82.023,60;

che al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali, attraverso aumenti retributivi stabili, si ritiene dare attuazione, per l'anno 2023, all'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del C.C.N.L. del 16.11.2022;

che, al fine di valorizzare l'attività di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria svolta dai messi notificatori, si ritiene di riconoscere il 20% delle entrate da rimborso spese per le suddette notificazioni come incentivo economico;

che, al fine di compensare lo svolgimento di prestazioni fuori dall'orario di lavoro ordinario da parte del personale impegnato nella celebrazione di matrimoni e unioni civili per i quali viene chiesto un contributo da parte dell'utente ai sensi dell'art.43 comma 4 della legge 449/1997, in applicazione dell'art.15 comma 1 lettera d) del CCNL 01.04.1999, si ritiene di riconoscere a detto personale una quota pari al 30% delle tariffe pagate dall'utenza, che per l'anno 2023 si stima pari ad € 2.000,00;

La parte datoriale e la parte sindacale, ritenuta la premessa quale parte integrante del presente contratto,



2

1. Stabiliscono di dare attuazione, per l'anno 2023, all'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del C.C.N.L. del 16.11.2022, finalizzando a detto istituto, risorse pari ad € 6.100,00 a valere sulla parte stabile del fondo "Risorse decentrate anno 2023", al fine di procedere all'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:

Area	Nr. dipendenti a tempo indeterminato al 1° gennaio anno di riferimento	Nr dipendenti che possono concorrere alla PEO	Importo differenziale stipendiale stabilito nel CCNL	Nr. Differenziali stipendiali stabili in contrattazione	Costo previsto
Funzionari e EQ	27	5	1.600	2	3.200
Istruttori	34	5	750	3	2.250
Operatori esperti	13	2	650	1	650
Operatori	0	0	550	0	0
Totale risorse necessarie					6.100

2. Definiscono la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79 del C.C.N.L. del 16.11.2022, relative all'anno 2023, secondo le modalità di utilizzo indicate nell'allegato "B", quale parte integrante e sostanziale del presente contratto.
3. Stabiliscono che la ripartizione delle risorse decentrate di cui all'allegato "B", definita a titolo estimativo, sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2023 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma residua alla performance individuale ed alla performance organizzativa, in proporzione al peso percentuale delle due tipologie di performance, stabilito dal vigente contratto (50% performance individuale, 50% performance organizzativa).
4. Stabiliscono che le somme destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, così come quantificate a titolo estimativo nell'allegato "B" al presente contratto, verranno attribuite ai dipendenti dell'ente, sulla base dei criteri stabiliti dal vigente regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 246 del 30.12.2021.

Firme

La delegazione trattante di parte pubblica:

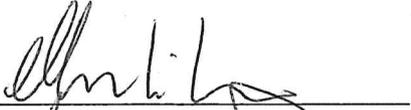
Dott.ssa Naldini Ilaria – Presidente Ilaria Naldini
 Dott. Girolami Marco _____
 Dott. Novedrati Marco Marco Novedrati

La delegazione trattante di parte sindacale, rappresentata dalle R.S.U. aziendali del comune di Terranuova Bracciolini e dalle OO.SS. Territoriali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

R.S.U. Angelo Cioli
 Cioli Angelo _____
 Schincaglia Cristina Cristina Schincaglia

Angelo Cioli Cristina Schincaglia Ilaria Naldini Marco Novedrati Marco Girolami

Di Nunno Mauro
Parigi Lorenzo




OO.SS. Territoriali

FP-CGIL 

CISL-FP 

UIL - FP _____

CSA Regioni Autonomie Locali 



FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI - COSTITUZIONE		
C.C.N.L. 2019-2021	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Art. 79, comma1 lett. a)	Art. 67 comma 1 C.C.N.L. 21.05.2018 Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 184.474,46
Art. 79, comma1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018 Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 6.323,20
Art. 79, comma1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. b) C.C.N.L. 21.05.2018 Incremento valori differenziali PEO	€ 4.528,92
Art. 79, comma1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 salario di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€ 17.773,82
Art. 79, comma1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 21.05.2018 Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	€ 2.047,59
Art. 79, comma1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. g) C.C.N.L. 21.05.2018 - Stabile riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h) C.C.N.L. 21.05.2018	Incremento stabile dotazioni organiche di cui all'art. 67 comma 5 lett. a)	€ -
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento su base annua di € 84,50, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018	€ 5.999,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Incremento valori differenziali PEO (ARAN CFL174/2022)	€ 5.631,47
Art. 79 comma 1 bis	Differenziale costo B1-B3G + D1-D3G al 01.04.2023	€ 15.202,04
	Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2023	€ 241.981,00
C.C.N.L. 2019-2021	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili	Entità del finanziamento
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018 - Art. 43 L. 449/97 e art. 4 C.C.N.L. 05.10.2001 (sponsorizzazioni, entrate conto terzi o utenza)	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. b) C.C.N.L. 21.05.2018 - Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - Risorse per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 (escluso oneri e irap)	€ 30.027,78
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - Risorse per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 (escluso oneri e irap) - PNRR	€ 20.233,00
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - Risorse per compensi ISTAT - art. 70-ter (escluso oneri e irap)	€ 5.000,00
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - Risorse per recupero evasione Imu-Tari (escluso oneri e irap)	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - Risorse per recupero evasione ICI L. 662/96 (escluso oneri e irap)	€ 3.042,15
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. d) C.C.N.L. 21.05.2018 - Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno precedente	€ 2.011,35
Art. 79 comma 2 lett. d)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.199	€ 6.470,16
Art. 40 comma 3 - quinquies D.Lgs	Recupero quota annuale per superamento vincoli finanziari - Relazione ispettiva RGS 2021 =(9459,91/3 quote annuali)	-€ 3.153,30
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018 - Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L. del 14.09.2000 (messi notificatori) (escluso oneri e irap)	€ 300,00
Art. 79 comma 2 lett. b)	Integrazione 1,2% monte salari 1997 (M.S.= 1.415.246,67) - art. 67 comma 4 C.C.N.L. 21.05.2018	€ 16.982,96
Art. 79 comma 2 lett. c)	Importi correlati agli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel P.D.O. annuale - art. 67 comma 5 lett. b)	€ 34.198,94
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. k) - Incremento per processi di decentramento e trasferimento di funzioni	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018 - Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n.449/1997	€ 2.000,00
Art. 79 comma 3	Integrazione 0,22% monte salari 2018 (M.S.= 2.070.588,00) - Euro 4.555,29	€ 3.777,98
Art. 79 comma 5	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31,12,2018 (n. 71 dipendenti) solo per l'anno 2023, relative anno 2021 e 2022	€ 11.999,00
Art. 68 comma 1	Economie fondo anno precedente	€ -
	Totale fondo risorse decentrate variabili anno 2023	€ 132.890,02
	Totale fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2023	€ 374.871,02

RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2023		
Art. 67 comma 1	Fondo retribuzione di posizione - art. 15 comma 5	€ 56.407,61
	Fondo retribuzione di risultato - art. 15 comma 5	€ 9.566,20
Art. 79 comma 3	Integrazione 0,22% monte salari 2018 (M.S.= 2.070.588,00) - Euro 4.555,29	€ 777,31
	Adeguamento del limite fondo art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019	€ 5.719,47
	Totale fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2023	72.470,59 €

FONDO "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2023 COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI - UTILIZZO		
C.C.N.L. 2019-2021	Utilizzi indisponibili	Entità del finanziamento
Art. 80 comma 1	Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22.01.2004	€ 37.068,67
Art. 80 comma 1	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000 e dell'art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001	€ 2.871,63
Art. 80 comma 1	Indennità ex 8 Q.F. - Art. 37 c. 4 del C.C.N.L 06.07.1995	€ 774,67
Art. 80 comma 1	Differenziale PEO del personale che ne beneficia	€ 103.421,89
Art. 80 comma 1	Differenziale PEO personale in categoria superiore ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017	€ -
	Totale utilizzi delle risorse indisponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2023	€ 144.136,86
C.C.N.L. 2019-2021	Utilizzo risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2023 per dare attuazione agli istituti vincolanti del C.C.D.I. d'ente - triennio 2023-2025, sottoscritto in data 10.11.2023	Entità del finanziamento
Art. 80 comma 2 lett. c)	Indennità per condizioni di lavoro art. 70-bis - rischio, disagio, maneggio valori	€ 8.070,70
Art. 80 comma 2 lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 43.811,93
Art. 80 comma 2 lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€ 23.000,00
Art. 80 comma 2 lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	€ 13.225,00
Art. 80 comma 3	Compensi Matrimoni - Art. 67 comma 3 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018 - Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n.449/1997	€ 2.000,00
Art. 80 comma 2 lett. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (ICI, Funzioni tecniche, Istat, OP ecc.)	€ 58.302,93
Art. 80 comma 2 lett. h)	Compensi ai messi notificatori	€ 300,00
	Totale utilizzi delle risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2023 per finanziare istituti vincolanti del vigente C.C.D.I. d'ente	€ 148.710,56
	Totale utilizzi risorse indisponibili e vincolate anno 2022	€ 292.847,42
Det. Dirig. N. 1836/2023	Fondo "Risorse decentrate" del personale dei livelli costituito nell'anno 2023	€ 374.871,02
	Ulteriori risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2023	€ 82.023,60
C.C.N.L. 2019-2021	Utilizzo risorse disponibili non vincolate del "fondo risorse decentrate" anno 2023	Entità del finanziamento
Art. 80 comma 2 lett. J)	Differenziali stipendiali con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	€ 6.100,00
Art. 80 comma 2 lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 37.961,80
Art. 80 comma 2 lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	€ 37.961,80
	Totale utilizzi risorse disponibili non vincolate anno 2023	€ 82.023,60

HP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI
(Provincia di AREZZO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto

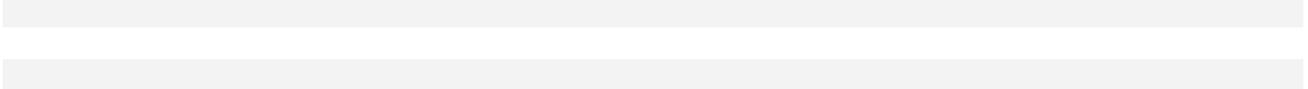
(redatta in conformità allo schema standard di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di accordo integrativo per l'esercizio finanziario 2023 è stata sottoscritta, in sede di pre-intesa, in data 06.09.2023	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Naldini Ilaria – Segretario Comunale Componenti: Massimo Bigoni, Marco Novedrati, Marco Girolami</p> <p>Componenti della delegazione trattante di parte sindacale: RSU: Schincaglia Cristina, Cioli Angelo, Di Nunno Mauro, Lorenzo Parigi</p> <p>OO.SS Territoriali: Acciai Gian Maria (FP CGIL), Milanese Maurizio (CISL-FP), Lorenzo Parigi (CSA Regioni Autonomie Locali).</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali.</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni Autonomie Locali</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>L'ipotesi di accordo integrativo (CCDI) cui si riferisce la presente relazione ha natura di “contratto integrativo economico” ovvero con tale atto si rende conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale ed è riferito, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere ad uno specifico anno (2023).</p> <p>Nel dettaglio, la materia trattata dal contratto concerne i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79, comma 1 del CCNL 16.11.2022 tra le diverse modalità di utilizzo.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data.....
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:

	<p style="text-align: center;">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione consiliare n.9 del 16/02/2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 e i relativi allegati.</p> <p>Con deliberazione di Giunta comunale n.19 del 17/02/2023 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2023-2025 – parte finanziaria, rinviando a data successiva, nelle more del completamento del piano dettagliato degli obiettivi, l’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n.162 del 12/07/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, che assorbe al suo interno il Piano dettagliato degli Obiettivi, il Piano delle Performance e il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale 196 del 25/08/2023 sono state formulate le direttive alla delegazione di parte pubblica e individuati gli obiettivi strategici ed i vincoli di ordine finanziario.</p> <p>L’erogazione della produttività individuale e collettiva ai dipendenti è condizionata all’esito della valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PIAO per l’anno 2023 e alla validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di Valutazione.</p>
--	---	---

		<p>L'Amministrazione comunale ha pubblicato sul proprio sito web istituzionale, in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata «Amministrazione trasparente» i seguenti dati e documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relazione sulla performance e atti di validazione da parte del Nucleo di valutazione negli anni pregressi; - PIAO anno 2023; - l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie collegate alla performance stanziati e l'ammontare delle risorse effettivamente distribuite; - i nominativi ed il curriculum vitae del componente del Nucleo di valutazione (monocratico); - i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; - gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 79 del C.C.N.L. del 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali relative all'anno 2023.

Il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1836 del 05.09.2023 ed il suo ammontare complessivo è pari ad € **378.024,32**. Su tale fondo è stata operata una decurtazione per € 3.153,30 a titolo di recupero della quota annuale per superamento vincoli finanziari come risultanti da Relazione Ispettiva del MEF-RGS 2021. Al netto di tali decurtazioni il Fondo risorse decentrate stabili e variabili relativo all'anno 2023 ammonta ad € **374.871,02**.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario della stessa in anni precedenti;
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno);
- prevedere le risorse necessarie per le indennità per condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. del 21.05.2018, tenuto conto dell'art.84 bis CCNL 16.11.2022;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del C.C.N.L. del 21.05.2018 (*rectius* art.84 CCNL 16.11.2022), attribuite al personale di cat. B, C e D;
- prevedere le risorse necessarie per le indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater (*rectius* art.100) e per le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del C.C.N.L del 21.05.2018 (*rectius* art.97 del CCNL del 16.11.2022);
- prevedere le risorse per la progressione economica all'interno della categoria (dell'area), di cui all'art. 14 del C.C.N.L del 16.11.2023;
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per specifiche disposizioni di legge (ICI, incentivi per funzioni tecniche, Istat etc);
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi al personale impegnato nella celebrazione dei matrimoni e unioni civili fuori orario di lavoro finanziate con quota parte della tariffa pagata dall'utenza, in conformità all'art.43 comma 4 Legge n.449/1997 e all'art. 15, comma 1, lett. d), del CCNL 1° aprile 1999;
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione degli incentivi di produttività per messi notificatori di cui all'art.54 del C.C.N.L. del 14.09.2000;
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla performance individuale e alla performance di organizzazione, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel PIAO relativamente all'anno 2023;

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi d'Ente sono stati applicati nel corso dell'anno 2023, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, come analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto concerne le risorse destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, le stesse saranno erogate sulla base dei criteri disciplinati dal vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione GC n.246 del 31.12.2021

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L del 22.01.2004	37.068,67
Indennità al personale educativo dell'Asilo nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 05.10.2011	2.871,63
Differenziali di progressione economica	103.421,89
Indennità ex 8 ^a Q.F. secondo la disciplina di cui all'art. 37, comma 4 del C.C.N.L. del 6.7.1995	774,67
Progressione economica all'interno della categoria	6.100,00
Premi correlati alla performance organizzativa - art. 68 comma 2 lett. a)	37.961,80
Premi correlati alla performance individuale - art. 68 comma 2 lett. b)	37.961,80
Indennità condizioni lavoro - art. 68 comma 2 lett. c)	8.070,70
Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L del 14.09.2000 - art. 68 comma 2 lett. d)	43.811,93
Compensi per specifiche responsabilità - art. 68 comma 2 lett. e)	23.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - art. 68 comma 2 lett. g)	58.302,93
Indennità di servizio esterno ed indennità di funzione di cui agli artt. 56-quater e 56-sexies	13.225,00
Compensi per celebrazione matrimoni/unioni civili fuori orario di lavoro finanziati con quota tariffe utenza ai sensi dell'art.43 Legge 449/1997 e art.15 comma 1 lettera d) CCNL 1° aprile 1999	2.000,00
Compensi ai messi notificatori ex art.54 CCNL 14.09.2000	300
Totale	374871,02

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contenute nel CCDI normativo 2023-2025.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale, nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal regolamento sulla performance approvato con deliberazione G.C. n. 246 del 30.12.2021. Tale sistema è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, come accertato dal Nucleo di Valutazione con parere vincolante del 28/12/2021 acquisito al protocollo comunale al nr. 26887 del 28/12/2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023, per un ammontare complessivo pari ad € 6.100,00, calcolate per nr. 6 progressioni di cui nr.2 all'interno dell'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni, nr. 3 all'interno dell'Area Istruttori e nr. 1 all'interno dell'Area Operatori Esperti.

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 5 del CCDI normativo, la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 06.09.2023. Esso regola i criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree e stabilisce che le parti quantificano annualmente in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa le risorse della parte stabile del Fondo Risorse Decentrate da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree, in osservanza del principio della selettività dell'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti stabilito

dall'art.23 del D. Lgs. n. 150/2009 e definiscono il numero dei “differenziali stipendiali” attribuibili per ciascuna area, tenendo conto del numero complessivo dei dipendenti inquadrati in ciascuna area che possono concorrere alla PEO e della necessità di attribuzione della PEO ad un numero limitato di dipendenti (50% aventi diritto).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo qui illustrato, ci si attende un incremento della produttività del personale finalizzato al raggiungimento degli obiettivi gestionali individuati dalla Giunta Comunale. Il contratto prevede infatti lo stanziamento della somma complessiva di € 75.923,60 per l'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale finalizzata al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'ente con il PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione G.C. n. 162 del 12/07/2023, i cui risultati attesi sono rinvenibili nella Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione (pagg. 18 e seguenti).

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione tecnico-finanziaria

(redatta in conformità allo schema standard di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 79 del C.C.N.L. del personale Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022 è stato quantificato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 1836 del 05.09.2023 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo in euro
Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e delle decurtazioni operate in detto anno.	184.474,46
Totale importo unico consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	184.474,46

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento valori differenziali PEO - art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 21.05.2018 richiamato nell'art.79 comma 1 lettera a) CCNL 16.11.2022	4.528,92
Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 – art.67 comma 2 lett.a) CCNL 21.05.2018 richiamato nell'art.79 comma 1 lettera a) CCNL 16.11.2022	6.323,20
Incremento su base annua di € 84,50, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 – art.79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022	5.999,50
Incremento valori differenziali PEO (ARAN CFL 174/2022) – art.79 comma 1 lettera d) CCNL 16.11.2022	5.631,47
Differenziale costo B1-B3G e D1-D3G al 01.04.2023 – art.79 comma 1 bis CCNL 16.11.2022	15.202,04
Totale	37.685,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Salario di anzianità personale cessato - art. 67 comma 2 lettera c)	17.773,82
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001- art. 67 c. 2 lettera d)	2.047,59
Totale	19.821,41

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 (art.79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022)– Risorse per funzioni tecniche	30.027,78

Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 (art.79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022) – Risorse per funzioni tecniche per progetti PNRR	20.233,00
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 (art.79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022) – Risorse per compensi Istat art 70 ter (escluso oneri e irap)	5.000,00
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 (art.79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022) – Risorse recupero evasione ICI (escluso oneri e irap)	3.042,15
Art. 67, comma 3 lett. d) - importi una tantum per frazioni di RIA	2.011,35
Art. 67, comma 4 del C.C.N.L 21.05.2018 – integrazione 1,2 % monte salari 1997	16.982,96
Art.79 comma 2 lettera d) CCNL 16.11.2022 - Risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 del CCNL 01.04.1999	6.470,16
Art. 67, comma 5 lett. b) del C.C.N.L. 21.05.2018 – importi correlati agli obiettivi*	34.198,94
Art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018- Economie fondo anno precedente	0
Art.67 comma 3 lettera a) CCNL 21.05.2018 – Art.79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – Risorse di cui all'art.54 CCNL 14.09.2000 notifiche per Agenzia Entrate escluso oneri e irap	300,00
Art. 67 comma 3 lettera a) CCNL 21.05.2018 – Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – Risorse finanziate da utenza per celebrazioni matrimoni/unioni civili fuori orario di lavoro ex art.43 comma 4 Legge 449/1997	2.000,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 – Integrazione 0,22% monte salari 2018 (€ 4.555,29) quota parte personale non PO	3.777,98
Art.79 comma 5 CCNL 16.11.2022 – Un importo a base annua pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 (n.71 dipendenti) solo per l'anno 2023 relative all'anno 2021 e al 2022	11.999,00
Totale	136.043,32
Decurtazione per recupero quota annuale per superamento vincoli finanziari - Relazione ispettiva RGS 2021 = (€ 9.459,91/3 quote annuali)	3.153,30
Totale complessivo	132.890,02

*La somma indicata pari ad € 34.198,94 è comprensiva dell'importo di € 20.765,01 fuori limite perché derivante dall'applicazione dell'art.33 comma 2 del DL 34/2019 per l'adeguamento in aumento del limite di cui all'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

L'importo unico consolidato indicato nella precedente sezione I, è al netto di tutte le decurtazioni operate nel fondo risorse decentrate, relativo all'anno 2017. In attuazione della deliberazione della Giunta comunale n.196 del 25.08.2023 è stata effettuata la seguente decurtazione dal fondo dell'anno 2023, costituito secondo le previsioni di cui all'art. 79 del C.C.N.L del 16.11.2022:

- la decurtazione di una somma pari a € 3.153,30 quale quota annuale per il recupero in tre quote annuali nel triennio 2021-2023 della somma pari ad € 9.459,91 ritenuta dai Servizi Ispettivi del MEF- Ragioneria Generale dello Stato, all'esito della verifica amministrativo-contabile effettuata nel periodo 18 gennaio -9 aprile 2021 (Nota conclusiva prot. 229940 acquisita al protocollo comunale al nr.18314 del 07/09/2021), come illegittimamente corrisposta nel triennio 2016- 2018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sez. I)	241.981,00
Risorse variabili (totale sez. II)	136.043,32
Economie fondo anno precedente	0
Totale	378.024,32

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente – parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 125.039,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	37.068,67
Differenziali progressioni economiche al personale che ne beneficia	103.421,89
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL del 05.10.2001)	2.871,63
Indennità ex 8 ^a Q.F. (Art. 37 c. 4 del CCNL 06.07.1995)	774,67
Totale	144.136,86

*Le somme suddette sono effetto di disposizioni dettate dall'art. 80 comma 1 del CCNL del 16.11.2022.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 185.166,13 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche all'interno dell'area	6.100,00
Premi correlati alla performance organizzativa	37.961,80
Premi correlati alla performance individuale	37.961,80
Indennità specifiche responsabilità	23.000,00
Indennità condizioni lavoro	8.070,70
Indennità di funzione	2.375,00
Indennità di servizio esterno	10.850,00
Indennità di turno	14.829,22
Indennità di reperibilità	25.928,64
Indennità di servizio festivo, notturno, notturno/festivo	3.054,07
Compensi ISTAT	5.000,00
Incentivi funzioni tecniche	30.027,78
Incentivi funzioni tecniche PNRR	20.233,00
Incentivi recupero evasione ICI	3.042,15
Compensi celebrazione matrimoni/unioni fuori orario	2.000,00
Compensi messi notificatori per notificazioni Agenzia Entrate	300,00
Totale	230.734,16

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente – non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	144.136,86
Somme regolate dal contratto	230.734,16
Destinazioni ancora da regolare	0

Totale	374.871,02
--------	------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente – non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 241.981,00 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità ex 8^a Q.F.) ammontano a € 144.136,86. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le clausole del regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 246 del 30.12.2021 e con la verifica del Nucleo di Valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PIAO Sezione Valore, Performance e Anticorruzione con riferimento all'anno 2023.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 5 del CCDI normativo la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 06.09.2023. In tale articolo la procedura selettiva per individuare i beneficiari della progressione economica è distinta per le 4 aree di inquadramento giuridico e si basa sui seguenti criteri:

- Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali
- Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo professionale o equivalente
- Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi

Tali criteri assumono un peso percentuale differente in base all'area giuridica di appartenenza del dipendente, attribuendo maggior peso percentuale alla valutazione per istruttori e funzionari rispetto agli operatori esperti e operatori.

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

Con il CCDI cui si riferisce la presente relazione si prevedono € 6.100,00 per il finanziamento delle progressioni all'interno delle aree (progressioni c.d. orizzontali) e tale somma è stata calcolata prevedendo nr. 6 progressioni (di cui nr. 2 nell'area Funzionari ed Elevate Qualificazioni, nr. 3 nell'area Istruttori e nr. 1 nell'area Operatori Esperti), considerando che i dipendenti che possono concorrere per la progressione orizzontale nel 2023 sono 12. Quindi, in conclusione, è evidente che la somma prevista consente l'effettuazione di progressioni economiche secondo criteri di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati relativi all'anno precedente e all'anno 2016

Descrizione	Anno 2016*	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili (compreso risorse fondo storico peo)	249.487,13	190.115,40	202.568,67	207.323,29	208.253,05	210.806,25	241.981,00
Risorse	87.043,28	85.484,86	87.837,71	98.084,33	113.986,0	101.827,1	136.043,32

variabili					4	1	
Economia fondo anno precedente	0	177,36	0	0	0		
Totale	336.530,4 1	275.777,6 2	290.406,3 8	305.407,6 2	322.239,0 9	311.913,3 6	378.024,32
Di cui risorse escluse dal limite art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017(incenti vi progettazione, compensi ISTAT, economie fondo anno precedente, incremento valori differenziali PEO, etc)	11.490,34	16.711,36	31.340,12	46.341,36	63.172,83	52.847,10	137.958,06**
Fondo risorse decentrate al netto delle risorse escluse dal limite	325.040,0 7	259.066,2 6	259.066,2 6	259.066,2 6	259.066,2 6	259.066,2 6	240.069,26** *

*Il Fondo anno 2016 è comprensivo delle risorse destinate al finanziamento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative pari ad € 65.973,81. Mentre negli anni successivi il Fondo è indicato al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle PO.

**Tale somma pari ad € 137.958,06 è comprensiva dell'importo pari ad € 20.765,01 relativo all'applicazione dell'art.33 comma 2 DL 34/2019 per l'adeguamento in aumento del limite.

***Tale importo è stato decurtato di € 3.153,30 come indicato nella sezione III della presente relazione.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta ampiamente rispettato. Difatti il Fondo al netto delle risorse escluse dal limite è pari ad € 240.069,26. Se si aggiungono le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle PO (*rectius* Elevate Qualificazioni) al netto delle risorse escluse dal limite pari ad € 65.973,81 si raggiunge la somma di € 306.043,07 ampiamente inferiore ad € 325.040,07.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 1836 del 05/09/2023 è stato stanziato e sarà impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2023-2025.

Terranuova Bracciolini, 17/10/2023

Il Dirigente del Servizio
Risorse Umane e Organizzazione
(Dott.ssa Ilaria Naldini)



Naldini Ilaria
COMUNE
TERRANUOVA
BRACCIOLINI
Segretaria Comunale
17.10.2023 13:22:15
GMT+00:00

COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI REVISORE UNICO

Verbale n 28 del 17/10/2023

Oggetto: parere in ordine alla ipotesi di C.C.D.I. periodo 2023/2025.

L'anno 2023, il giorno 17 ottobre, il revisore unico del Comune di Terranuova Bracciolini, Dott.ssa Antonella Sacchetti,

Premesso

che è stata trasmessa in data 17 ottobre 2023 la seguente documentazione necessaria all'espressione del parere:

- Ipotesi di CCDI relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 del 06/09/2023;
- Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate 2023

Premesso che:

- con determina dirigenziale n. 1836 del 05/09/2023 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2023

Visto:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 16.02.2023, avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2023-2025 e relativa nota integrativa, documento unico di programmazione, ed altri allegati";
- la delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 27/04/2023 avente ad oggetto l'approvazione del rendiconto dell'esercizio 2022 e relativi allegati
- la delibera di Consiglio Comunale n. 47 del 31.07.2023 avente per oggetto *Assestamento generale del bilancio 2023-2025, ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000- verifica equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. 267/2000*
- l'ipotesi di CCDI relativa ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 sottoscritta fra le parti sindacali in data 6 settembre 2023;
- le Relazioni Illustrativa e Tecnico-finanziaria;
- la delibera di Giunta Comunale n.196 del 25.08.2023 avente per oggetto: **INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO NORMATIVO 2023/2025 ED ECONOMICO 2023 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**
- l'Articolo 40, comma 5-ter, d.lgs 165/2001 che stabilisce: *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile"*.

- l'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs 165/2001 che recita: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*.
- l'articolo 40, comma 3-sexies, del d.lgs 165/2001, dispone che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”*.

Richiamato il precedente parere di questo revisore n. 26 del 04/10/2023 avente per oggetto “Costituzione Fondo risorse decentrate del Comune di Terranuova Bracciolini relativo all'anno 2023”.

CONSIDERATO CHE

- le risorse per il trattamento accessorio del personale dipendente soggette a contrattazione decentrata ed alla pre-intesa coincidono con quanto riportato nella determina dirigenziale n. 1836 del 05.09.23 con cui è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2023
- il revisore ex. art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 deve effettuare per tali ambiti un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione rispetto ai vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dalle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura della corresponsione dei trattamenti accessori;

DATO ATTO

che la pre-intesa al CC Decentrato Integrativo parte economica del Comune di Terranuova Bracciolini periodo 2023 e le Relazioni di corredo richiamate in premessa sono stati correttamente redatti, tenendo a riferimento il Fondo risorse decentrate quantificato ai sensi dell'articolo 79 CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 ed i limiti posti dalle norme di legge e contrattuali al Fondo per il trattamento accessorio ed al suo impiego

ESPRIME

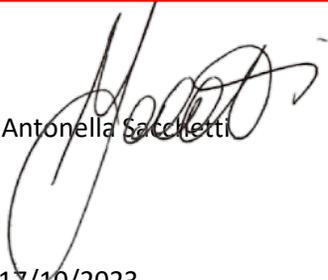
parere favorevole, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 239 Tuel, all'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e all'art. 8 comma 7 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022 certificando:

- la compatibilità degli oneri e delle clausole della pre-intesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzazione del Fondo risorse decentrate 2023 con i vincoli posti dal Contratto Nazionale di lavoro e dal bilancio dell'ente;
- il rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori, nonché dei vincoli di spesa.

Letto, confermato, sottoscritto.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Antonella Sacchetti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Antonella Sacchetti', written over the printed name.

Arezzo, 17/10/2023